Приложение

к рабочей программе практики

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ И ОПЫТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ОЗНАКОМИТЕЛЬНАЯ)**

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

Направление и направленность (профиль) подготовки

38.03.02 Менеджмент. Управление персоналом

 Очная, заочная

Владивосток 2020

**1 ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ**

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Код компетенции | Формулировка компетенции | НомерЭтапа (1–7) |
| 1 | ОПК-7 | Способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности | 3 |
| 2 | ПК-1 | Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры | 5 |
| 3 | ПК-4 | Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации | 4 |
| 4 | ПК-8 | Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятель-ности организаций при внедрении технологических, продуктовых ин-новаций или организационных изменений | 3 |

**2 ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ**

Компетенция считается сформированной на данном этапе (номер этапа таблица 1 ФОС) в случае, если полученные результаты обучения по дисциплине/практике оценены положительно (диапазон критериев оценивания результатов обучения «зачтено», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично»). В случае отсутствия положительной оценки компетенция на данном этапе считается несформированной.

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| **Планируемые результаты обучения**(показатели достижения заданного уровня планируемого результата обучения) | **Критерии оценивания результатов обучения** |
|  **ОПК-7** способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности |
| **Владение навыками (опыт деятельности):** | поиска различных источников информации для решения профессиональных задач | использует в процессе исследования различные источники информации, в соответствии со спецификой предприятия/организации (базы практики), соблюдает правила оформления библиографических записей, правила цитирования |
| **ПК-1**  Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры |
| **Умения**  | Проводить аудит человеческих ресурсов | Результаты анализа состава и структуры кадров в динамике за три последних года, оценка эффективности использования человеческих ресурсов  |
| **Умения** | Разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации | Предложено мероприятие по мотивированию и (или) стимулированию персонала |
| **Владение навыками (опыт деятельности):** | Анализа существующей системы мотивации | Оценка эффективности действующей системы мотивации |
| ПК-4 Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации |
| **Умения** | использовать инструменты финансового менеджмента для обоснования управленческих решений | Корреляция используемых инструментов финансового менеджмента с результатами проведенного анализа |
| **Владение навыками (опыт деятельности):** | анализа эффективности управления активами, структурой капитала при принятии управленческих решений | Корректность финансовых расчетов, качество выводов. |
| ПК-8 Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых ин-новаций или организационных изменений |
| **Владение навыками (опыт деятельности):** | применения стандартов документального оформления решений в соответствии с профессиональной ситуацией | Соответствие оформления отчета по практике стандарту организации. |

**3 ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**Таблица 3**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Коды компетенций и планируемые результаты обучения | **Оценочные средства** |
| Наименование | Представление в ФОС |
|  | ОПК-7 | Владеет навыками поиска различных источников информации для решения профессиональных задач | Отчет по практике  | Индивидуальное задание на практику (пример, п.5.1) |
|  | ПК-1 | Проводить аудит человеческих ресурсов | Отчет по практике Защита отчета по практике | Индивидуальное задание на практику (пример, п.5.1),Вопросы к собеседованию (п.5.2) |
| Разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации |
| Анализировать существующую систему мотивации |
|  | ПК-4 | использует инструменты финансового менеджмента для обоснования управленческих решений | Отчет по практике Защита отчета по практике | Индивидуальное задание на практику (пример, п.5.1)Вопросы к собеседованию (п.5.2) |
| анализирует эффективность управления активами, структурой капитала при принятии управленческих решений |
|  | ПК-8  | применяет стандарты документального оформления решений в соответствии с профессиональной ситуацией | Отчет по практике  | Индивидуальное задание на практику (пример, п.5.1) |

**4 ПРОЦЕДУРА ОЦЕНИВАНИЯ**

Объем и качество освоения обучающимися дисциплины (производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности ознакомительная)), уровень сформированности дисциплинарных компетенций оцениваются в баллах, максимальная сумма баллов по дисциплине равна 100 баллам.

Распределение баллов по видам учебной деятельности

|  |  |
| --- | --- |
| Оценочное средство | Итого |
| Отчет по практике | Защита отчета |
| 60 |  | 60 |
|  | 40 | 40 |
| 60 | 40 | 100 |

Сумма баллов, набранных студентом по дисциплине, переводится в оценку в соответствии с таблицей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сумма балловпо дисциплине | Оценка по промежуточной аттестации | Характеристика уровня освоения дисциплины |
| от 91 до 100 | «отлично» |  - в отчете полностью отражена программа практики на материалах организации (базы практики) с критической оценкой фактического состояния учета и ссылкой на приложения; - отчет и приложения аккуратно оформлены;- представлен положительный отзыв работодателя;- при защите отчета студент демонстрирует результаты обучения на высоком уровне, свободно оперирует приобретенными знаниями и умениями, полно и обоснованно отвечает на все вопросы, касающиеся различных этапов практики |
| от 76 до 90 | «хорошо» | - при выполнении основных требований к прохождению практики и при наличии несущественных замечаний по содержанию и формам отчета; - характеристика студента от работодателя положительная; - отчет и приложения аккуратно оформлены;- при защите отчета студент в ответах на вопросы по программе практики демонстрирует результаты обучения на среднем уровне: основные умения и навыки освоены, но допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях |
| от 61 до 75 | «удовлетворительно» | - в отчете отражены все вопросы программы практики, но имеют место отдельные существенные погрешности; - характеристика студента от работодателя положительная;- отчет оформлен небрежно, присутствует нарушение сроков выполнения заданий;- при защите отчета по программе практики студент допускает ошибки, демонстрирует результаты обучения на низком уровне, испытывает значительные затруднения  |
| от 0 до 60 | «не аттестован» | - в отчете приведено поверхностное изложение вопросов практики, имеется небрежное оформление или отсутствуют приложения, - студент при защите отчета не отвечает или неправильно отвечает на задаваемые вопросы, демонстрирует сформирован-ность фрагментарных умений и навыков профессиональных компетенций, проявляется недостаточность умений и навыков |

**5 КОМПЛЕКС ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

 **5.1 Пример индивидуального задания на практику**

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

(ВГУЭС)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

на производственную практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (ознакомительная)

Студенту: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Группы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Срок сдачи: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Содержание отчета по производственной практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (ознакомительная):

**Введение:** Формулируются цель, задачи и место практики, основные методы, необходимые для их достижения, дается описание отрасли, в которой функционирует хозяйствующий субъект, его место на рынке. Также, описывается последовательность прохождения практики, перечень работ, выполненных в процессе практики

**Раздел 1 Характеристика предприятия / организации (базы практики)**

* 1. Дать краткое описание предприятия: организационно-правовая форма, виды деятельности, опыт работы на рынке, выпускаемая продукция (анализ ассортимента в табличной форме), динамика основных экономических показателей деятельности предприятия (Приложение 4) (ПК-1).
	2. Представить организационно-управленческую структуру предприятия, дать характеристику структурного подразделения, его положения в общей организационной структуре предприятия. Рассмотреть должностные обязанности сотрудников, методы организации работы коллектива (ПК-1)
	3. Провести анализ кадровой ситуации на предприятии (анализ кадрового состава, его структуры, соответствия структуре и штатному расписанию, оценка укомплектованности, кадровой обеспеченности; оценку соответствия уровня образования и квалификации требованиям должностей, рабочих мест, производства; анализ данных об использовании рабочего времени; анализ текучести кадров, изучение движения работников, их карьеры; оценка эффективности использования трудовых ресурсов; изучение степени удовлетворенности работников; исследование мотивации работников). Провести анализ существующей системы мотивации и разработать предложения (мероприятий) по мотивированию и стимулированию персонала (ПК-1)

 **Раздел 2 Оценка эффективности принятия управленческих решений**

2.1 Анализ эффективности управления активами организации (ПК-4)

Охарактеризовать основной капитал, его состав и структуру, провести оценку эффективности его использования

Охарактеризовать оборотный капитал, состав и структуру оборотных фондов и оборотных средств предприятия, определить источники пополнения оборотных средств, повести оценку эффективности их использования

2.2 Анализ эффективности управления структурой капитала (ПК-4)

Охарактеризовать источники финансирования деятельности, их состав и структуру, рассмотреть альтернативные варианты финансирования деятельности предприятия

2.3 Индивидуальное задание: Подготовить управленческое решение с целью совершенствования деятельности организации с учетом выявленных проблем или возможностей (ПК-4)

 **Заключение:** сделать вывод об эффективности принятых управленческих решений в организации и возможных направлениях совершенствования деятельности.

**Список использованных источников (не менее 20-ти позиций)**

Составить список литературы с использованием профессиональных баз данных и профессиональных Интернет-ресурсов, англоязычной литературы (ОПК-7).

Оформить работу в соответствии со стандартами ВГУЭС (ПК-8).

Руководитель практики

к.э.н., доцент кафедры экономики и управления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

Задание получил: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

Задание согласовано:

Руководитель практики от профильной организации

Должность, наименование предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

**5.2 Вопросы к собеседованию по итогам работы**

1. Особенности финансового менеджмента предприятий, действующих на мировых рынках

2. Влияние принятых управленческих решений на существующую финансовую модель

3. Варианты решения выявленных проблем

4. Критерии эффективности оценки использования оборотных активов организации

5. Критерии эффективности оценки использования основных производственных фондов организации

6. Критерии выбора альтернативных вариантов финансирования предприятия