



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВВГУ»)

ПРИКАЗ

30.01 2026

№ 76

Об утверждении и введении в действие новой редакции положения о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ВВГУ»

В целях приведения порядка и условий замещения должностей научных работников в ФГБОУ ВО «ВВГУ» в соответствии с требованиями действующего законодательства Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ВВГУ», редакция 02 (далее – положение) (приложение).

2. Руководителю центра научных исследований, проектов и программ Рахмановой М.С. обеспечить размещение редакции положения в разделе сайта ФГБОУ ВО «ВВГУ» «Конкурс и аттестация научных работников».

3. Структурным подразделениям и работникам, участвующим в процессе подготовки документов, организации и проведении конкурса на замещение должностей научных работников, руководствоваться требованиями указанного положения.

4. Начальнику общего отдела Подымаевой Е.В. обеспечить размещение редакции положения в подсистеме «1С Документооборот» в разделе «8. Кадровая политика» в подразделе «Документы, относящиеся к организации кадровых процессов».

5. Признать утратившим силу приказ университета от 17.12.2019 № 1059 «О введении в действие стандарта организации».

6. Контроль за исполнением приказа возложить на и.о. проректора по научно-исследовательской деятельности Петрук Г.В.

Ректор

Т.В. Терентьева

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «ВВГУ»

Перечень обозначений и сокращений

| | |
|------------------------------|--|
| ФГБОУ ВО «ВВГУ», университет | — федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Владивостокский государственный университет» |
| Комиссия | — конкурсная комиссия ФГБОУ ВО «ВВГУ» |
| Конкурс | — конкурс на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» |
| Минюст России | — Министерство юстиции Российской Федерации |
| Минобрнауки России | — Министерство науки и высшего образования Российской Федерации |
| Минтруд России | — Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации |
| Положение | — положение о конкурсной комиссии, по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» |
| Претенденты | — работники, участвующие в конкурсе на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» |

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» определяет цели и задачи, порядок и условия работы комиссии по проведению конкурса на должности научных работников.

1.2. Положение распространяется на должности, включенные в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715.

1.3. Настоящее положение разработано с учетом требований, следующих правовых и нормативных документов:

Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (редакция от 28.12.2025 № 510-ФЗ);

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 31.07.2025) (с изменениями и дополнениями, вступивших в силу с 01.09.2025);

приказа Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (вместе с «Порядком проведения конкурса на

замещение должностей научных работников»);

приказа Минобрнауки России от 05.08.2021 № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»;
Устава ФГБОУ ВО «ВВГУ»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 08.04.2009 № 312 «Об оценке и о мониторинге результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения» (вместе с «Правилами оценки и мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения») (с изменениями, и дополнениями от 15.10.2024);

Постановления Минтруда России от 09.02.2004 № 9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (редакция от 25.10.2010);

Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37) (редакция от 27.03.2018);

Профессионального стандарта. Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам (утв. приказом Минтруда России от 04.03.2014 № 121н) (редакция от 12.12.2016).

1.4. Требования настоящего положения являются обязательными для исполнения и распространяются на все структурные подразделения, участвующие в процессе подготовки документов, организации и проведении мероприятий, связанных с проведением конкурса на замещение должностей научных работников.

2. Термины и определения

2.1. В настоящем положении применяются следующие понятия и определения:

Конкурсная комиссия – коллегиальный рабочий орган, формируемый организатором конкурса для проведения предварительного отбора, утверждения конкурсной документации, осуществления конкурсных процедур, включая оценку и сопоставление заявок, определение победителя конкурса.

Претендент – (лат. Praetendere – требовать) лицо, добывающееся получения какой-либо должности, звания, первенства и т.д. и предъявляющее свои права (действительные или ложные) на что-либо;

Рейтинг – (англ. rating – оценивать, давать оценку) числовой или порядковый показатель, отображающий важность или значимость определенного объекта с использованием числовой шкалы. В результате получают интервальные данные понятие, характеризующее относительные значимость данного объекта по сравнению с другими объектами этого класса (типа). Это форма представления результатов оценки деятельности научных работников, при которой участники рейтинга размещаются в определенной последовательности в зависимости от оценок, полученных по различным показателям их деятельности.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном

размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

3. Состав и функциональные обязанности членов конкурсной комиссии

3.1. Для проведения конкурса в университете формируется комиссия, состав которой, утверждается приказом ФГБОУ ВО «ВВГУ». В своей деятельности комиссия руководствуется:

приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владивостокский государственный университет», утвержденного приказом университета от 29.02.2024 № 177;

настоящим положением.

3.2. Состав комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

В случае возникновения конфликта интересов, который может повлиять на принимаемые комиссией решения, незамедлительно производится замена таких членов комиссии иными физическими лицами, которые лично не заинтересованы в результатах проведения конкурса. Замена члена комиссии осуществляется по решению ректора. Под наличием между претендентом и комиссией конфликта интересов понимаются случаи, при которых члены комиссии состоят в браке с претендентами, либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и не полнородными (имеющими общих отца и мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными претендентами.

3.3. В состав комиссии включаются ректор университета (или лицо им уполномоченное), а также ведущие ученые ФГБОУ ВО «ВВГУ» и ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля, а также представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) университета.

3.4. Комиссия состоит из: председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря, членов комиссии и приглашенных членов комиссии (с правом голоса).

Состав комиссии формируется директором департамента научно-исследовательской работы в количестве 5-7 человек и утверждается приказом университета. Приказ о составе комиссии размещается на официальном сайте ФГБОУ ВО «ВВГУ».

3.5. Председатель комиссии руководит проведением конкурса научных работников университета. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя комиссии.

Председатель комиссии обязан:

распределять обязанности между членами комиссии, инструктируя их о предстоящей работе;

объявлять заседание правомочным или выносить решение об его переносе из-за отсутствия кворума;

представлять лично (или поручать заместителю председателя) сведения по каждому претенденту;

определять порядок рассмотрения обсуждаемых вопросов;

объявлять о принятых комиссией решениях;

подписывать протокол заседания комиссии;

3.6. Члены комиссии обязаны:

соблюдать нормы нравственно-этической и профессиональной культуры при работе в комиссии;

принимать участие в заседаниях комиссии.

3.7. Секретарь комиссии обязан:

осуществлять подготовку заседаний комиссии, включая оформление и рассылку всех необходимых документов, информировать членов Комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещать лиц, принимающих участие в работе комиссии, о времени и месте проведения заседаний не менее чем за один рабочий день до их начала и обеспечивать членов комиссии необходимыми материалами;

обеспечивать подготовку документов с рейтинговой оценкой, выставленной членами Комиссии для рассмотрения на заседании;

по ходу заседания комиссии вести и оформлять протокол и явочный лист;

осуществлять оповещение претендентов о времени и месте проведения заседаний, а также о результатах проведения конкурса;

осуществлять иные действия организационно-технического характера и мероприятия, связанные с обеспечением деятельности работы комиссии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, и настоящим положением.

4. Задачи и функции конкурсной комиссии

4.1. Задачами комиссии являются:

проведение конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» в соответствии с положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владивостокский государственный университет»;

обеспечение равного доступа научных работников для участия в конкурсе, а также реализации их права на должностной рост на конкурсной основе.

4.2. Комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами:

рассматривает поступившие заявления / заявки и документы, приложенные к ним, а также иные материалы, предоставленные претендентом и характеризующие его;

проводит оценку основных результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направляются ими в университет с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, публикуемыми университетом на официальном сайте ВВГУ (<http://www.vvsu.ru/>) и в единой информационной системе проведения конкурсов на замещение должностей научных работников (<http://ученые-исследователи.рф>);

составляет рейтинги претендентов на основе их балльной оценки, исходя из представленных на конкурс материалов и результатов собеседования, в случае его проведения;

определяет победителя конкурса, претендента, занявшего первое место в рейтинге и претендента, занявшего второе место в рейтинге.

4.3. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третьих от общего числа ее членов.

4.4. Претендент вправе обжаловать решение комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ФГБОУ ВО «ВВГУ».

5.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся путем издания приказа ФГБОУ ВО «ВВГУ» о внесении изменений / дополнений в действующую редакцию положения с последующим доведением до сведения научных работников ФГБОУ ВО «ВВГУ».