

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2022 ГОД

(для пятидневной рабочей недели)

	Январь					Февраль				Март				Апрель				Май					Июнь				
Понедельник	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	
Вторник	4	11	18	25	1	8	15	22*	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	
Среда	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	
Четверг	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	
Пятница	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24		
Суббота	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5*	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	
Воскресенье	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	
Номера недель	52	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26

	Июль					Август				Сентябрь				Октябрь					Ноябрь					Декабрь			
Понедельник	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	
Вторник	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	
Среда	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	
Четверг	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3*	10	17	24	1	8	15	22	29	
Пятница	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30
Суббота	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31
Воскресенье	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	
Номера недель	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

**Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных)
и нормы рабочего времени в 2022 году**

2022 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)								
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 39-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 35-часовой рабочей неделе	при 33-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе	при 20-часовой рабочей неделе	при 18-часовой рабочей неделе
Январь	31	16	15	128	124,8	115,2	112	105,6	96	76,8	64	57,6
Февраль	28	19	9	151	147,2	135,8	132	124,4	113	90,2	75	67,4
Март	31	22	9	175	170,6	157,4	153	144,2	131	104,6	87	78,2
I квартал	90	57	33	454	442,6	408,4	397	374,2	340	271,6	226	203,2
Апрель	30	21	9	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
Май	31	18	13	144	140,4	129,6	126	118,8	108	86,4	72	64,8
Июнь	30	21	9	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
II квартал	91	60	31	480	468	432	420	396	360	288	240	216
1-е полугодие	181	117	64	934	910,6	840,4	817	770,2	700	559,6	466	419,2
Июль	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
Август	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8
Сентябрь	30	22	8	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
III квартал	92	66	26	528	514,8	475,2	462	435,6	396	316,8	264	237,6
Октябрь	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
Ноябрь	30	21	9	167	162,8	150,2	146	137,6	125	99,8	83	74,6
Декабрь	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
IV квартал	92	64	28	511	498,2	459,8	447	421,4	383	306,2	255	229,4
2-е полугодие	184	130	54	1039	1013	935	909	857	779	623	519	467
2022 год	365	247	118	1973	1923,6	1775,4	1726	1627,2	1479	1182,6	985	886,2
Среднемесячное количество рабочих часов				164,4	160,3	148	143,8	135,6	123,3	98,6	82,1	73,9

КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2022 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2022 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18- часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2022 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.09.2021 № 1564 «О переносе выходных дней в 2022 году» перенесены следующие выходные дни:

- с субботы 1 января на вторник 3 мая;
- с воскресенья 2 января на вторник 10 мая;
- с субботы 5 марта на понедельник 7 марта.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2022 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 9 дней - с 1 по 9 января 2022 года, а с учетом того, что 31 декабря 2021 года является выходным днем, россияне будут отдыхать 10 дней подряд.

Длинные выходные ждут россиян в марте – с 6 по 8 марта 2022 года.

Поскольку 30 апреля в 2022 году выпадает на субботу, россиян ждут длинные выходные с 30 апреля по 3 мая 2022 года в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 7 по 10 мая в связи с празднованием Дня Победы. Выходные в связи с Днем России продлятся с 11 по 13 июня 2022 года, а в связи с Днем народного единства - с 4 по 6 ноября 2022 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2022 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 5 марта, 3 ноября.

Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день. Именно поэтому 5 марта 2022 года будет сокращенным рабочим днем.

Таким образом, всего в 2022 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 3 рабочих дня с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры:

В январе 2022 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 16 рабочих дней и 15 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2022 года составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 128 ч (8 ч x 16 дней);
- при 39-часовой рабочей неделе – 124,8 ч (7,8 ч x 16 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе – 115,2 ч (7,2 ч x 16 дней);
- при 35-часовой рабочей неделе – 112 ч (7 ч x 16 дней);
- при 33-часовой рабочей неделе – 105,6 ч (6,6 ч x 16 дней);
- при 30-часовой рабочей неделе – 96 ч (6 ч x 16 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе – 76,8 ч (4,8 ч x 16 дней).
- при 20-часовой рабочей неделе – 64 ч (4 ч x 16 дней);
- при 18-часовой рабочей неделе – 57,6 ч (3,6 ч x 16 дней).

В 2022 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2022 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 1 973 ч (8 ч x 247 дней – 3 ч = 1 973 ч);
- при 39-часовой рабочей неделе – 1 923,6 ч (7,8 ч x 247 дней – 3 ч = 1 923,6);
- при 36-часовой рабочей неделе – 1 775,4 ч (7,2 ч x 247 дней – 3 ч = 1 775,4 ч);
- при 35-часовой рабочей неделе – 1 726 ч (7 ч x 247 дней – 3 ч = 1 726 ч);
- при 33-часовой рабочей неделе – 1 627,2 ч (6,6 ч x 247 дней – 3 ч = 1 627,2 ч);
- при 30-часовой рабочей неделе – 1 479 ч (6 ч x 247 дней – 3 ч = 1 479 ч);
- при 24-часовой рабочей неделе – 1 182,6 ч (4,8 ч x 247 дней – 3 ч = 1 182,6 ч)
- при 20-часовой рабочей неделе – 985 ч (4 ч x 247 дней – 3 ч = 985 ч);
- при 18-часовой рабочей неделе – 886,2 ч (3,6 ч x 247 дней – 3 ч = 886,2 ч).