

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с Государственным образовательным стандартом и учебным планом студенты специальности «Юриспруденция» обязаны выполнить курсовую работу по дисциплине «Трудовое право», которая представляет собой особый вид научного студенческого произведения.

Данные методические рекомендации содержат:

- 1) примерную тематику курсовых работ;
- 2) примерный план курсовой работы по предложенным темам;
- 3) методические рекомендации по каждой предложенной теме курсовой работы;
- 4) список рекомендуемых источников, в частности, нормативные акты, специальную и периодическую литературу, судебную практику.

Студентам следует иметь в виду, что предложенные планы являются примерными и не исключают творческого подхода студентов к их самостоятельной разработке. Список источников также является для студентов базовым, то есть он должен быть изменен и дополнен по усмотрению автора работы.

Студентам, обучающимся по заочной форме, итоговая оценка выставляется с учетом защиты работы, а студентам, обучающимся по дистанционной форме, итоговая оценка выставляется на основании представленного материала.

1. ОБЩИЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Курсовая работа по трудовому праву установлена для проверки степени изучения и освоения студентами основных вопросов правового регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений. Она является одним из средств выработки у студентов умения применять теоретические положения и нормы трудового права для решения конкретных практических вопросов.

Основными учебниками по данному курсу являются: учебник «Трудовое право России» под редакцией проф. С.П. Маврина и Е.Б. Хохлова, «Трудовое право» под редакцией проф. О.В. Смирнова, «Трудовое право России», М.В. Молодцов и С.Ю. Головина и др.

При выполнении курсовой работы целесообразно использовать «Курс российского трудового права», том 1-й и 2-й под редакцией С.П. Маврина, А.С. Пашкова и Е.Б. Хохлова, а также книги С.П. Маврина «Современные проблемы общей части российского трудового права», а также книгу проф. Е.Б. Хохлова «Очерки правового регулирования труда в России»; Лушниковой А.М., Лушников М.В. Курс трудового права: в 2 т. Т. 1: Историко-правовое исследование. Общая часть. Коллективное трудовое право; Лушниковой А.М., Лушников М.В. Курс трудового права: в 2 т. Т. 2: Трудовые права в системе прав человека. Индивидуальное трудовое право.

Можно рекомендовать «Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации» под редакцией проф. О.В. Смирнова, «Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации» под редакцией проф. Ю.П. Орловского, а также общие («Хозяйство и право», «Государство и право», «Правоведение» и т.д.) и специализированные периодические издания («Трудовое право», «Человек и труд», «Кадры предприятия», «Кадровик», «Справочник кадровика», «Секретарское дело» и иные).

Студент должен письменно выполнить одно из заданий (любой вариант по выбору), указанных в настоящих методических указаниях.

Теоретический материал следует изучать как по рекомендованным в настоящих указаниях источникам, так и используя источники, найденные студентом самостоятельно.

Необходимо иметь в виду, что отдельные монографии и статьи написаны до того, как вступил в действие Трудовой кодекс Российской Федерации, а также дополнения и изменения к нему, поэтому, используя эти работы, целесообразно учесть данный аспект.

Подготовку курсовой работы следует начинать с изучения соответствующего раздела учебника и нормативного материала, относящегося к теме, затем обратиться к рекомендованной научной литературе, периодическим изданиям, судебной практике (опубликованной и неопубликованной).

Читая рекомендованную литературу по теме, студент должен обратить внимание на спорные теоретические положения, рассмотреть имеющиеся в литературе различные точки зрения, составить свое собственное мнение по обсуждаемому вопросу, а также разобраться в вопросах, возникающих в практике применения трудового законодательства.

Все это должно быть отражено в курсовой работе – самостоятельном труде студента, которая при его желании в дальнейшем может послужить основой будущего дипломного сочинения.

Курсовая работа не может быть простым пересказом прочитанного или только изложением содержания действующего законодательства. Необходимо критическое отношение к прочитанной литературе, всесторонний и глубокий анализ действующего трудового законодательства, практики его применения судами, прокуратурой, профсоюзными органами, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда – таковы основные требования к курсовой работе.

План, предложенный в задании, является примерным. Студент может составить другой план, раскрывающий суть проблемы, и в соответствии с ним осуществить исследование по данной теме.

Оформляя работу, студент обязан руководствоваться стандартами ВГУЭС – СТП 1.005. – 2004 «Система вузовской учебной документации. Общие требования к оформлению текстовой части дипломных, курсовых работ (проектов), рефератов, контрольных работ, отчетов по практикам, лабораторным работам. Структура и правила оформления¹» и Методическими рекомендациями для студентов, обучающихся по специальности «Юриспруденция», с учетом новых ГОСТов по оформлению списка литературы ГОСТ 7.1–2003.

¹ СТП 1.005-2004 Система вузовской учебной документации. Общие требования к оформлению текстовой части дипломных, курсовых работ (проектов), рефератов, контрольных работ, отчетов по практикам, лабораторным работам. Структура и правила оформления. Стандарты ВГУЭС. Владивосток: Изд-во ВГУЭС, 2004.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ КУРСОВЫХ РАБОТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

1. Источники трудового права: понятие и виды.
2. Трудовое правоотношение
3. Правовое положение профсоюзов в Российской Федерации.
4. Правовой статус безработного в Российской Федерации.
5. Социальное партнерство в сфере труда
6. Общая характеристика трудового договора.
7. Срочный трудовой договор и сфера его применения.
8. Переводы на другую работу: понятие и виды.
9. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
10. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.
 11. Рабочее время в российском трудовом праве.
 12. Время отдыха в российском трудовом праве.
 13. Отпуска в российском трудовом праве.
 14. Заработная плата в российском трудовом праве.
 15. Гарантийные и компенсационные выплаты в российском трудовом праве.
 16. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
 17. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
 18. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю и ее виды.
 19. Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения в суде.
 20. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.

3. ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА И НОРМАТИВНЫЙ МАТЕРИАЛ

Учебники и учебные пособия

1. Гусов, К.Н., Толкунова, В.Н. Трудовое право России / К.Н. Гусов, В.Н. Толкунова. – М.: Юрист, 2005.
2. Головина, С.Ю. Понятийный аппарат трудового права / С.Ю. Головина. – Екатеринбург, 1998.
3. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть. – СПб., 1996.
4. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 2: Рынок труда и обеспечение занятости (правовые вопросы). – М., 2001.
5. Лушников, А.М., Лушникова, М.В. Курс трудового права: в 2 т. Т. 1: Историко-правовое исследование. Общая часть. Коллективное трудовое право / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. – М., 2003;
6. Лушников, А.М., Лушникова, М.В. Курс трудового права: в 2 т. Т. 2: трудовые права в системе прав человека. Индивидуальное трудовое право / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. – М., 2004.
7. Лебедев, В.М. Трудовое право: проблемы общей части / В.М. Лебедев. – Томск, 1998.
8. Маврин, С.П. Современные проблемы общей части российского трудового права / С.П. Маврин. – СПб., 1993.
9. Маврин, С.П., Хохлов, Е.Б. Трудовое право России / С.П. Маврин, Е.Б. Хохлов. – М., 2006.
10. Молодцов, М.В., Головина, С.Ю. Трудовое право России / М.В. Молодцова, С.Ю. Головина. – М., 2005.
11. Орловский, Ю.П., Нуртдинова, А.Ф. Трудовое право России / Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. – М., 2004.
12. Российское трудовое право: учебник для вузов // Отв. ред. А.Д. Зайкин. – М.: Инфра-М, 1997
13. Трудовое право России / Отв. ред. Р.З. Лившиц, Ю.П. Орловский. – М., 2001.
14. Трудовое право России / Под ред. А.С. Пашкова. – СПб., 1993.
15. Трудовое процедурно-процессуальное право / Под ред. О.В. Скобелкина. – Воронеж, 2002.

Комментарии законодательства

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. К.Д. Крылова. – М., 2005.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. Ю.П. Орловского. – М.: Контракт, 2006.

3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. В.И. Шкатуллы. – М.: Норма, 2006.
4. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. А.В. Алексеевой. – М.: Эксмо, 2007.
5. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – 2-е изд. / Под ред. К.Я. Ананьевой. – М.: Юрайт, 2005.
6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. С.А. Панина. – М.: МЦФЭР, 2006.
7. Комментарий официальных органов к Трудовому кодексу Российской Федерации / Сост. А.В. Верховцев. – М.: Инфра-М, 2005.
8. Комментарий к Конституции Российской Федерации. Изд. 4-е / Отв. ред. Л.А. Окуньков. – М.: БЕК, 2003.

4. ПРИМЕРНЫЕ ПЛАНЫ КУРСОВЫХ РАБОТ, МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ К ТЕМАМ

Вариант 1

Тема. Источники трудового права: понятие и виды

Введение

Глава 1. Понятие источника правового регулирования в трудовом праве

1.1. Понятие источника трудового права и его особенности

1.2. Классификация источников трудового права

Глава 2. Общая характеристика основных источников трудового права

2.1. Законы как источники трудового права

2.2. Международные акты о труде как источники трудового права

2.3. Подзаконные акты о труде как источники трудового права

Заключение

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993г. // Российская газета. 1993. 25 дек.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.

5. Конвенция МОТ «О принудительном или обязательном труде» 1930 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. Т. 1. – Женева, 1991.

6. Конвенция МОТ «О дискриминации в области труда и занятий» 1958 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. Т. 2. – Женева, 1991.

7. Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями от 8 декабря 2003 г.) // СЗ РФ. 2003. № 27. Ст. 2700.

8. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.

9. Федеральный закон от 19.02.1993 № 4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 29.12.2004.) // Российская газета. 1993. № 88. 16 апреля.

10. Федеральный закон от 09.06.1993 № 5142-I «О донорстве крови и ее компонентов» (ред. от 22.08.2004.) // Российская газета. 1993. № 144. 15 июня.

11. Федеральный закон от 14.07.1992 № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании» (ред. от 22.08.2004.) // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1992. № 33. Ст. 1915.

12. Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 22.08.2004.) // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1991. № 18. Ст. 566.

13. Федеральный закон от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (ред. от 02.02.2006.) // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1991. № 21. Ст. 699.

14. Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (ред. от 08.05.2006.) // СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2331.

15. Федеральный закон от 26.06.1992 № 3132-I «О статусе судей в Российской Федерации» (ред. от 05.04.2005.) // Российская газета. 1992. 29 июня.

16. Федеральный закон от 08.05.1994. № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации» (ред. от 16.12.2004.) // СЗ РФ. 1994. № 2. Ст. 74.

17. Постановление Правительства РФ от 17 декабря 2002 года «О порядке разработки и утверждения перечня минимума необходимых работ (услуг) в отрасли (подотрасли) экономики, обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах и представительствах» // СЗ РФ. 2002. №51. Ст.5090.

18. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2004. № 6.

19. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 года «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

20. Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 8 апреля 2004 г. № 167-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Ф.Ф.Чертовского на нарушение его конституционных прав положением части первой статьи 177 Трудового кодекса Российской Федерации» // Правовая система Гарант.

Специальная литература

1. Антонова, Л.И. Локальное правовое регулирование / Л.И. Антонова. – Л., 1985.

2. Бочарникова, М.А. Трудовое законодательство как предмет совместного ведения Федерации и ее субъектов / М.А. Бочарникова // Журнал российского права. – 1998. – № 12.

3. Вольдман, Ю. Трудовой кодекс: его взаимодействие с Кодексом об административных правонарушениях / Ю. Вольдман // Хозяйство и право. – 2003. – № 5.

4. Дивеева, Н.И. Договорные основы трудового права России / Н.И. Дивеева. – Барнаул, 1999.

5. Иванов, С.А. Трудовое право переходного периода: новые источники / С.А. Иванов // Государство и право. – 1996. – № 1.

6. Смолярчук, В.И. Источники советского трудового права / В.И. Смолярчук. – М., 1978.

7. Хохлов, Е.Б. Судебные акты как источник российского трудового права // Судебная практика в российской правовой системе / Е.Б. Хохлов. – СПб., 2003.

8. Шахов, В.Д. Акты субъектов РФ и местного самоуправления в системе источников трудового права Правовая реформа в России: проблемы теории и практики. / В.Д. Шахов. – Екатеринбург, 1996.

Методические рекомендации

Изложение первого раздела следует начать с характеристики того, что в правовой доктрине понимается под источником права и под источником трудового права и указать его юридическое значение. Далее студент должен кратко обозначить особенности источников в трудовом праве, по сравнению с источниками права иных отраслей, представить различные классификации (по юридической силе, по органу принявшему нормативный акт, по сфере действия и иные), осветив соответствующую проблематику (автор работы обязан не только проанализировать мнения различных авторов по данному вопросу, но и на основе различных концепций должен определить свою позицию).

Внутренняя структура второго вопроса подразумевает краткую характеристику основных источников трудового права (учитывая юридическую силу нормативного акта):

Законы

– Конституция РФ как основной закон (следует охарактеризовать основные статьи, затрагивающие права и свободы в сфере трудовых отношений, которые указаны в ст. 17, 18, 19, 27, 30; п. 4 ст. 32, 34, 37, 41, 42, 43, 45, 46; ч. 1 ст. 48, 53, 55; ч. 3 ст.62);

– федеральные законы в сфере труда: кодифицированные (Трудовой кодекс РФ), комплексные и текущие (указать не менее пяти источников и дать им общую характеристику);

– законы субъектов федерации (указать в качестве примера не менее трех источников и дать общую характеристику).

Международные акты (следует дать характеристику основным положениям Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», проанализировать базовые конвенции и рекомендации МОТ, ратифицированные РФ).

Подзаконные нормативные акты

– акты федерального уровня (не менее трех примеров и общая характеристика);

– акты регионального уровня (не менее трех примеров и общая характеристика);

– акты муниципального уровня (не менее двух примеров и общая характеристика);

– локальные нормативные акты (понятие, особенности, обязательные (примеры) и необязательные (примеры)).

Вариант 2

Тема. Трудовое правоотношение

Введение

Глава 1. Понятие трудового правоотношения в российском трудовом праве.

1.1. Понятие трудового правоотношения и его юридическое значение. Признаки трудового правоотношения.

1.2. Отличие трудового отношения от иных правоотношений, связанных с трудом.

Глава 2. Субъекты трудовых правоотношений.

2.1. Работник как субъект трудового правоотношения.

2.2. Работодатель как субъект трудового правоотношения.

Глава 3. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993г. // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.
5. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями от 8 декабря 2003 г.) // СЗ РФ. 2003. № 27. Ст. 2700.
6. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.
7. Федеральный закон от 19.02.1993 № 4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 29.12.2004.) // Российская газета. 1993. № 88. 16 апреля.
8. Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 22.08.2004.) // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1991. № 18. Ст. 566.
9. Федеральный Закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (ред. от 08.05.2006.) // СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2331.
10. Федеральный Закон от 26.06.1992 № 3132-I «О статусе судей в Российской Федерации» (ред. от 05.04.2005.) // Российская газета. 1992. 29 июня.
11. Федеральный закон от 08.05.1994. № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации» (ред. от 16.12.2004.) // Собрание законодательства РФ. 1994. № 2. Ст. 74.
12. Федеральный закон от 8 февраля 1998 года «Об обществах с ограниченной ответственностью» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 1998. № 7. Ст. 785.
13. Федеральный закон от 26 декабря 1995 года «Об акционерных обществах» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 1996. № 1. Ст. 1.
14. Федеральный закон от 8 мая 1996 года «О производственных кооперативах» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 1996. № 20. Ст. 2321.

15. Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741.

16. Федеральный закон от 11 июня 2003 г. № 74-ФЗ «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» // СЗ РФ. 2003. № 24. Ст. 2249.

17. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2004. № 6.

18. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 г. № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (с изменениями) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 3.

Специальная литература

1. Александров, В.Г. Трудовое правоотношение / В.Г. Александров. – М., 1948.

2. Воеводин, Л.Д. Юридический статус личности в России / Л.Д. Воеводин. – М.: Юрист, 1997.

3. Гинцбург, Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение / Л.Я. Гинцбург. – М.: Наука, 1977.

4. Гусов, К.Н. Правоотношения в сфере трудового права / К.Н. Гусов. – М.: Юрист, 2001.

5. Гетман, Я. Проблемы соотношения понятий «трудовой договор» и «трудовое правоотношение» в правоприменительной практике / Я. Гетман // Российская юстиция. – 2005. – № 1–2.

6. Коршунова, Т.Ю. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц / Т.Ю. Коршунова. – М.: Инфра-М, 2002.

7. Кочеткова, М. А. Трудовые права работника / М.А. Кочеткова. – М.: Эксмо, 2002.

8. Круглова, Н.Ю. Особенности правового положения субъектов хозяйственных отношений / Н.Ю. Круглова. – М.: РДЛ, 2000.

9. Курилов, В.И. Личность. Труд. Право / В.И. Курилов. – М.: Юридическая литература, 1989.

10. Никитинский, В.Н. Коршунова, М.Ю. Правовое регулирование трудовых отношений работающих собственников / В.Н. Никитинский, М.Ю. Коршунова // Государство и право. – 1992. – № 6.

11. Орловский, Ю.П. Стороны трудовых отношений / Ю.П. Орловский. – М.: Инфра-М, 2002.

12. Скобелкин, В.Н. Трудовые правоотношения / В.Н. Скобелкин. – М., 1999.

13. Смирнов, О.В. Правовые отношения в сфере наемного труда / О.В. Смирнов. – М.: Юрист, 1999.

14. Сыроватская, Л.А. Трудовые отношения и трудовое право / Л.А. Сыроватская // Государство и право. 1996. № 7.

15. Сонникова, Т.А. Некоторые проблемы определения правового статуса работника и работодателя / Т.А. Сонникова // Законодательство и экономика. – 2005. – № 12.

Методические рекомендации

При характеристике первого вопроса студенту необходимо следовать от общего к частному, характеризуя понятие правоотношения в теории права, иллюстрируя, что свойственные всем правоотношениям черты не чужды и трудовым отношениям, предлагая понятие трудового отношения, представленное в законодательстве и в юридической литературе (если существуют определенные разночтения по данному вопросу автор должен на них указать и обосновать свое мнение). Далее (это является основной задачей при рассмотрении данного раздела) следует проанализировать особенности трудовых отношений, акцентируя внимание на том, чем эти особенности определяются (в частности спецификой предмета и метода в трудовом праве). При этом автору необходимо затронуть вопрос предмета и метода в трудовом праве только в той мере, в которой он позволит выявить особенности характеризующих правоотношений.

В разделе втором главы 1 автор работы должен указать основные критерии, которые позволяют разграничить трудовое отношение и отношения, связанные с трудом в гражданском праве (отношения при заключении договора на оказание услуг, выполнение работ), проанализировав мнения различных авторов и сделав соответствующий вывод о целесообразности или нецелесообразности введения соответствующих критериев в юридической литературе.

Анализируя в главе 2 субъектный состав трудового правоотношения, необходимо четко определить название сторон, рассмотреть вопрос специфики трудовой правосубъектности каждой из сторон (критерии трудовой правосубъектности работника (волевой и возрастной), критерии трудовой правосубъектности работодателя (имущественный и организационный)). При характеристике данного вопроса автор должен акцентировать внимание на специфике трудовой правосубъектности индивидуальных предпринимателей и отдельных видов юридических лиц.

Вопрос 3 посвящен характеристике юридических фактов, являющихся основанием возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений. При анализе оснований возникновения трудовых правоотношений следует указать, что в качестве таковых могут выступать как простые, так и сложные юридические факты (необходимо проиллюстрировать на примере со ссылкой на соответствующую статью закона),

при анализе оснований прекращения трудового правоотношения необходимо представить имеющиеся в юридической литературе классификации данных оснований, представив соответствующую оценку их целесообразности и практического значения.

Вариант 3

Правовое положение профсоюзов в Российской Федерации

Введение

Глава 1. Понятие профсоюзов по российскому трудовому праву: общие положения.

1.1. Понятие и значение профсоюза.

1.2. Основные источники правового регулирования деятельности профсоюзов и их классификация.

1.3. Правовые основы организации и деятельности профсоюзов.

Глава 2. Основные права профсоюзов в Российской Федерации и их общая характеристика

2.1. Понятие и классификация прав профсоюзов.

2.2. Гарантии прав профсоюзов.

Глава 3. Ответственность субъектов отношений с участием профсоюза.

3.1. Ответственность за нарушение прав профсоюзов.

3.2. Ответственность профсоюзов по трудовому праву.

Заключение

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993г. // Российская газета. 1993. 25 дек.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.

5. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями от 8 декабря 2003 г.) // СЗ РФ. 2003. № 27. Ст. 2700.

6. Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 22.08.2004.) // Ведомости Съезда

народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1991. № 18. Ст. 566.

7. Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц» // Российская газета. 2001. 10 августа.

8. Федеральный закон «О некоммерческих организациях» от 12 января 1996 года (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 1996. № 2. Ст. 3256.

9. Федеральный закон «Об общественных объединениях» от 19 мая 1995 года (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 1995. № 12. Ст. 145.

10. Постановление Правительства РФ от 17 декабря 2002 года «О порядке разработки и утверждения перечня минимума необходимых работ (услуг) в отрасли (подотрасли) экономики, обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах и представительствах» // СЗ РФ. 2002. № 51. Ст. 5090.

11. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. – 2004. – № 6.

Специальная литература

1. Абрамова, О., Нуртдинова, А. Защита трудовых прав работников / О. Абрамова, А. Нуртдинова // Хозяйство и право. – 2002. – № 11.

2. Васильев, В.А. Представительство в трудовых отношениях / В.А. Васильев // Трудовое право. – 2006. – № 3.

3. Жарков, Б.Н. Профсоюзные права и их международно-правовая защита / Б.Н. Жарков. – М.: Наука, 1990.

4. Ивашуров, А. Социальное партнерство по-Калужски / А. Ивашуров // Профсоюзы. – 2003. – № 1.

5. Комментарий к Федеральному закону «О некоммерческих организациях». – М.: Юрист, 1998.

6. Коротков, Н. Профсоюзы сегодня / Н. Коротков // Профсоюзы. – 2003. – № 7.

7. Котриков, В. Обучать, информировать, поощрять / В. Котриков // Мой профсоюз. – 2003. – № 20.

8. Куликов, В. С профсоюзами забыли посоветоваться / В. Куликов // Российская газета. 2003. 15 октября.

9. Крылов, К.Д. Законодательство России о профессиональных союзах / К.Д. Крылов. – М.: Юридическая литература, 1996.

10. Колобова, С.В. Зачем нужен профсоюз / С.В. Колобова // Журнал профсоюзов России. – 2005. – № 4.

11. Мохначев, В. Дороги, которые мы выбираем / В. Мохначев // Профсоюзы. – 2003. – № 4.

12. Нуртдинова, А. Социальное партнерство в Трудовом кодексе Российской Федерации / А. Нуртдинова. // Хозяйство и право. – 2002. – № 4.
13. Положение о технической инспекции труда профсоюзов // Охрана труда и социальное страхование. – 2001. – № 4.
14. Пятенко, А. Рассчитывать на спокойную жизнь пока нельзя / А. Пятенко // Профсоюзы и экономика. – 2003. – № 7.
15. Снигирева, И.О. Профсоюзы как субъекты советского трудового права: автореф. / И.О. Снигирева – М.: 1988.
16. Снигирева, И.О. Профсоюзы и трудовое право / И.О. Снигирева. – М.: Юридическая литература, 1983.
17. Сенников, Н.М., Стремоухов, А.В. Профсоюзное право / Н.М. Сенников, А.В. Стремоухов. – М., 2006.
18. Яртых, И.С. «Профсоюзы»: проблемы правовой легитимности / И.С. Яртых // Адвокат. – 2006. – № 5.

Методические указания

В главе 1 работы необходимо отразить, что среди конституционных прав граждан, реализуемых в сфере правоотношений, связанных с трудом, одно из важных мест принадлежит праву граждан на объединение в профессиональные союзы. Законодательное определение профессионального союза дано в ст.2 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Обращаясь к ст. 2 Закона, следует не только усвоить данное в нем определение профсоюза, основополагающие принципы организации профсоюзов – добровольность, свобода, общность интересов объединяемых граждан, но также отразить его особенности, раскрыть предложенные в юридической литературе отдельными авторами (к примеру, Снигиревой И.О.) разновидности профсоюзов. При изучении данной вопроса также очень важно определить круг общественных отношений с участием профсоюзов, составляющих предмет трудового права и предмет изучения в курсе трудового права (выделяют две группы общественных отношений: отношения, регулируемые нормами права, отношения, регулируемые внутривнутрипрофессиональными нормами).

Законодательное закрепление права профсоюзов представлять и защищать социально-трудовые права и интересы работников составляет юридическую основу защитной функции профсоюзов, которая осуществляется путем реализации прав профсоюзов, закрепленных в главе 2 закона. Их содержанию, значению и классификации студент должен уделить внимание в разделе 1 главы 2. Естественно по данному вопросу авторы высказывают различные мнения, поэтому возможно использовать различную литературу, освещающую данную проблему.

Усвоив классификацию и содержание основных прав профсоюзов, студентам в разделе 2 главы 1 необходимо изучить гарантии этих прав, которые изложены в гл. 3 Закона, ст. 374, 375, 376 ТК РФ. Прежде всего следует раскрыть гарантии имущественных прав профсоюзов (ст.24) и тесно связанные с ними обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов (ст.28) – организационные гарантии.

В отдельную группу следует выделить гарантии, установленные в ст. 25–27 Закона, ст.375 ТК РФ для работников, избранных в профсоюзные органы. Они весьма существенны и направлены на защиту их трудовых прав и интересов от незаконных действий работодателя.

Также при изучении данной темы следует иметь в виду, что важная роль принадлежит нормам Закона о профсоюзах, предусматривающим судебную защиту прав профсоюзов (ст.29) – юридические гарантии.

В главе 3 работы необходимо дать характеристику субъектов, которые несут ответственность за нарушение прав профсоюзов, а также указать виды ответственности с соответствующими санкциями, которые предусмотрены законодательством в вышеуказанной сфере. Также в данной главе необходимо отразить особенности ответственности самого профсоюза (в частности, речь пойдет лишь о гражданско-правовой ответственности, которую профсоюз несет в определенных случаях, предусмотренных в законодательстве).

Вариант 4

Тема. Правовой статус безработного в Российской Федерации

Введение

Глава 1. Понятие правового статуса безработного в РФ и его элементы

1.1. Понятие правового статуса в теории права .

1.2. Правовой статус безработного: понятие и элементы.

Глава 2. Права и обязанности безработных граждан и их общая характеристика.

2.1 Основные права безработных граждан и гарантии реализации этих прав.

2.2. Основные обязанности безработных.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993г. // Российская газета. 1993. 25 декабря.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.
5. Конвенция МОТ «О принудительном или обязательном труде» 1930 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. Т. 1. – Женева, 1991.
6. Конвенция МОТ «О дискриминации в области труда и занятий» 1958 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. Т. 2. – Женева, 1991.
7. Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости» (1964 г.) // Международная организация труда. Конвенции и рекомендации. 1957–2000. Т. 2. – М., 2001.
8. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями от 8 декабря 2003 г.) // СЗ РФ. 2003. № 27. Ст. 2700.
9. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.
10. Федеральный закон от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 29.12.2004.) // Российская газета № 88. 16.04.1993.
11. Федеральный закон от 14.07.1992 № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании» (ред. от 22.08.2004.) // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1992. № 33. Ст. 1915.
12. Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 22.08.2004.) // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1991. № 18. Ст. 566.
13. Федеральный закон от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (ред. от 02.02.2006.) // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1991. № 21. Ст. 699.
14. Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (ред. от 08.05.2006.) // СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2331

15. Федеральный закон «О прожиточном минимуме» от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ (с изменениями и дополнениями) // Собрание законодательства РФ. 1997. Ст. 4904.

16. Федеральный закон от 16.07.99 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» // СЗ РФ. 1999. №29. Ст. 3686.

17. Указ Президента Российской Федерации от 16 декабря 1993 г. № 2146 «О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы» // Российская газета. 1993. 30 декабря.

18. Постановление Правительства РФ от 22 апреля 1997 года «Об утверждении порядка регистрации безработных граждан» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 1997. № 48. Ст. 4563.

19. Постановление Правительства РФ от 14 июля 1997 г. № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ» (с изменениями и дополнениями.) // СЗ РФ. 1997. № 29.

20. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках» // СЗ Российской Федерации. 2003. № 16. Ст. 1539.

21. Постановление Правительства РФ от 6 апреля 2004 г. № 156 «Вопросы Федеральной службы по труду и занятости» (с изменениями от 27 мая 2004 г.) // СЗ РФ. 2004. № 15. Ст. 1448.

22. Постановление Минтруда РФ от 4 апреля 1994 г. № 28 «Об утверждении разъяснения «О некоторых вопросах, связанных с применением пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 16 декабря 1993 г. № 2146 «О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы» // Российские вести. 1994. 19 апреля.

23. Постановление Минтруда от 8 августа 1996 года «О порядке высвобождения работников федеральных органов исполнительной власти и предоставлении им в связи с этим социальных гарантий и компенсаций» // Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств. 1996. № 6.

Специальная литература

1. Абрамова, О.В., Гаврилина, А.К. Правовое регулирование трудоустройства / О.В. Абрамова, А.К. Гаврилина. – М., 1997.

2. Бреев, Б.Д. Безработица в современной России / Б.Д. Бреев. – М., 2005.

3. Власов, В.И. Постатейный комментарий к Закону РФ «О занятости населения в Российской Федерации». – М., 2003.

4. Власов, В.И., Крапивин, О.М. Что нужно знать гражданину, чтобы зарегистрироваться в государственной службе занятости, быть признанным безработным и получать пособие по безработице? / В.И. Власов, О.М. Крапивин // Гражданин и право. – 2000. – № 1.

5. Демина, М. Квоты придется соблюдать. Центр квотирования проконтролирует / М. Демина // Двойная запись. – 2003. – 2.
6. Климов, П.В. Нестандартные виды договоров о труде в Великобритании. «Заемные работники» / П.В. Климов // Законодательство. – 2004. – № 1.
7. Медведев, О.М. Трудоустройство на общественные работы (некоторые проблемы) / О.М. Медведев // Трудовое право. – 1999. – № 4.
8. Молодцов, М.В., Головина, С.Ю. Трудовое право России / М.В. Молодцов, С.Ю. Головина. – М., 2003.
9. Меньшиков, С. Регулирование занятости граждан в РФ / С. Меньшиков // Гражданин и право. – 2006. – № 1.
10. Никитин, Е. Практика применения нового законодательства о занятости. Ответы на вопросы читателей / Е. Никитин // Российская юстиция. – 2002. – № 10.
11. Осаковский, В. Безработица и экономическая активность / В. Осаковский // Человек и труд. – 2006. – № 6.
12. Собченко, О. Государственная политика в сфере занятости / О. Собченко // Человек и труд. – 2006. – № 6.
13. Усольцева, Л.Н., Князева, С.П. Совмещение работы с обучением / Л.Н. Усольцева, С.П. Князева // Кадровое дело. – 2003. – № 1.
14. Шкловец, И. Общественные работы: заключение договора, оплата труда / И. Шкловец // Финансовая газета. Региональный выпуск. – 2000. – № 28.
15. Шкловец, И.И. Организация службы занятости населения / И.И. Шкловец // Финансовая газета. Региональный выпуск. – 1999. – № 40.

Методические указания

Определение правового статуса безработных обозначает определение круга лиц, относящихся к данной категории граждан, их прав и обязанностей, а также гарантий соблюдения данных прав, поэтому в главе 1 автору необходимо определить, ссылаясь на научную литературу, понятие правового статуса гражданина и его элементов, обращая внимание при этом на специфику понятия «правовой статус безработного гражданина». При характеристике вышеуказанных понятий следует иметь в виду, что отношения по обеспечению занятости и трудоустройству регулируются Законом о занятости, социально-партнерскими соглашениями и коллективными договорами. Имеется ряд указов Президента и постановлений Правительства РФ по вопросам занятости, которые также необходимо тщательно изучить, обратив внимание на то, как законодатель дает понятие занятости, раскрывает, кого следует считать заня-

тым, а кого безработным, каким образом осуществляется регистрация гражданина как безработного в органах занятости.

Поскольку правовой статус безработного включает его основные (статутные) права, в главе 2 автор должен дать их подробную характеристику следующим категориям:

- право на получение помощи государства в поиске работы и в трудоустройстве;

- право на бесплатную профессиональную ориентацию;

- право на бесплатную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости (необходимо отразить основания, при которых безработный гражданин может реализовать данное право, указать вид образовательных учреждений, которые имеют право оказывать образовательные услуги безработным гражданам);

- право на получение пособия по безработице (необходимо дать понятие пособия, отразить условия его получения, его размер и сроки выплаты, основания уменьшения его размера, отложения или приостановки его выплаты, а также условия прекращения);

- право на участие в оплачиваемых общественных работах (необходимо усвоить, что такое общественные работы, для чего и как они организуются, каков порядок направления безработных граждан на данные работы). Также следует обратить внимание, что такое квотирование рабочих мест, порядок установления квоты и каковы направления в счет квоты;

- право на содействие в организации собственного дела;

- право на компенсацию материальных затрат, связанных с направлением на работу в другую местность;

- право на повторное обращение в органы службы занятости.

Наряду с правами правовой статус включает в себя и ряд общих обязанностей безработных граждан, которые, как правило, касаются определенных процедурных моментов (следует дать их подробную характеристику, ссылаясь на законодательство и судебную практику):

- обязанность представить указанные в законодательстве документы при регистрации;

- обязанность являться на перерегистрацию в сроки, установленные органами службы занятости;

- обязанность активного содействия трудоустройству;

- обязанность извещения органов службы занятости о поступлении на работу.

В заключении необходимо отметить, что определенным категориям безработных граждан устанавливаются дополнительные права и вменяются дополнительные обязанности, связанные с повышением их конкурентоспособности на рынке труда, обозначив данные категории, указав

нормативные источники, которые содержат соответствующие нормы, обосновывая необходимость предоставления дополнительных гарантий данным категориям.

Вариант 5

Тема. Социальное партнерство в сфере труда

Введение.

Глава 1. Понятие социального партнерства и общая характеристика законодательства о нем.

1.1. Понятие и принципы социального партнерства.

1.2. Источники правового регулирования отношений в сфере социального партнерства.

Глава 2. Формы социального партнерства в сфере труда.

Глава 3. Органы социального партнерства и их общая характеристика.

3.1. Органы социального партнерства общей компетенции.

3.2. Специализированные органы социального партнерства.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993г. // Российская газета. 1993. 25 декабря.

2. Конвенция МОТ № 98 «О праве на организацию и ведение коллективных переговоров» (принято в 1949 г.; ратифицировано 10 августа 1956 г.) Международное бюро труда. – Женева, 1991.

3. Конвенция МОТ № 135 и Рекомендация МОТ № 143 «О представителях трудящихся» (1971 г.). Международное бюро труда. – Женева, 1991.

4. Конвенция МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» (1976 г.) Международное бюро труда. – Женева, 1991.

5. Конвенция МОТ № 150 и Рекомендация МОТ № 158 «О регулировании вопросов труда: роль, функции и организация» (принято в 1978 г.; ратифицировано 2 июля 1998 г.). Международное бюро труда. – Женева, 1991.

6. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.

7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.

8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.

9. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями от 8 декабря 2003 г.) // СЗ РФ. 2003. № 27. Ст. 2700.

10. Закон Российской Федерации от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» // Собрание законодательства РФ. 1995. № 21. Ст. 1930.

11. Закон Российской Федерации от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2218.

12. Закон Приморского края от 8 октября 2003 г. № 66-КЗ «О Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // Ведомости ЗАКСа Приморского края. 2003. № 26.

13. Закон Приморского края от 17 июня 1997 г. №84-КЗ «О коллективных договорах» (ред. от 13.03.2002) // Информационная система Консультант-Плюс.

14. Постановление Губернатора Приморского края от 4 августа 1997 г. № 322 «О мерах по реализации Закона Приморского края «О коллективных договорах» в муниципальных образованиях края» // Информационная система Консультант-Плюс.

15. Положение о порядке проведения уведомительной регистрации коллективных договоров организаций, предприятий, учреждений, утвержденное постановлением Губернатора Приморского края от 04.08.97. № 322 // Информационная система Консультант-Плюс.

16. Постановление Мэра г. Находки Приморского края от 27 октября 1997 г. № 1591 «О мерах по реализации Закона Приморского края «О коллективных договорах» в муниципальных образованиях г. Находки» // Информационная система Консультант-Плюс.

Специальная литература

1. Бугров, Л.И. Понятие и классификация коллективных соглашений / Л.И. Бугров // Государство и право. – 2002. – № 4.

2. Борисов, В. Есть ли в России социальное партнерство? / Е. Борисов // Человек и труд. – 2002. – № 11.

3. Горячева Г.С. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в условиях реформы трудового законодательства: дис. канд. юрид. наук. – М., 2000. – С. 212.

4. Коллективные переговоры / Под ред. В.Б. Фурсова. – М., 1998.

5. Комаровский, В. Федеральный уровень социального партнерства В. Комаровский // Человек и труд. – 1999. – № 11.

6. Крылов, К.Д. Правовые основы социального партнерства / К.Д. Крылов // Труд и право. – 2003. – № 4.
7. Либоракина, М., Социальное партнерство: заметки о формировании гражданского общества / М. Либоракина, М. Флямер, В. Якимец. – М.: Школа культурной политики, 1996. – 174 с.
8. Ловцев, В.Ю. Трудовое законодательство РФ: соответствие международным нормам / В.Ю. Ловцев // Законодательство. – 1998. – № 1
9. Лушникова, М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование) / М.В. Лушникова. – Ярославль: Подати, 1997.
10. Лазарев, В. Основа диалога – коллективный / В. Лазарев // Социальная защита. – 2003. – № 8.
11. Международное право в документах: учебное пособие / Под ред. Н.Т. Блатовой, Г.М. Мелкова. – М.: Инфра-М, 1997.
12. Нуртдинова, А.Ф. Роль коллективно-договорного акта в правовом регулировании общественных отношений / А.Ф. Нуртдинова // Трудовое право. – 2003. – № 6.
13. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности, видов и услуг (ОК 004-93). – М.: ИПК Издательства стандартов, 1996.
14. Соловьев, А.В. Социальное партнерство. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.В. Соловьев. – М.: Дело и Сервис, 2003.
15. Эволюция договорного регулирования социально-трудовых отношений: социальное партнерство / М.: Институт экономики РАН, 2003.
16. Чюча, С.Ю. Становление и перспективы развития социального партнерства в РФ / С.Ю. Чюча. – М., 2001.

Методические указания

Преобладание договорного регулирования над прежним, централизованным государственным позволяет активизировать участие работников и работодателей в определении условий труда и развивать их отношения на базе социального партнерства. Следовательно, студент, приступая к изучению данных вопросов, должен изучить понятие социального партнерства, опираясь как на научную литературу, так и на законодательство, обосновывая экономическую основу и социальные факторы развития отношений социального партнерства, его основные принципы (указанные как в ст.24 ТК РФ, так и в юридической литературе) и источники регулирования отношений в сфере социального партнерства (ТК РФ, иные федеральные законы, акты правительства, законы субъектов федерации, коллективные договоры и соглашения).

В ст. 27 ТК РФ выделены основные формы социального партнерства, к которым законодатель относит: коллективные переговоры, взаимные консультации, участие работников и их представителей в управле-

нии организаций и участие представителей работников в досудебном рассмотрении трудовых споров. Данные формы должны быть рассмотрены студентом, учитывая, что данный перечень не носит исчерпывающий характер, отражая формы участия работников в управлении организацией и досудебном рассмотрении трудовых споров.

В главе 3 автор работы, учитывая, что все органы социального партнерства можно подразделить на органы общей компетенции (двусторонние и трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) и специализированные органы (координационные комитеты содействия занятости населения и совместные комитеты (комиссии) по охране труда, должен проанализировать компетенцию каждого органа, правовую основу его деятельности.

Вариант 6

Тема. Общая характеристика трудового договора

Введение

Глава 1. Трудовой договор как институт трудового права

1.1. Понятие трудового договора, его основные признаки и юридическое значение.

1.2. Отграничение трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.

Глава 2. Стороны трудового договора.

2.1. Работник как сторона трудового договора.

2.2. Работодатель как сторона трудового договора.

Глава 3. Содержание трудового договора.

3.1. Понятие содержания трудового договора и классификация его условий.

3.2. Общая характеристика условий, содержащихся в трудовом договоре.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. // Российская газета. 25.12.1993 г.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.
5. Федеральный закон «О коммерческой тайне» от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2004. № 32. Ст. 3283.
6. Закон РФ «О государственной тайне» от 21 июля 1993 г. № 5485-1 // СЗ РФ. 1997. № 41. С. 8220–8235.
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 года № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета» // СЗ РФ. 2002. № 40. Ст. 3939.
8. Постановление Правительства РФ от 31 октября 2002 г. № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» // СЗ РФ. 2002. № 44. Ст. 4399.
9. Постановление Правительства РФ от 14 октября 1992 г. № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе единой тарифной сетки» // Собрание актов Президента и Правительства РФ. 1992. № 16. Ст. 1253.
10. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. // Правовая информационная система «Консультант плюс».
11. Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Специальная литература

1. Акопова, Е.М., Еремина, С.Н. Договоры о труде: правовое регулирование трудовых отношений / Е.М. Акопова, С.Н. Еремина. – Ростов-н/Д, 1995.
2. Александрова, З.О. Трудовой договор (контракт) / З.О. Александрова. – М., 1998.
3. Анисимов, Л.Н. Трудовой договор / Л.Н. Анисимов. – М., 1989.
4. Безина, А.К. Индивидуально-договорное регулирование труда рабочих и служащих / А.К. Безина. – Казань, 1994.
5. Борисов, В.А. Трудовой договор: Комментарии, рекомендации / В.А. Борисов. – М., 1996.
6. Глазов В.В. Существенные условия трудового договора / В.В. Глазов // Трудовое право. – 2005. – № 10.

7. Желтов, О.Б. Развитие законодательства о трудовых договорах (контрактах) // Вестник МГУ. Сер. Право. 1995. № 3.
8. Котко, Е.А., Иванов, М.Д. Содержание (условия) трудового договора и способы их изменения / Е.А. Котко, М.Д. Иванов // Налоговый вестник. 2002. № 9.
9. Калмыкова, Е.А. Трудовой договор в системе трудовых правоотношений и кадровая работа на предприятиях / Е.А. Калмыкова. – Воронеж, 1994.
10. Покровская, М.М. Дополнительные условия трудового договора / М.М. Покровская // Трудовое право. – 2003. – № 5.
11. Покровская, М.М. Несущественные условия трудового договора / М.М. Покровская // Кадры предприятия. – 2003. – № 11.
12. Порваткин, Г.М. Заключать договор: трудовой или гражданский / Г.М. Порваткин // Кадровое дело. – 2003. – № 1.
13. Смородникова, Е.Ю. Трудовой договор: курс лекций / Е.Ю. Смородникова. – Владивосток, 2006.
14. Чиканова, Л.А. Трудовой договор / Л.А. Трудовой договор // Трудовое право. – 2004. – № 4.

Методические указания

Трудовой договор в системе трудового права занимает центральное место. Его можно рассматривать в трех аспектах: 1) как соглашение о труде в качестве работника; 2) как юридический факт; 3) как один из центральных институтов трудового права. Студентам необходимо рассмотреть каждый из этих аспектов отдельно, основываясь на данных юридической литературы и законодательства (возможно проведение автором сравнительно-правового анализа действующего законодательства и нормативных актов, утративших юридическую силу, к примеру, КЗоТ 1922 года, КЗоТ 1972 года, действующий ТК РФ). Данный вопрос также предполагает исследование вопросов, связанных с характеристикой и значением признаков трудового договора, к примеру, личностный характер исполнения трудовых обязанностей, организационный признак трудового договора, возмездный характер трудового договора, возможность каждой из сторон договора на его прекращение без каких-либо санкций с соблюдением установленного законом порядка, демократизм (заключение и реализация трудового договора осуществляется в свободном волеизъявлении сторон в установлении и принятии условий заключаемого соглашения), двусторонний характер (все условия договора касаются лишь сторон, его заключивших), нормативность (условия, включенные в договор, приобретают юридическую силу), целенаправленность (трудовой договор заключается для выполнения оп-

ределенной трудовой функции) – автор работы должен рассмотреть мнения по этому вопросу, высказываемые различными авторами.

Трудовой договор определяет правовое положение гражданина как участника определенной кооперации труда и значительно отличается от смежных договоров гражданского права. Следовательно, студентам, опираясь на научную литературу, в разделе 2 главы первой необходимо раскрыть отличительные специфические признаки трудового договора, к примеру, по сфере и объему правового регулирования, по механизму регулирования возникающих правоотношений, по предмету договора, по организации труда, по правовой связи между сторонами, по процедуре оформления и иные, отразив их юридическое значение и практическую значимость.

Одним из важных вопросов, на который студенты должны обратить внимание в разделе 3 работы, является содержание трудового договора (совокупность его условий). В зависимости от порядка установления различают два вида условий трудового договора: а) непосредственные (устанавливаемые соглашением сторон); производные (устанавливаемые законодательством). Непосредственные условия, в свою очередь, делятся на необходимые и дополнительные (факультативные). Законодатель, учитывая обязательный или необязательный характер того или иного условия, подразделяет их на обязательные реквизиты трудового договора, обязательные (существенные) и дополнительные условия трудового договора. Автор работы должен рассмотреть каждую из предложенных классификаций и на основании одной из них дать общую характеристику условиям трудового договора.

Заключение любого договора, в том числе и трудового, ведет к установлению юридической связи между его участниками (субъектами, сторонами). Исходя из ст. 20 ТК РФ, 56 ТК РФ сторонами трудового договора являются работник (физическое лицо) и работодатель (физическое либо юридическое лицо (организация)).

Недостаточность в разработке понятия «работник» в качестве самостоятельной правовой категории приводит к тому, что к работникам как стороне трудового договора нередко относят только лиц так называемого наемного труда. В то же время из числа работников исключают работающих в различных хозяйственных товариществах, обществах, иных организациях – лиц, связанных с данными организациями отношениями участия или членства. Это позволяет, в свою очередь, некоторым авторам сделать необоснованный вывод, что на них не распространяется трудовое право. Однако в ст. 11 ТК РФ установлено, что нормами ТК регулируются трудовые отношения всех работников независимо от сферы приложения их труда. Данное положение можно рассматривать, если эти работники действительно, будучи субъектами трудового

правоотношения, возникшего на основании трудового договора, выполняют определенную трудовую функцию.

Известно, что субъект права – это лицо, признанное по закону способным вступить в правоотношение и приобретать (быть носителем) права и обязанности. Это признание связано с такими качествами, присущими лицу, как правоспособность и дееспособность. Следовательно, автору необходимо рассмотреть понятие трудовой правосубъектности работника, которое является необходимыми для соответствующей его характеристики в качестве стороны трудового договора, учитывая, что проявление трудовой правосубъектности работника обусловлено двумя критериями: возрастным и волевым. Рассматривая данный вопрос, студент должен отразить критерии, в соответствии с которыми равная для всех трудовая правосубъектность может быть ограничена (в силу решений государственных органов, установленных в законе, в силу специфики правового статуса гражданина, по субъекту, в силу состояния здоровья работника и т.д.).

Учитывая, что понятие «работодателя» в настоящий момент определено в ст. 20 ТК РФ" и звучит следующим образом: «Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником», необходимо рассмотреть вопрос трудовой правосубъектности работодателя (понятие, имущественный и организационный критерий), а также специфику правового статуса отдельных видов работодателей (отдельных видов юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, работодателей физических лиц, принимающих на работу домашнего работника).

Вариант 7

Тема. Срочный трудовой договор и сфера его применения

Введение

Глава 1. Трудовой договор как институт трудового права.

1.1. Понятие и значение трудового договора.

1.2. Виды трудовых договоров.

Глава 2. Общие основания заключения трудового договора срочного характера.

2.1. Случаи применения срочного трудового договора, возникающие при непредвиденных обстоятельствах.

2.2. Случаи применения срочного трудового договора, возникающие при работе определённого характера и в определённых условиях.

2.3. Случаи применения срочного трудового договора, возникающие независимо от характера работы и условий её выполнения.

Глава 3. Заключение срочного трудового договора в случаях, предусмотренных специальным законодательством.

- 3.1. Срочный трудовой договор с научно-педагогическими работниками высших учебных заведений.
 - 3.2. Срочный трудовой договор с государственными служащими.
 - 3.3. Срочный трудовой договор с лицами, направляемыми на работу в представительство Российской Федерации за границей.
- Заклучение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.
5. Конвенция МОТ «О принудительном или обязательном труде» 1930 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. Т. 1. – Женева, 1991.
6. Конвенция МОТ «О дискриминации в области труда и занятий» 1958 г. // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. Т. 2. – Женева, 1991.
7. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями от 8 декабря 2003 г.) // СЗ РФ. 2003. № 27. Ст. 2700.
8. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.
9. Федеральный закон от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 29.12.2004.) // Российская Газета. 1993. № 88. 16 апреля.
10. Федеральный закон от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (ред. от 08.05.2006.) // СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2331.
11. Федеральный закон от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» (ред. от 05.04.2005.) // Российская газета. 1992. 29 июня.
12. Федеральный закон от 08.05.1994 г. № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Феде-

рального Собрания Российской Федерации» (ред. от 16.12.2004.) // СЗ РФ. 1994. № 2. Ст. 74.

13. Федеральный закон «Об образовании» от 10 июля 1992г. / в ред. От 13 января 1996г. // СЗ Российской Федерации. 1996. № 3. Ст.150.

14.Федеральный закон «О ведомственной охране» от 14 апреля 1999г. № 77-ФЗ // СЗ РФ. 1999. № 16. Ст. 1935.

15. Федеральный закон «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22 августа 1996г. № 125-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 35. Ст. 4135.

16. О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы: Указ Президента Российской Федерации // Российская газета. 1993. 30 декабря.

17. Постановление НКТ СССР «Об утверждении Перечня сезонных работ» от 11 октября 1932 г. // Известия НКТ СССР. 1932. № 28–29. Ст. 114.

18. Постановление Совета Министров СССР «Об утверждении Перечня районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» от 10.11.1967 г., в ред. от 03.02.1983 г. и от 23.06.1990 г. // Собрание постановлений Правительства СССР. 1967. № 29. Ст. 203; 1983. Отд. 1 № 5. Ст.21.; Полярная правда. 1990. 26 июня.

19. Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении Перечня местностей Российской Федерации с тяжёлыми и неблагоприятными условиями» от 23 января 2001 г. // Российская газета. 2001. 31 января.

20. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» от 17 марта 2004 г. // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2006. № 6.

21. Определение № 396-О Конституционного Суда Российской Федерации от 21 декабря 2001 г. «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гр-на Тихонова В.В. на нарушение его конституционных прав частью второй статьи 1 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях // Вестник Конституционного Суда Российской Федерации. – 2005. – № 3.

Специальная литература

1. Вахрушева, К. Наем сезонных работников / К. Вахрушева // Деловые ведомости. – 2005. – № 5. – С. 82–93.

2. Головина, С.Ю. Срочные трудовые договоры в Трудовом кодексе и решениях Конституционного Суда РФ / С.Ю. Головина // Российская юстиция. – 2003. – № 3.

3. Голомазова, Л.А. Практика применения срочных трудовых договоров / Л.А. Голомазова // Бухгалтерский учёт. – 1998. – № 2.
4. Егоров, В. Совместительство на полставки (Принудительный труд) / В. Егоров // Экономика и жизнь. – 2004. – № 40.
5. Ершова, Е.А. Заключение трудового договора / Е.А. Ершова // Юрист. – 2004. – № 4.
6. Ермоленко, А.С. Срочный трудовой с работником / А.С. Ермоленко // Финансовые и бухгалтерские консультации. 2003. № 11.
7. Зверева, О.В. Особенности регулирования труда и его оплаты отдельных категорий работников со вступлением в силу нового Трудового кодекса РФ / О.В. Зверева // Консультант бухгалтера. – 2002. – № 4.
8. Иглин, В.В. К вопросу о порядке заключения трудовых договоров (контрактов) работников образовательных учреждений / В.В. Иглин // Юрист. – 2001. – № 4.
9. Камаев, И. Работник на срок / И. Камаев // Экономика и жизнь. – 2002. – № 5. – С. 29
10. Королькова, Т.А. Регулирование трудовых отношений с руководителем организации и главным бухгалтером / Т.А. Королькова // Бух. учет. – 2003. – № 9.
11. Метелева, Я.В. Срочный трудовой договор: практика применения / Я.В. Метелева // Российский налоговый курьер. – 2005. – № 9. – С. 64–69.
12. Павлова, Н. Трудовые контракты (срочные, сезонные, временные и постоянные) / Н. Павлова. – М.: «Приор», 1999. – С. 256.
13. Репринцев, Д.Д. Правовое регулирование порядка замещения должностей профессорско-преподавательского состава / Д.Д. Репринцев // Право и образование. – 2004. – № 2.
14. Сосков, Ю. «Сюрпризы» срочного договора / Ю. Сосков // Социальная защита. – 2002. – № 4.

Методические указания

Опираясь на тот факт, что трудовой договор в системе трудового права занимает центральное место и в юридической литературе рассматривается в нескольких аспектах, к примеру, как соглашение о труде в качестве работника; как юридический факт; как один из центральных институтов трудового права, автору в главе 1 необходимо рассмотреть каждый из этих аспектов отдельно, основываясь на данных юридической литературы и законодательства (возможно проведение автором сравнительно-правового анализа действующего законодательства и нормативных актов, утративших юридическую силу, к примеру, КЗоТ 1922 года, КЗоТ 1972 года, действующий ТК РФ), отражая народохо-

зайственное и правовое значение данного соглашения. Учитывая, что родовые признаки характеризуют тот или иной договор в качестве именно трудового договора, они с необходимостью присущи каждому конкретному трудовому договору. В отличие от них видовые признаки характерны не для любого, а лишь для некоторых договоров. Соответственно наличию тех или иных признаков у разных трудовых договоров все они могут быть объединены в определенные группы (классы), иными словами, вся совокупность трудовых договоров может быть подвергнута систематизации (классификации) по видам.

Выделение видовых признаков и классификация трудовых договоров могут быть осуществлены (и реально осуществляются) учеными-юристами. В этом случае можно говорить о доктринальной классификации (систематизации) трудовых договоров. Научная классификация видов трудового договора, как и любая другая научная классификация, производится, главным образом, в целях более глубокого познания изучаемого явления, не обладая качеством общеобязательности (императивности). Такую прикладную роль выполняет легальная классификация трудовых договоров, т.е. классификация, осуществляемая государством посредством закона (ст. 6, 252 ТК РФ), которая в отличие от доктринальной имеет императивный характер.

Легальная дифференциация трудовых договоров на отдельные виды осуществляется в зависимости от специфики:

- а) субъектного состава;
- б) содержания;
- в) действия трудового договора.

В свою очередь, причинами (основаниями) такой дифференциации являются либо особенности личности (возраст, инвалидность), правового положения (например гражданство) работника, содержания выполняемой им работы (например государственная служба); либо специфика правовой личности работодателя (юридическое или физическое лицо); либо особенности условий или места применения труда и иные основания, предлагаемые различными учеными (доктринальная классификация). Основываясь на вышеотмеченном, студенту следует отразить различные доктринальные классификации в рамках легальной, указывая на их целесообразность и значимость для юридической науки, в том числе практическую значимость деления трудовых договоров по сроку действия на срочные и бессрочные.

Основываясь на том, что общий перечень оснований, при наличии которых возможно заключение срочного трудового договора, формулируется в ст. 59 ТК РФ, учитывая различные классификации, предложенные учеными в юридической литературе, студенту необходимо осуществить характеристику данных условий, к примеру, в зависимости от особенностей личности (правового положения) работника

или работодателя, в зависимости от ограниченности во времени, в силу определенных обстоятельств, трудовой деятельности, для выполнения которой привлекается работник, в зависимости от места применения труда работника. Основываясь на разделении всех оснований на общие и специальные, возможно охарактеризовать данный вопрос, подразделяя общие основания на основания, возникающие при непредвиденных обстоятельствах, на основания, возникающие при работе определённого характера и в определённых условиях, на основания, возникающие независимо от характера работы и условий её выполнения, а специальные основания на основания, связанные с особенностями заключения срочного трудового договора с определенными категориями работников в силу специфики их трудовой функции (государственные и муниципальные служащие, педагогические работники вузов и т.д.).

Вариант 8

Тема. Переводы на другую работу: понятие и виды

Введение.

Глава 1. Понятие перевода на другую работу как формы изменения трудового договора.

1.1. Понятие перевода на другую работу, отличие перевода от перемещения.

1.2. Источники правового регулирования отношений в данной сфере.

Глава 2. Классификация переводов на другую работу.

2.1. Постоянные и временные переводы.

2.2. Переводы по инициативе работника, переводы по инициативе работодателя, переводы по инициативе лиц, не являющихся стороной трудового договора.

2.3. Перевод в рамках одного работодателя, к другому работодателю, в иную местность вместе с работодателем.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993г. // Российская газета. 1993. 25 декабря.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.
5. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 4 июля 2004 года // СЗ РФ. 2004. № 19. Ст. 6543.
6. Федеральный закон «Об иммунопрофилактике инфекционных заболеваний» от 17 сентября 1998 года (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 1998. № 38. Ст.4736.
7. Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 года (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 1999. № 14. Ст. 1650.
8. Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации от 20 апреля 1991 года» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 2003. № 2.
9. Федеральный закон от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 29.12.2004.) // Российская газета. 1993. № 88. 16 апреля.
10. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 года «Об утверждении правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей» // Российская газета. 2003. № 77. 22 апреля.
11. Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Специальная литература

1. Абжанов, К.А. Трудовой договор по советскому праву / К.А. Абжанов. – М.: Юридическая литература, 1964.
2. Аكوпова, Е.М. Современный трудовой договор (контракт) / Е.М. Аكوпова. – М.: «Экспертное бюро», 2000.
3. Аكوпова, Е.М., Ерёмина, С.Н. Комментарий к законодательству о трудовых договорах / Е.М. Аكوпова, С.Н. Ерёмина. – М.: Феникс, 1999.
4. Голованова, Е.А. Изменение и прекращение трудового договора / Е.А. Голованова. – М.: Юридическая литература, 1966.
5. Иванов, М.Д. Содержание трудового договора и способы его изменения / М.Д. Иванов // Налоговый вестник. – 2002. – № 9.
6. Королькова, Т.А. Изменение трудового договора / Т.А. Королькова // Бухгалтерский учет. – 2003. – № 3.
7. Козлова, Т.А. Обжалование неправомерных действий работодателя в суде / Т.А. Козлова // Трудовое право. – 2003. – № 5.

8. Мартиросян, Э.Р. Изменение трудового договора / Э.Р. Мартиросян // Трудовое право. – 2002. – № 6.
9. Мелешко, Л.О. О проблемах правоприменительной практики по делам об изменении трудового договора / Л.О. Мелешко // Российская юстиция. – 2002. – № 7.
10. Пелешенко, Ю. Из практики проверок / Ю. Пелешенко // Кадровик. – 2003. – № 11.
11. Смородникова, Е.Ю. Трудовой договор: курс лекций / Е.Ю. Смородникова. – Владивосток, 2006.
12. Чиканова, А. Трудовой договор / А. Чиканова // Хозяйство и право. – 2003. – № 5.

Методические указания

Изучая вопрос о переводе на другую работу, студент в главе первой должен уяснить (опираясь на легальное понятие перевода и перемещения, указанное в ст. 72 ТК РФ) суть данных категорий, четко указав различия, предусмотренные при переводе на другую работу или при перемещении на другое рабочее место. При этом автору необходимо сравнить действующую в данный момент редакцию закона, отражающую данные понятия, и действующую ранее редакцию (до 6 октября 2006 года), и сделав соответствующие выводы, выразив свое мнение по данной проблеме.

Внутренняя структура второго вопроса первой главы подразумевает краткую характеристику основных источников трудового права (учитывая юридическую силу нормативного акта), регулирующих отношения работника и работодателя при осуществлении перевода на другую работу или перемещения на другое рабочее место:

Приступая к работе над второй главой, автору работы необходимо учитывать, что классификация переводов на другую работу проводится различными авторами по различным основаниям. Исходя из предложенных в литературе оснований возможно разделить переводы на группы в зависимости от их волевой составляющей, по срокам, по месту, наконец, по основанию (причине) перевода. К примеру, с точки зрения того, от кого исходит инициатива на перевод, можно различать переводы, осуществляемые по инициативе сторон трудового договора и по инициативе третьих лиц. В свою очередь, инициатива сторон на перевод может быть взаимной и односторонней (т.е. исходить либо от работника, либо от работодателя).

Однако следует принимать во внимание возможность перевода на другую работу и в силу односторонней инициативы работника или работодателя.

Переводы на другую работу различаются в зависимости от места перевода. Действующее законодательство о труде различает переводы: а) внутри организации; б) в другую организацию в той же местности; в) вместе с организацией в другую местность. Кроме того, нельзя исключить возможность перевода работника в другую организацию, находящуюся в другой местности.

Что касается деления переводов в зависимости от сроков, то действующее российское законодательство о труде различает два вида переводов: переводы на другую постоянную и другую временную работу (или переводы постоянные и временные). Переводы на другую постоянную работу осуществляются с согласия работника, временные переводы, как уже отмечалось ранее, возможны без согласия работника, т.е. являются обязательными для него, и отказ от перевода без достаточных к тому оснований рассматривается как дисциплинарный проступок.

Переводы различаются также и в зависимости от той причины, которая послужила основанием для перевода. Указанные причины могут быть связаны с личностными особенностями работника, его социальным статусом или носить производственный характер.

Рассмотрев предложенные классификации переводов, автору необходимо сделать вывод о практической значимости и целесообразности каждой из них.

Вариант 9

Тема. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Введение

Глава 1. Понятие прекращения трудового договора в российском трудовом праве.

1.1. Понятие прекращения трудового договора, отличие термина «прекращение» от «расторжения», «увольнения», «отстранения от работы», «освобождение от работы».

1.2. Классификация оснований прекращения трудового договора.

Глава 2. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, связанные с виной работника.

Глава 3. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя, не связанные с виной работника.

Глава 4. Правовая процедура расторжения трудового договора.

4.1. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

4.2. Расчет с увольняемым работником.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993г. // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.
5. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 4 июля 2004 года // СЗ РФ. 2004. № 19. Ст. 6543.
6. Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации от 20 апреля 1991 года» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 2003. № 2.
7. Федеральный закон от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 29.12.2004.) // Российская газета. 1993. № 88. 16 апреля.
8. Закон РФ «О статусе судей в Российской Федерации» от 26 июня 1992 г. // Собрание законодательства Российской Федерации 2000. № 26. Ст. 2736.
9. Федеральный закон (ред. от 11.11.2003) «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» от 22.08.1995 № 151-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 28.08.1995. № 35. ст. 3503.
10. Закон РФ «О государственной тайне» от 21.07.1993 № 5485-1 // СЗ РФ. 13.10.1997. № 41, ст. 8220-8235.
11. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ (ред. от 24.02.2004) «Об акционерных обществах» // СЗ РФ. 01.01.1996. № 1. ст. 1.
12. Федеральный закон от 21.11.1996 № 129-ФЗ (в ред. от 30.06.2003) «О бухгалтерском учете» // Российская газета. 2003. № 228.
13. Федеральный закон от 26.10.2002 г. «О несостоятельности (банкротстве)» № 127-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 43. Ст. 4190.
14. Федеральный закон № 197-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 08.02.1998 г. // СЗ РФ. 1998. № 7. Ст. 785.
15. Федеральный закон от 14.11. 2002. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4746.

16. Федеральный закон «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22 августа 1996г. № 125-ФЗ // СЗ РФ. 1996. № 35. Ст. 4135.

17. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 года «Об утверждении правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей» // Российская газета. 2003. № 77. 22 апреля.

18. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Специальная литература

1. Афанасьева, И. Анализ проблем правового регулирования трудовых отношений при банкротстве предприятий / И. Афанасьева // Юрист. – 2005. – № 9.

2. Ванюхин, В.Н. К вопросу об увольнении / В.Н. Ванюхин // Трудовое право. – 2004. – № 1.

3. Дмитриева, И.К. Прекращение трудового договора: дополнительные основания / И.К. Дмитриева // Справочник кадровика. – 2003. – № 7.

4. Зайцева, О.Б. Заключение аттестации как основание расторжения трудового договора по инициативе работодателя по трудовому кодексу РФ / О.Б. Зайцева // Трудовое право. – 2003. – № 4.

5. Вольдман, Ю. Увольнение работника по инициативе работодателя / Ю. Вольдман // Законность. – 2002. – № 6.

6. Костян, И.А. Процедура увольнения работников / И.А. Костян // Справочник кадровика. – 2003. – № 7.

7. Крикунов, С.А. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя / С.А. Крикунов // Трудовое право. – 2003. – № 10.

8. Крикунов, С.А. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя / С.А. Крикунов // Секретарское дело. – 2003. – № 11.

9. Крикунов, С.А. Трудовой договор: заключение и прекращение трудового договора / С.А. Крикунов // Трудовое право. – 2003. – № 11.

10. Миронов, В. Права работников при смене собственников / В. Миронов // Бизнес-адвокат. – 2005. – № 3.

11. Пелешенко, Ю. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя: основания и порядок / Ю. Пелешенко // Кадровик. – 2005. – № 11.

12. Пелешенко, Ю. Из практики проверок / Ю. Пелешенко // Кадровик. – 2003. – № 11.

13. Покровская, М.М. Расторжение трудового договора при сокращении численности или штата работников организации / М.М. Покровская // Кадры предприятия. 2006. № 5.
14. Рыбакова, Е.Л. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора / Е.Л. Рыбакова // Управление персоналом. – 2005. – № 10.
15. Родина, Н.В. Дополнительные основания прекращения трудового договора, предусмотренные ТК РФ и иными федеральными законами / Н.В. Родина // Кадровая служба и управление персоналом на предприятии. – 2005. – №10.
16. Сойфер, В.Г. Проблемы расторжения трудового договора при смене собственника организации / В.Г. Сойфер // Трудовое право. – 2003. – № 11.
17. Сосна, Б. Порядок увольнения рабочих и служащих по Трудовому кодексу Российской Федерации / Б. Сосна // Кадровик. – 2005. – № 11.
18. Строгович, Ю.Н. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя / Ю.Н. Строгович // Кадры предприятия. – 2002. – № 5.
19. Суханов, Е.Л. О правовом статусе образовательных учреждений / Е.Л. Суханов // Вестник ВАС РФ. – 2002. – № 11.
20. Смородникова, Е.Ю. Трудовой договор: курс лекций / Е.Ю. Смородникова. – Владивосток, 2004.

Методические указания

В законодательстве, юридической литературе и судебной практике используются различные термины, когда речь идет о прекращении трудовых правоотношений. Применительно к трудовому договору применяются три термина: «прекращение», «расторжение» и «увольнение», ранее употреблялся также близкий по значению термин «высвобождение» работника. Эти термины неоднозначны по своему юридическому содержанию, поэтому основными задачами при рассмотрении данного вопроса являются: анализ вышеуказанных понятий, их сравнительно-правовая характеристика, выявление отличительных признаков.

В юридической литературе представлены различные классификации оснований прекращения трудового договора. К примеру, все основания прекращения трудового договора возможно классифицировать по нескольким критериям, к примеру по видам юридических фактов, по волеизъявлению сторон, по сфере действия, по способу установления и т.д. Основная задача студента – изучить представленные классификации, указав, что расторжение договора по инициативе работодателя яв-

ляется разновидностью расторжения договора с учетом волеизъявления сторон.

Перечень оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя установлен ст. 81 ТК РФ (в исключительных случаях договором, когда закон разрешает включать в трудовой договор дополнительные основания). В ст. 81 ТК РФ содержатся как основания, которые распространяются на всех работников – общие, так и основания, которые применимы лишь к определенной категории работников (специальные) – в статьях Трудового кодекса, регламентирующих правовое положение отдельных категорий работников и работодателей.

В зависимости от наличия или отсутствия вины работника большинство теоретиков выделяют две группы оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, связанные с виной работника: неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ст. 81 ТК РФ), грубое однократное нарушение работником трудовых обязанностей (п. 6 ст. 81 ТК РФ), совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 ст. 81 ТК РФ), однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей. (п.10 ст. 81 ТК РФ), совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ст. 81 ТК РФ), принятие необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшее за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (п. 9 ст. 81 ТК РФ), представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ст. 81 ТК РФ). Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя, не связанные с виной работника, характеризуются тем, что увольнение не является следствием совершенного работником виновного деяния (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе (п. 3 ст. 81 ТК РФ), смена собственника имущества организации (только в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера п.4 ст. 81 ТК РФ), ликвидация организации либо прекращение деятельности работодателем – физическим лицом (п. 1 ст. 81 ТК РФ), сокращение численности или штата работников организации (п. 2 ст. 81 ТК РФ). Также необходимо иметь в виду, что перечень оснований для расторжения трудового договора по инициативе работодателя не является исчерпывающим. В соответствии с п. 14 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работода-

телем в других случаях, установленных ТК РФ и иными федеральными законами.

Порядок прекращения трудового договора по инициативе работодателя предусматривает определенные стадии, которые должны быть подробно проанализированы в главе 4 с учетом специфики того или иного основания увольнения (необходимость предупреждения при увольнении по отдельным основаниям, необходимость проведения предварительной аттестации при увольнении по п.3 ст.81 ТК РФ, обязанность предложить перевод на другую работу, учет мотивированного мнения выборного профсоюзного органа, получение согласия на увольнение).

Вариант 10

Тема. Прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон

Введение.

Глава 1. Понятие прекращения трудового договора в российском трудовом праве.

1.1. Понятие прекращения трудового договора, отличие термина «прекращение» от терминов «расторжение», «увольнение», «отстранение от работы», «освобождение от работы».

1.2. Классификация оснований прекращения трудового договора.

Глава 2. Основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

2.1. Юридические факты-действия, прекращающие трудовой договор.

2.2. Юридические факты-события, служащие основанием для прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Глава 3. Правовая процедура прекращения договора по основаниям, не зависящим от воли сторон.

3.1. Гарантии, предоставляемые работникам при прекращении трудового договора.

3.2. Производство расчета и выплата выходного пособия.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. – М.: Омега, 2003.

2. Федеральный конституционный закон «О чрезвычайном положении» от 30 мая 2001 года // СЗ РФ. 2001. № 23. Ст. 1565.

3. Федеральный конституционный закон «О военном положении» от 30 января 2002 года // СЗ РФ. 2002. № 5. Ст. 375
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.
7. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 4 июля 2004 года // СЗ РФ. 2004. № 19. Ст. 6543.
8. Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации от 20 апреля 1991 года» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 2003. № 2.
9. Федеральный закон от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» // Российская газета. 2002. 30 ноября.
10. Федеральный закон от 08.05.1994 № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации» // Российская газета. 2002. 30 июля.
11. Федеральный закон от 22.08.1996 № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании // СЗ РФ. 1996. № 35. Ст. 4135.
12. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3803.
13. Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» // Российская газета. 1998. 2 апреля.
14. Постановление Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 года «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Специальная литература

1. Аكوпова, Е.М., Еремина, С.Н. Комментарии к законодательству о трудовых договорах / Е.М. Аكوпова, С.Н. Еремина. – Ростов-н/Д: Феникс, 1995.
2. Аппаков, А.А. Расторжение трудового договора / А.А. Аппаков. – Владивосток: Изд-во Дальневост. ун-та, 1999.
3. Голованова, Е.А. Прекращение трудового договора / Е.А. Голованова. – М.: Юрид. лит., 1966.
4. Гребенкина, Н. Гарантии последующего трудоустройства для выборных лиц / Н. Гребенкина // Российская юстиция. – 2002. – № 10.

5. Истомина, А.Ф. Ответственность за уклонение от призыва на действительную военную службу / А.Ф. Истомина // Журнал российского права. – 1999. – № 10.

6. Махоткин, В.П. Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью // Наказания, не связанные с лишением свободы / В.П. Махоткин; под. ред. И.М. Гальперина. – М.: Юрид. лит., 1972.

7. Ситникова, Е.Г. «Безвольное» увольнение / Е.Г. Ситникова // Кадровое дело. – 2003. – № 1.

8. Семенова, Е. Обоснованность увольнения важно доказать / Е. Семенова // ЭЖ-Юрист. – 2006. – № 9.

9. Щур, Д.Л. Увольнение по всем статьям: призыв на военную службу или направление на альтернативную службу / Д.Л. Щур // Кадры предприятия. – 2006. – № 9.

10. Щур, Д.Л. Увольнение по всем статьям: восстановление работника, ранее выполнявшего эту работу / Д.Л. Щур // Кадры предприятия. – 2006. – № 10.

11. Щур, Д.Л. Увольнение по всем статьям: неизбрание на должность / Д.Л. Щур // Кадры предприятия. – 2007. – № 1.

12. Юрченко, А.К. Безвестное отсутствие по советскому гражданскому праву: обзор взглядов / А.К. Юрченко. – Л.: Изд-во Ленингр. ун-та, 1954.

Методические указания

В законодательстве, юридической литературе и судебной практике используются различные термины, когда речь идет о прекращении трудовых правоотношений. Применительно к трудовому договору применяются три термина: «прекращение», «расторжение» и «увольнение», ранее употреблялся также близкий по значению термин «высвобождение» работника. Эти термины неоднозначны по своему юридическому содержанию, поэтому основной задачей при рассмотрении данного вопроса является анализ вышеуказанных понятий, их сравнительно-правовая характеристика, выявление отличительных признаков, а также характеристика различных классификаций оснований для прекращения трудового договора (см. методические указания к в.9).

Учитывая, что основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, указаны в статье 83 ТК РФ и каждое из них выступает самостоятельным основанием прекращения трудового договора, автор должен учитывать, что одни из них являются юридическими фактами-действиями, а другие – событиями, зафиксированными соответствующим образом. Поэтому, опираясь на предложенную классификацию необходимо охарактеризовать в главе 2 данной

работы основания, относимые законодателем к действиям: 1) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п. 1 ст. 83 ТК РФ); 2) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению федеральной инспекции труда или суда (п. 2 ст. 83 ТК РФ); 3) неизбрание на должность (п. 3 ст. 83 ТК РФ); 4) осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу (п. 4 ст. 83 ТК РФ); дисквалификация или иное административное наказание (п. 8 ст. 83 ТК РФ); истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права, если это влечет за собой невозможность исполнения обязанностей по трудовому договору (п. 9 ст. 83 ТК РФ); прекращение допуска к государственной тайне (п. 10 ст. 83 ТК РФ); отмена решения суда о восстановлении работника на работе (п. 11 ст. 83 ТК РФ) и основания, относимые законодателем к событиям: признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (п. 5 ст. 83 ТК); смерть работника либо работодателя – физического лица, а также признание судом работника либо работодателя – физического лица умершим или безвестно отсутствующим (п. 6 ст. 83 ТК); наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации (п. 7 ст. 83 ТК). Студенту необходимо иллюстрировать работу примерами из судебной практики (как опубликованной, так и неопубликованной).

Раздел 3 посвящен характеристике гарантий, которые работодатель обязан предоставить работнику при увольнении по тем или иным основаниям, не зависящим от воли сторон (выплата выходного пособия, предоставление иного места работы у данного работодателя, согласование вопросов увольнения с профсоюзом), а также процедуре увольнения работника (оформление приказа, оформление записи в трудовой книжке в соответствии с требованиями трудового законодательства, оформление и выдача работнику иных документов по его письменной просьбе), что имеет немаловажное значение при расторжении трудового договора.

Вариант 11

Тема Рабочее время в российском трудовом праве

Введение.

Глава 1. Понятие рабочего времени в российском трудовом праве.

- 1.1. Понятие и юридическое значение рабочего времени.
- 1.2. Источники правового регулирования отношений в сфере рабочего времени.
- 1.3. Виды рабочего времени.
- Глава 2. Режим и учет рабочего времени.
- Глава 3. Работа сверхнормальной продолжительности.
- 3.1. Сверхурочная работа.
- 3.2. Ненормированный рабочий день.
- Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Конвенция Международной Организации Труда № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» (Женева, 22 июня 1935 г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 – 1956. Т. I. – Женева: Международное бюро труда, 1991.
3. Рекомендации Международной организации труда от 26 июня 1962 г. № 116 о сокращении продолжительности рабочего времени // Сервер Международной Организации Труда.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.
7. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями от 8 декабря 2003 г.) // СЗ РФ. 2003. №27. Ст. 2700.
8. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.
9. Федеральный закон от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 29.12.2004.) // Российская газета. 1993. № 88. 16 апреля.
10. Федеральный закон от 30.03.95 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» // СЗ РФ. 1995. №14. Ст. 1212.

11. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4563.

12. Федеральный закон от 07.11.2000 № 136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» // СЗ РФ. 2000. № 46. Ст. 4538.

13. Постановление Верховного Совета РСФСР от 01.11.90 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» // Ведомости Совета народных депутатов РСФСР. 1990. №24. Ст. 287.

14. Постановление Президиума ВС РСФСР от 25 января 1991 г. «О порядке применения Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 289/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» (с изменениями от 24 августа 1995 г.) // Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. 1991. №6. Ст. 89.

15. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» // Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. – М., 1993.

16. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20 «Об утверждении Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день». – М.: «Экономика», 1977.

17. Постановление Совета Министров СССР от 12 апреля 1984 г. // Собрание постановлений Правительства СССР. 1984. №18.

18. Постановление ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС от 12 февраля 1987 г. № 194 «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на много-сменный режим работы с целью повышения эффективности производства» // Собрание постановлений Правительства СССР. 1987. № 14. Ст. 55.

19. Рекомендации по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях, организациях отраслей народного хозяйства, утвержденные постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 30 мая 1985 г. // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1985. № 11.

20. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31 декабря 1987 г. № 794/33-82 «Об утверждении основных положений о вахтовом методе организации работ» // Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств СССР. 1990. № 8. С. 26.

21. Постановление Минтруда РФ от 20 февраля 1996 г. № 11 «Об утверждении положения о рабочем времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского флота». Зарегистрировано в Минюсте РФ 12 марта 1996 г. Регистрационный №1050 // Российские вести. 1996. 28 мая.

22. Инструкция по заполнению организациями сведений о численности работников и использовании рабочего времени в формах федерального государственного статистического наблюдения, утвержденная постановлением Госкомстата России от 7 декабря 1998 г. № 121 // Бюллетень Министерства труда РФ. 1999. № 2.

23. Постановление Минтруда РФ от 25 июня 1999 г. № 16 «Об утверждении Положения о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей» (с изменениями от 23 октября 2001 г.). Зарегистрировано в Минюсте РФ 23 августа 1999 г. Регистрационный №1874 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 1999. № 36.

24. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2004. № 6.

Специальная литература

1. Александров, В.И. Об изменениях в порядке оплаты труда при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника / В.И. Александров // Консультант бухгалтера. 2003. № 6.

2. Анисимов, Л. Рабочее время / Л. Анисимов // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2006. № 12.

3. Бугров, Л. Неполное рабочее время и вынужденные отпуска / Л. Бугров // Российская юстиция. 1994. № 4.

4. Гинцбург, Л.Я. Регулирование рабочего времени в СССР / Л.Я. Гинцбург. – М.: Наука, 1966.

5. Глазырин, В.В. ГК и регулирование трудовых отношений / В.В. Глазырин // Право и экономика. – 1995. – № 5–6.

6. Гупалов, В.К. Управление рабочим временем / В.К. Гупалов. – М.: Финансы и статистика, 1998.

7. Гейц, И.В. Нормирование и регламент (режимы) рабочего времени / И.В. Гейц. – М.: Дело и сервис, 2002.

8. Жигаслова, Т.М. Рабочее время и время отдыха / Т.М. Жигаслова // Трудовое право. – 2006. – № 11.
9. Зотов, К. Понятие «рабочего времени» / К. Зотов // Кадровик. Кадровое делопроизводство. – 2006. – № 22.
10. Иванкина, Т.В. Проблемы регулирования рабочего времени / Т.В. Иванкина // Правоведение. – 1997. – № 2.
11. Коршунов, Ю.Н. Время труда и время отдыха / Ю.Н. Коршунов. – М.: Юристъ, 2002
12. Кондратьева, Е.В. Рабочее время и время отдыха / Е.В. Кондратьева // Трудовое право. – 2005. – № 12.
13. Михайлов, И. Ночью – дорожке / И. Михайлов // Новая бухгалтерия. 2003. Вып. 6 (12).
- Мельник, Г. Трудоголики ли мы? / Г. Мельник // Кадровик. Кадровое делопроизводство. – 2006. – № 8.
14. Неполное рабочее время. Глава из доклада, подготовленного секретариатом МОТ // Человек и труд. – 1993. – № 4.
15. Рычагова, О.Е. Рабочее время и время отдыха / О.Е. Рычагова. – Омск, 2003.
16. Ударова, Н. Какой режим рабочего времени лучше? / Н. Ударова // Человек и труд. – 2002. – № 9.

Методические указания

Студенту при изучении данной темы следует, прежде всего, уделить внимание четкому и правильному определению рабочего времени, которое содержится как в нормах, регулирующих отношения рабочего времени, так и в учебной литературе.

Усвоив характеристику общих положений, относящихся к рабочему времени и времени отдыха, необходимо изучить источники правового регулирования соответствующих отношений, представив основные из них (с учетом краткой характеристики) по юридической силе.

Одним из наиболее сложных является вопрос о нормах и видах рабочего времени. При его изучении следует обратить внимание на общую норму рабочего времени, виды продолжительности рабочего времени (нормальное, сокращенное и неполное), виды рабочей недели.

В главе 2 работы следует остановиться на вопросах, связанных с режимом и видами учета рабочего времени. Необходимо различать режим работы организации, выходные дни, определяемые органами государственного управления, и режим рабочего времени работников, который определяется правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности. Кроме того, автору следует уделить внимание различным режимам, которые предусмотрены законодателем, а одобрены работодателем для того или иного работника с учетом специфики его

трудоустрой функции (сменная работа, раздробленный рабочий день, гибкий график, вахтовый метод и т.д.) и разновидностям учета рабочего времени, обосновывая причины, по которым у работодателя есть право применять тот или иной вид учета рабочего времени.

При изучении вопроса о работе сверхнормальной продолжительности студентам следует прежде всего указать, что законодатель понимает под данной категорией, отталкиваясь от того принципа, что сверхурочные работы разрешены лишь в исключительных случаях, указанных в законе, и в отдельных случаях могут вменяться работнику без его согласия. Их понятие дается в ТК РФ, однако, оно недостаточно полно, поэтому следует использовать учебную литературу, а ненормированный рабочий день может быть установлен работникам только при совокупности условий, установленных правовыми актами (необходимо подробно охарактеризовать данные условия, привести примеры из соответствующих нормативных актов (как локальных, так и централизованных).

Вариант 12

Тема. Время отдыха в российском трудовом праве

Введение

Глава 1. Понятие времени отдыха в российском трудовом праве.

1.1. Понятие и юридическое значение времени отдыха.

1.2. Источники правового регулирования отношений в сфере времени отдыха.

Глава 2. Виды времени отдыха.

2.1. Перерывы.

2.2. Выходные и праздничные дни.

2.3. Отпуска как разновидность времени отдыха: общая характеристика.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Всеобщая декларация прав человека (Принята 10.12.1948 Генеральной Ассамблеей ООН) // Права и свободы личности. Библиотечка «Российской газеты» совместно с библиотечкой журнала «Социальная защита». Вып. 11. – М., 1995.

2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Ведомости ВС СССР. 1976. № 17. Ст. 291.

3. Конвенция № 14 Международной организации труда «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях» [рус., англ.] (Принята в г. Женеве 25.10.1921-19.11.1921 на 3-й сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919–1956. Т. I. – Женева: Международное бюро труда, 1991.

4. Конвенция № 52 Международной организации труда «Относительно ежегодных оплачиваемых отпусков» (Принята в г. Женеве 24.06.1936 на 20-й сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919–1956. Т. I. – Женева: Международное бюро труда, 1991.

5. Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)» (Принята в г. Женеве 24.06.1970 на 54-й сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957–1990. Т. II. – Женева: Международное бюро труда, 1991.

6. Рекомендация № 103 Международной организации труда «О еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях» (Принята в г. Женеве 26.06.1957 на 40-й сессии Генеральной конференции МОТ) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1957–1990. Т. II. – Женева: Международное бюро труда, 1991.

7. Трудовой кодекс Российской Федерации. – Владивосток: Издательство «Интертех», 2007.

8. Федеральный закон от 07.11.2000 № 136-ФЗ (ред. от 25.07.2002) «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» (принят ГД ФС РФ 11.10.2000) // Российская газета. 2000. № 215.

9. Федеральный закон от 08.05.1994 № 3-ФЗ (ред. от 19.06.2004) «О статусе члена Совета Федерации и статусе Депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации» // Российская газета. 1994. № 88.

10. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 23.10.2003) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (принят ГД ФС РФ 20.07.1995) // Российская газета. 1995. № 234.

11. Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ (ред. от 29.06.2004) «О ветеранах» // Российская газета. 1995. № 19.

Федеральный Закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ (ред. от 20.07.2004, с изм. от 10.11.2004) «О статусе военнослужащих» (принят ГД ФС РФ 06.03.1998) // Российская газета. 1998. № 104.

12. Федеральный закон от 09.01.1997 № 5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы» // Российская газета. 1997. № 13.

13. Закон РФ от 09.06.1993 № 5142-1 (ред. от 16.04.2001, с изм. от 24.12.2004) «О донорстве крови и ее компонентов» // Ведомости СНД и ВС РФ. 1993. № 28. ст. 1064.

14. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 (ред. от 10.01.2003) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» // Российская газета. 1993. № 73.

15. Закон РФ от 15.01.1993 № 4301-1 (ред. от 13.07.2001) «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы» // Российская газета. 1993. № 27.

16. Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1 (ред. от 26.04.2004) «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» // Ведомости СНД и ВС РФ. 1991. № 21. ст. 699.

17. Постановление Правительства РФ от 31.12.1994 №1440 (ред. от 14.01.2002) «Об условиях оплаты труда и предоставления дополнительных льгот работникам, находящимся в Чеченской республике» // Российская газета. 1994. № 4.

18. Постановление Правительства РФ от 12.08.1994 №949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень» // СЗ РФ. 22.08.1994. № 17. ст. 949.

19. Постановление Минтруда РФ от 25.06.1999 № 16 (ред. от 23.10.2001) «Об утверждении положения о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей» // Российская газета. 1999. № 186.

20. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» // Бюллетень Минтруда РФ. 2004. № 5.

21. Приказ Минобразования РФ от 13.05.2003 №2057 «Об утверждении форм справки-вызова, дающей право на предоставление по месту работы дополнительного отпуска и других льгот, связанных с обучением в высшем учебном заведении, которое имеет государственную аккредитацию» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 11.07.2003 N 4889) // Российская газета. 2003. № 142.

22. Приказ Роскомрыболовства РФ от 08.08.2003 № 271 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса, имеющих особый характер работы» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 18.09.2003 № 5088) // Российская газета. 2003. № 197.

23. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2004. № 6.

Специальная литература

1. Богатыренко, З.С. Праздничные и памятные дни Российской Федерации / З.С. Богатыренко // Трудовое право. – 2003. – № 1.
2. Бочарникова, М.А. Время отдыха / М.А. Бочарникова // Трудовое право. – 2004. – № 4–5.
3. Березкин, И.В. Очередной отпуск. Право, оформление, расчет, учет и налогообложение / И.В. Березкин // Консультант бухгалтера. – 2004. – № 6.
4. Время отдыха: постатейный комментарий к разделу V Трудового кодекса РФ / Сост. М.А. Бочарникова. – М.: Тихомиров, 2004.
5. Гейц, И.В. Виды и продолжительность ежегодных отпусков, порядок их предоставления (перенесения) и оплаты / И.В. Гейц // Консультант бухгалтера. – 2002. – № 7.
6. Ежегодные отпуска. – М.: АКДИ «Экономика и жизнь», 2000.
7. Коршунов, Ю.Н. Ежегодные отпуска / Ю.Н. Коршунов. – М.: Знание, 1999.
8. Коршунова, Т.Ю. Реализация права на отдых: совершенствование правового механизма / Т.Ю. Коршунова // Трудовое право. – 2005. – № 1, 2.
9. Костян, И. Время отдыха / И. Костян // Человек и труд. – 2003. – № 11, 12.
10. Кузнецова, Т.В. Документирование предоставления отпусков / Т.В. Кузнецова // Трудовое право. – 2002. – № 6.
12. Каганова, И.Н. Дополнительные отпуска / И.Н. Каганова // Финансовая газета. – 2006. – № 2.
13. Никитин, Е. Порядок предоставления дополнительных отпусков / Е. Никитин // Служба кадров. – 2005. – № 9.
14. Субботина, О.М. Ежегодные отпуска / О.М. Субботина // Главбух. – 2002. – № 9.
15. Труханович, Л.В., Щур, Д.Л. Отпуска / Л.В. Труханович, Д.Л. Щур. – М.: Изд-во «Финпресс», 2003.
16. Хохрякова О.С. «Комментарий законодательства об отпусках». – М.: Юрид.лит., 1994. – 136с.
17. Чиканова, Л. Время отдыха / Л. Чиканова // Хозяйство и право. – 2002. – № 7.
18. Ярхо, А.В. Время отдыха: справочник / А.В. Ярхо. – М.: Профиздат, 1987.

Методические указания

При изучении вопроса времени отдыха надо обратить внимание на его понятие (определение), которое разработано законодателем и представлено в учебной и специальной литературе, а также обосновать его

юридическое значение. В данном разделе целесообразно представить различные классификации времени отдыха, предлагаемые как в юридической литературе, так и законодателем, и обосновать их практическую значимость. Начинать изложение вопроса 2 главы 1 студенты должны с исследования с п.5 ст.37 Конституции РФ, согласно которому установленные в ней федеральным законом гарантии права на отдых обеспечиваются работающим по трудовому договору. При этом важнейшие виды отдыха и порядок их предоставления регулируются в централизованном порядке. В коллективно-договорном порядке решаются вопросы времени отдыха либо не урегулированные в законе, либо конкретизирующие нормы относительно режима его использования (студенту необходимо представить основные акты (в том числе локальные конкретных работодателей), давая им краткую характеристику, учитывая их юридическую силу).

Глава 2 представляет собой общую характеристику разновидностей времени отдыха с учетом одной из предложенных автором работы в предыдущем разделе классификаций (к примеру, классификация, предложенная законодателем в ТК РФ). Характеризуя каждую из разновидностей отдыха, студенту необходимо учитывать деление перерывов на виды с учетом их целевого назначения, необходимо учитывать, что «праздничный день» может рассматриваться как в узком, так и в широком понятии (целесообразно проанализировать и сравнить). При рассмотрении вопросов, связанных с отпусками, следует иметь в виду, что в рамках данной темы необходимо остановиться только на вопросах, связанных с понятием отпуска как разновидности времени отдыха, а также на различных классификациях отпусков, оговоренных как в рамках нормативных актов, так и учеными.

Вариант 13

Тема. Отпуска в российском трудовом праве

Введение.

Глава 1. Понятие отпуска в российском трудовом праве

1.1. Понятие отпуска и его юридическое значение. Источники правового регулирования отношений при предоставлении отпусков.

1.2. Классификация отпусков.

Глава 2. Основной ежегодный отпуск в российском трудовом праве.

Глава 3. Дополнительные отпуска в российском трудовом праве.

3.1. Дополнительные ежегодные отпуска: понятие, виды, основания предоставления.

3.2. Специальные отпуска: понятие, виды, основания предоставления.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. – Владивосток: Издательство «Интертех», 2007.
2. Федеральный закон от 07.11.2000 №136-ФЗ (ред. от 25.07.2002) «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» (принят ГД ФС РФ 11.10.2000) // Российская газета. 2000. № 215.
3. Федеральный закон от 08.05.1994 №3-ФЗ (ред. от 19.06.2004) «О статусе члена Совета Федерации и статусе Депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации» // Российская газета. 1994. № 88.
4. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 23.10.2003) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (принят ГД ФС РФ 20.07.1995) // Российская газета. 1995. № 234.
5. Федеральный закон от 12.01.1995 №5-ФЗ (ред. от 29.06.2004) «О ветеранах» // Российская газета. 1995. № 19.
6. Федеральный Закон от 27.05.1998 №76-ФЗ (ред. от 20.07.2004, с изм. от 10.11.2004) «О статусе военнослужащих» (принят ГД ФС РФ 06.03.1998) // Российская газета. № 104.02.06.1998.
7. Федеральный закон от 09.01.1997 № 5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы» // Российская газета. 1997. №13.
8. Закон РФ от 09.06.1993 №5142-1 (ред. от 16.04.2001, с изм. от 24.12.2004) «О донорстве крови и ее компонентов» // Ведомости СНД и ВС РФ. 1993. № 28. ст.1 064.
9. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 (ред. от 10.01.2003) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» // Российская газета. 1993. № 73.
10. Закон РФ от 15.01.1993 № 4301-1 (ред. от 13.07.2001) «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы» // Российская газета. 1993. № 27.
11. Закон РФ от 15.05.1991 №1244-1 (ред. от 26.04.2004) «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» // Ведомости СНД и ВС РФ. 1991. № 21. ст.699.
12. Постановление Правительства РФ от 31.12.1994 №1440 (ред. от 14.01.2002) «Об условиях оплаты труда и предоставления дополнительных льгот работникам, находящимся в Чеченской республике» // Российская газета. 1994. № 4.

12. Постановление Правительства РФ от 12.08.1994 №949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень» // СЗ РФ. 22.08.1994. № 17. ст. 949.

13. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» // Бюллетень Минтруда РФ. 2004. №5

14. Приказ Минобразования РФ от 13.05.2003 № 2057 «Об утверждении форм справки-вызова, дающей право на предоставление по месту работы дополнительного отпуска и других льгот, связанных с обучением в высшем учебном заведении, которое имеет государственную аккредитацию» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 11.07.2003 № 4889) // Российская газета. 2003. № 142.

15. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2004. № 6.

Специальная литература

1. Березкин, И.В. Очередной отпуск. Право, оформление, расчет, учет и налогообложение / И.В. Березкин // Консультант бухгалтера. – 2004. – № 6.

2. Время отдыха: постатейный комментарий к разделу V Трудового кодекса РФ / Сост. М.А. Бочарникова. – М.: Тихомиров, 2004.

3. Гейц, И.В. Виды и продолжительность ежегодных отпусков, порядок их предоставления (перенесения) и оплаты / И.В. Гейц // Консультант бухгалтера. – 2002. – № 7.

4. Ежегодные отпуска. – М.: АКДИ «Экономика и жизнь», 2000.

5. Коршунов, Ю.Н. Ежегодные отпуска / Ю.Н. Коршунов. – М.: Знание, 1999.

6. Кузнецова, Т.В. Документирование предоставления отпусков / Т.В. Кузнецова // Трудовое право. – 2002. – № 6.

7. Каганова, И.Н. Дополнительные отпуска / И.Н. Каганова // Финансовая газета. 2006. №2.

8. Никитин, Е. Порядок предоставления дополнительных отпусков / Е. Никитин // Служба кадров. – 2005. – № 9.

9. Субботина, О.М. Ежегодные отпуска / О.М. Субботина // Главбух. – 2002. – № 9.

10. Труханович, Л.В., Щур, Д.Л. Отпуска / Л.В. Труханович, Д.Л. Щур. – М.: Изд-во «Финпресс», 2003.

11. Хохрякова, О.С. Комментарий законодательства об отпусках / О.С. Хохрякова. – М.: Юрид.лит., 1994. – 136 с.

Методические указания

При изучении вопроса о понятии отпуска необходимо указать, что отпуск является основной разновидностью времени отдыха; обратить внимание на его определение, которое разработано законодателем и представлено в учебной и специальной литературе, а также обосновать его юридическое значение. В данном разделе целесообразно представить различные классификации отпусков, предлагаемые как в юридической литературе, так и законодателем, и обосновать их практическую значимость. Начинать изложение вопроса 2 главы 1 студенты должны с исследования с п. 5 ст. 37 Конституции РФ, согласно которому установленные в ней федеральным законом гарантии права на отдых, в том числе на отпуска, обеспечиваются работающим по трудовому договору. При этом важнейшие виды отдыха, в том числе отпусков, и порядок их предоставления регулируются в централизованном порядке. В коллективно-договорном порядке решаются вопросы времени отдыха либо не урегулированные в законе, либо конкретизирующие нормы относительно режима его использования (студенту необходимо представить основные акты (в том числе локальные конкретных работодателей), давая им краткую характеристику, учитывая их юридическую силу.

Студентам в главе 2 работы необходимо обратить внимание на понятие основного ежегодного отпуска, на его продолжительность (учитывая, что отдельные категории работников имеют право на удлиненный основной отпуск), рассмотреть условия и порядок предоставления ежегодных отпусков, а также хорошо знать очередность предоставления отпусков, так как при определении очередности должны быть обеспечены права работников, имеющих льготы на получение отпуска в определенное время. Необходимо также обратить внимание на случаи и порядок продления или перенесения отпуска на другое время или на следующий рабочий год. Важно знать, когда возможно перенесение отпуска и в отношении каких категорий работников перенесение отпуска запрещено.

При изучении вопроса о ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках особенно важно обратить внимание на виды дополнительных отпусков, основания их предоставления, минимальную продолжительность и порядок суммирования дополнительных отпусков с ежегодным основным отпуском.

К специальным (целевым) отпускам относят те отпуска, которые предоставляются работникам при наличии определенных обстоятельств с определенной целью без учета периодичности (следует подробно изучить отпуска без сохранения заработной платы и основания их предоставления, отпуска работникам, совмещающим работу с обучением, отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком).

Вариант 14

Тема. Заработная плата в российском трудовом праве: понятие, методы регулирования

Введение.

Глава 1. Понятие оплаты труда в российском трудовом праве.

1.1. Понятие оплаты труда и ее основные признаки, отличие от вознаграждения по гражданско-правовому договору.

1.2. Источники правового регулирования отношений в сфере оплаты труда.

Глава 2. Методы регулирования заработной платы.

2.1. Централизованный метод регулирования заработной платы.

2.2. Договорной метод регулирования заработной платы.

2.2.1. Коллективно-договорной метод регулирования.

2.2.2. Индивидуально-договорной метод регулирования.

Заключение .

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием. 12 декабря 1993 // Российская газета. 1993. № 237.

2. Конвенция Международной Организации Труда № 95 «Об охране заработной платы» // Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919–1956. Т. I. – Женева: Международное бюро труда, 1991.

3. Трудовой Кодекс Российской федерации от 30.12.2001. № 197-ФЗ (ред. от 30.06.2006г.) // СЗ РФ. 2002. № 1. Ст. 3

4. Гражданский Кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996. № 14-ФЗ (ред. от 02.02.2006.) // Российская газета. 1996. № 24.

5. Налоговый Кодекс Российской Федерации от 31.07.1998. № 146 ФЗ (ред. 02.02.2006) // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3824.

6. Федеральный закон от 19 июня 2000 года «О минимальном размере оплаты труда (с изменениями и дополнениями)» // СЗ РФ. 2000. № 18. Ст. 1722.

7. Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 1997. № 43. Ст. 3456.

8. Федеральный закон от 4 февраля 1999 года «Об упорядочении оплаты труда работников организаций бюджетной сферы» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 1999. № 7. Ст. 876.

9. Постановление ГД ФС РФ от 15 октября 2004 года «О проекте федерального закона «О поэтапном повышении минимального размера оплаты труда» // СЗ РФ. 2004. № 22. Ст. 3254.

2. Специальная литература

1. Аленина, И.В. Заработная плата / И.В. Аленина. – Омск, 2002.
2. Бочаров, М.А. Оплата труда в системе социальных отношении / М.А. Бочаров. – М., 1998.
3. Зайкин, А.Д., Шкурко, С.И. Правовые вопросы организации оплаты труда рабочих / А.Д. Зайкин, С.И. Шкурко. – М., 1967.
4. Иванова, Т. Заработная плата через призму права / Т. Иванова // Экономика и жизнь. – 2007. – № 12.
5. Климова, М.А., Оплата труда работников: зарплата, премии, надбавки, другие выплаты, налогообложение; Разъяснения, советы, рекомендации / М.А. Климова, Т.В. Кузнецов, А.Т. Гаврилов. – М.: Библиотечка РГ, 2004. – 278 с.
6. Киперман Г.Я. Заработная плата: налоги и иные обязательные платежи. М., 1998.
7. Маялкина А.В. Правовое регулирование заработной платы / А.В. Маялкина // Правоведение.2007.№1.
8. Нуртдинова А.Ф. Оплата и нормирование труда / А.Ф. Нуртдинова // Трудовое право. – 2004. – № 3.
9. Пономарева, Г.А. Методы регулирования заработной платы в России на современном этапе: правовые проблемы: автореф. дис. ...канд. юрид. наук / Г.А. Пономарева . – М., 2001.
10. Пашерстник, Н.В., Мейкин, А.С. Заработная плата в современных условиях / Н.В. Пашерстник, А.С. Мейкин. – СПб., 2004.
11. Сергунькин, Н. Оплата труда: Гарантии и слагаемые зарплаты / Н. Сергунькин. – М.: Социздат, 2002.
12. Слупский, С.Н. Монетизация льгот деформирует систему оплаты труда для работников Федеральной службы исполнения наказаний / С.Н. Слупский // Человек и труд. – 2005. – № 11.
13. Смолко, П. Уровень по разряду / П. Смолко // Социальная защита. – 2005. – № 10.
14. Сазанова, Н.В. Правовое регулирование оплаты труда работников бюджетной сферы / Н.В. Сазанова. – М., 2004.
15. Сергунькин, Н. Оплата труда: гарантии и слагаемые зарплаты / Н. Сергунькин. – М.: Социздат, 2002.
16. Стаповский, А.А. Формы оплаты труда и их правовое регулирование / А.А. Стаповский // Российская юстиция. – 2006. – № 12.
17. Чалая, Л. Денежные компенсации за задержку выплаты заработной платы / Л. Чалая // Российская юстиция. – 2003. – № 2.

18. Чуча, С.Ю. Трудовой кодекс не меняется, уровень гарантий прав работников снижается / С.Ю. Чуча // Трудовое право. – 2003. – № 1.

19. Чуча, С.Ю. Хозяйство, труд, право. Гарантии получения заработной платы при несостоятельности работодателя / С.Ю. Чуча // Государство и право. – 2001. – № 11.

20. Шеремет, Н. Принципы оплаты труда / Н. Шеремет // Человек и труд. – 2004. – № 4.

Методические указания

В содержании категории «заработная плата» различаются два аспекта: экономический и правовой. Правовая категория «заработная плата» есть не что иное, как вознаграждение, выплачиваемое работодателем работнику за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы в установленном сторонами трудового договора размере, в пределах, определяемых законодательством, социально-партнерскими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, поэтому, приступая к изучению темы, студенты должны определенно знать, что такое заработная плата, научиться отличать заработную плату от других выплат и доплат, а также компенсационных выплат, которые предусмотрены законодательством о труде.

Характеризуя заработную плату как правовую категорию, важно подчеркнуть и то, что стороны трудового договора заранее, до возникновения трудового правоотношения, определяют (договариваются) конкретный размер заработной платы. Естественно, этот размер может при определенных условиях корректироваться и быть неодинаковым. Однако в любом случае работник и работодатель заранее устанавливают и скрепляют взаимной договоренностью условие о заработной плате. Следовательно, заработная плата является одним из основных элементов трудового правоотношения.

Для более полного уяснения понятия заработной платы по трудовому правоотношению студентам необходимо знать также ее отличие от оплаты труда по гражданско-правовым договорам (это вознаграждение за труд, за ту работу, которую работник выполняет согласно заключенному с работодателем трудовому договору; основана на заранее установленных нормах (сдельных расценках, тарифных ставках, должностных окладах); должна соответствовать количеству и качеству затраченного труда; ее размер никакими максимальными пределами не ограничен; для нее установлен государственный минимум).

Четко определив понятие заработной платы, студентам следует перейти к изучению методов правового регулирования заработной платы.

Важно подчеркнуть, что в условиях сегодняшнего дня, по мнению большинства теоретиков, существуют два метода правового регулирования оплаты труда: централизованное (государственное) нормирование и локальное (договорное) регулирование. Главной особенностью является значительное сужение государственного нормирования, поскольку источником заработной платы работников производственной сферы является доход работодателя.

Государственное нормирование представляет собой установленное государством таких норм оплаты труда, которые являются обязательными для сторон любого трудового договора.

Договорное регулирование включает два уровня: коллективный и индивидуальный. Первый – имеет две правовые формы (социально-партнерское соглашение и коллективный договор), второй – осуществляется на уровне работник-работодатель. Именно здесь осуществляется конкретизация тех условий заработной платы, которые содержатся в законодательстве, соглашениях и коллективных договорах, применительно к конкретному правоотношению.

Тем не менее, в литературе высказывается мнение, согласно которому к методам правового регулирования заработной платы относят, кроме вышеуказанных и иные (задача студента – отразить данные концепции, сделать соответствующие выводы и представить в работе).

Вариант 15

Тема. Гарантийные и компенсационные выплаты в российском трудовом праве

Введение.

Глава 1. Понятие и признаки гарантийных и компенсационных выплат в трудовом праве.

1.1. Понятие гарантийных и компенсационных выплат, отличие от заработной платы в российском трудовом праве.

1.2. Источники права, регулирующие отношения при предоставлении гарантийных и компенсационных выплат.

1.3. Виды гарантийных и компенсационных выплат.

Глава 2. Гарантийные выплаты и их общая характеристика.

2.1. Гарантийные выплаты при выполнении в рабочее время государственных и общественных обязанностей.

2.2. Гарантийные выплаты при освобождении от работы в целях охраны здоровья работающих.

2.3. Гарантийные выплаты работникам при прекращении трудового договора.

2.4. Иные гарантийные выплаты.

Глава 3. Компенсационные выплаты и их общая характеристика.

- 3.1. Компенсационные выплаты при командировках.
 - 3.2. Компенсационные выплаты при переезде на работу в другую местность.
 - 3.3. Иные компенсационные выплаты.
- Заклучение.

Список использованных источников

Нормативные акты и судебная практика

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001. № 197-ФЗ (ред. от 30.06.2006г.) // СЗ РФ. 2002. № 1. Ст. 3.
2. Гражданский Кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996. № 14 – ФЗ (ред. от 02.02.2006.) // Российская газета. 1996. № 24.
3. Налоговый Кодекс Российской Федерации от 31.07.1998. № 146-ФЗ (ред. 02.02.2006) // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3824.
4. Федеральный Закон от 20.12.2002 № 175-ФЗ «О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации» (ред. от 23.06.2003.) // СЗ РФ. 2002. № 51. Ст. 4982.
5. Федеральный Закон от 19.02.1993 № 4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. от 29.12.2004.) // Российская газета. 1993. № 88.
6. Федеральный Закон от 09.06.1993 № 5142-I «О донорстве крови и ее компонентов» (ред. от 22.08.2004.) // Российская газета. 1993. № 144.
7. Федеральный Закон от 26.10.2002 № 127 – ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (ред. 31.12.2004.) // Российская газета. 2002. № 209–210.
8. Федеральный Закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (ред. от 09.05.2005.) // СЗ РФ. 1994. № 35. Ст. 3649.
9. Федеральный Закон от 12.01.1996. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 09.05.2005.) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
10. Федеральный Закон от 07.11.2000 № 136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» (ред. от 22.08.2004.) // СЗ РФ. 2000. № 46. Ст. 4538.
11. Федеральный Закон от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (ред. от 02.02.2006.) // Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации. 1991. № 21. Ст. 699.
12. Федеральный Закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (ред. от 08.05.2006.) // СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2331.

13. Указ Президента Российской Федерации от 16.08.1995 № 854 «О некоторых социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности федеральных государственных служащих» (ред. 13.12.2000.) // Российская газета. 1995. № 164.

14. Постановление Правительства Российской Федерации от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организации, финансируемых за счет средств федерального бюджета» // З РФ. 2002. № 40. Ст. 3939.

15. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.10.2004 г. № 518 «Об утверждении правил компенсации расходов, связанных с реализацией права на бесплатный проезд граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу» // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3030.

16. Постановление Правительства Российской Федерации от 03.02.2005 г. № 51 «О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам организаций, финансируемых из федерального бюджета» // НТЦ правовой информации «Система» Федерального агентства правительственной связи и информации.

17. Постановление Правительства Российской Федерации от 02.04.2003 г. № 187 «О размерах возмещения организациями, финансируемыми за счет средств федерального бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в другую местность» // СЗ РФ. 2003. № 14. Ст. 1285.

18. Постановление Правительства Российской Федерации от 20.06.1992 г. № 41 «О нормах компенсации за использование личных легковых автомобилей в служебных целях» (ред. от 24.05.1993.) // Российские вести. 1992. № 24.

19. Письмо Министерства финансов РФ от 22.06.1992 года № 42 «О порядке выплаты выходного пособия женам военнослужащих» // Правовая программа «Гарант». Платформа F-1 classic.

20. Письмо Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.92 г. № 57 «Об условиях выплаты компенсации работникам за использование ими личных легковых автомобилей для служебных поездок, а также порядке применения предельных норм в бюджетных учреждениях и организациях» // Правовая программа «Гарант». Платформа F-1 classic.

Специальная литература

1. Антонов, А.Г. Пособия и компенсации, выплачиваемые организациям в пользу своих работников / А.Г. Антонов // Бухгалтерский вестник. – 2002. – № 12.

2. Васильева, М.Н. Гарантии компенсации для работников / М.Н. Васильева. – М.: АКДИ, 2005.
3. Головлев, А.Н. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора / А.Н. Головлев // Управление персоналом. – 2003. – № 10.
4. Засухин, М.П. Компенсационные выплаты, связанные со служебными командировками / М.П. Засухин // Бухгалтерский вестник. – 2003. – № 10.
5. Зинченко, В. Трудовой кодекс: гарантии и компенсации / В. Зинченко // Социальная защита. – 2002. – № 6.
6. Карелов, Г. «Об утверждении положения компенсационного характера работникам системы фонда социального страхования Российской Федерации» / Г. Карелов // Социальное обеспечение. – 2006. – № 4.
7. Климова, М.А. Оплата труда работников: зарплата, премии, надбавки, другие выплаты, налогообложение; Разъяснения, советы, рекомендации / М.А. Климова, Т.В. Кузнецов, А.Т. Гаврилов. – М.: Библиотечка РГ, 2004.
8. Козлова, Г.А. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей / Г.А. Козлова // Трудовое право. – 2003. – № 9.
9. Кононенко, М.М. Компенсационные выплаты при использовании работником личного имущества при выполнении трудовых обязанностей / М.М. Кононенко // Человек и труд. – 2004. – № 8.
10. Критякова, Т.Л. Командировки по России и за рубеж / Т.Л. Критякова. – М.: АКДИ, 2001.
11. Кучма, М.И., Хлыстова, Е.А. Гарантии и компенсации / М.И. Кучма, Е.А. Хлыстова. – М.: Профиздат, 2005.
12. Лубашов, С.А. Социальные льготы в российском налогообложении / С.А. Лубашов // Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях. – 2005. – № 22.
13. Рожков, А.Н. Ударом на удар / А.Н. Рожков // Социальная защита. – 2004. – №1.
14. Сергунькин, Н. Гарантии северянам / Н.Сергунькин // Ваше право. – 2002. – № 34.
15. Смолко, П. Уровень по разряду / П. Смолко // Социальная защита. – 2005. – № 10.
16. Труханович, Л.В., Шур, Д.Л. Служебные командировки: практическое пособие / Л.В. Труханович, Д.Л. Шур. – М.: Финпресс, 2005.
17. Чалая, Л. Денежные компенсации за задержку выплаты заработной платы / Л. Чалая // Российская юстиция. – 2003. – № 2.
18. Чуча, С.Ю. Трудовой кодексе не меняется, уровень гарантий прав работников снижается / С.Ю. Чуча // Трудовое право. – 2003. – № 1

19. Чуча, С.Ю. Хозяйство, труд, право. Гарантии получения заработной платы при несостоятельности работодателя / С.Ю. Чуча // Государство и право. – 2001. – № 11

Методические рекомендации

В ряде случаев законодательство возлагает на работодателя, общественные организации или на государственные органы обязанность предоставления своим работникам определенных гарантий и компенсаций.

Это может быть связано: с отсутствием работника на работе в случаях, предусмотренных законодательством; с выполнением им своего гражданского долга или обязанностей; с переездом работника в другую местность; с направлением его в командировку; с использованием им своих средств производства.

Статья 164 Трудового кодекса Российской Федерации установила, что: гарантии – это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральным законом обязанностей.

Цель этих выплат – недопущение снижения заработной платы работника в случаях, когда он освобождается от выполнения своих трудовых обязанностей или изменяются обычные условия его труда. Следовательно, рассмотрение вопроса 1 главы 1 данной работы студенту необходимо начать с характеристики понятий «гарантийные выплаты», «гарантийные доплаты», «компенсационные выплаты», определить их правовую природу, указать на общие признаки, которые присущи каждой из этих категорий и на соответствующие различия. В данном разделе также необходимо дать общую характеристику источникам, с помощью которых осуществляется правовое регулирование соответствующих отношений, расположив их по юридической силе. Учитывая, что в литературе и в законодательстве представлены различные классификации гарантийных и компенсационных выплат, имеющие научное и практическое значение, автору работы необходимо изучить данные основания и выразить свое мнение по поводу их целесообразности.

К числу основных гарантийных выплат относят: выплаты работникам на время выполнения государственных и общественных обязанностей; выплаты за время повышения квалификации с отрывом от работы; выплаты донорам; выплаты на время выполнения воинской обязанности; выплаты, связанные с участием в подготовке коллективных договоров и соглашений и др. Наряду с гарантийными выплатами устанавли-

ваются гарантийные доплаты (несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, доплата за время простоя, при некоторых переводах на нижеоплачиваемую работу и др.).

Студенты также должны уметь раскрыть содержание каждого вида компенсационных выплат (выплаты, имеющие цель возместить работнику понесенные в связи с выполнением трудовых обязанностей расходы, а также выплаты, связанные с возмещением расходов, вызванных переездом при приеме на работу в другую местность): выплаты при командировках, переводе, направлении на работу в другую местность, за использование инструмента, оборудования, принадлежащего работнику и др.

Следовательно, подробной характеристике (основываясь на данных судебной практики, на нормах законодательства и соответствующей литературы) данных выплат и доплат студент должен посвятить главы 2 и 3 своего исследования.

Вариант 16

Тема. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда

Введение.

Глава 1. Понятие надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда.

1.1. Понятие надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда.

1.2. Виды надзора и контроля.

1.3. Источники правового регулирования отношений при осуществлении надзора и контроля.

Глава 2. Органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда: функции, полномочия.

2.1. Государственные органы, осуществляющие надзор и контроль.

2.2. Иные органы, осуществляющие надзор и контроль.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993г. // Российская газета. 1993. 25 декабря.

2. – Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). М., 2006.

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.

5. Уголовный кодекс Российской Федерации.– М.: Норма, 2003.

6. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями от 8 декабря 2003 г.) // СЗ РФ. 2003. № 27. Ст. 2700.

7. Федеральный закон от 24 июля 2004 года «О коммерческой тайне» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 760.

8. Федеральный закон от 27 июля 2006 года «О персональных данных» // СЗ РФ. 2006. №31. Ст.3451.

9. Закон РФ от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне» (с изменениями и дополнениями) // Российская газета. 1993. 21 сентября.

10. Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» // Российская газета. 1999. 6 апреля.

11. Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 134-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)» (с изменениями и дополнениями.) // Российская газета. 2001. 11 августа

12. Федеральный закон «О прокуратуре Российской Федерации» в ред. ФЗ от 17 ноября 1995 года // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.

13. Постановление Правительства РФ от 6 апреля 2004 года «Вопросы Федеральной службы по труду и занятости» // СЗ РФ. 2004. № 15. Ст. 1448.

14. Постановление Правительства РФ от 30 июля 2004 года «О Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3348.

15. Постановление Правительства РФ от 15 сентября 2005 года «Об утверждении Положения об осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2005. № 39. Ст. 3953.

16. Постановление Пленума Верховного Суда СССР от 5 декабря 1986 г. № 16 «О практике применения судами уголовного законодательства, направленного на охрану безопасных условий труда и безопасности горных, строительных и иных работ» // Сборник постановлений Пленумов Верховных судов СССР и РСФСР (Российской Федерации) по уголовным делам. – М.: Спарк, 1995.

Специальная литература

1. Абрамов, О.В. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права / О.В. Абрамов. – М.: Контракт, 2002.
2. Березкин, И.В. Ответственность должностных лиц за нарушение положений трудового законодательства Российской Федерации / И.В. Березкин // Консультант бухгалтера. – 2003. – № 7–8.
3. Гребнева, И. Сам себе инспектор / И. Гребнева // «ЭЖ-ЮРИСТ». – 2003. – № 24.
4. Князев, С.Ю. Оформление трудовых отношений: обязанности и административная ответственность / С.Ю. Князев // Российский налоговый курьер. – 2002. – № 15.
5. Коршунов, Ю.Н. Комментарий законодательства РФ об охране труда / Ю.Н. Коршунов. – М.: Фонд «Правовая культура», 2000.
6. Кузнецов, М.В. Правовая природа деятельности профсоюзов / М.В. Кузнецов // Гражданин и право. – 2001. – № 8.
7. Куренной, А.М. Грядут перемены? / А.М. Куренной // «ЭЖ-ЮРИСТ». – 2003. – № 24.
8. Колесниченко, Ю.Ю. Некоторые аспекты вины юридических лиц, привлекаемых к административной ответственности / Ю.Ю. Колесниченко // Журнал российского права. – 2003. – № 1.
9. Луговой, А. Защитить человека труда может только закон / А. Луговой // Человек и труд. – 1997. – № 3.
10. Митрофанова, В. Ответственность работодателей и должностных лиц за нарушение трудового законодательства / В. Митрофанова // Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2006. – № 11.
11. Профсоюзная организация на предприятии с негосударственной формой собственности. – М.: Научный центр профсоюзов, 1995.
12. Фоменк, С. Что ждать от трудинспектора / С. Фоменко // Практическая бухгалтерия. – 2003. – № 11.
13. Цепин, А.И. Надзор и контроль профсоюза за соблюдением законодательства о труде / А.И. Цепин. – М.: Профиздат, 1982.

Методические указания

Освещая вопросы темы главы 1, автору необходимо обратить внимание на то, что одной из гарантий правильного и полного осуществления на практике социально-трудовых прав работников является проведение эффективного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охраной труда, следует проанализировать с юридической точки зрения понятие «надзор», «контроль», указать разновидности надзора и контроля, выделяемые в юридической литературе и в законо-

дательстве, определяя их назначение и целесообразность. Также в данном разделе следует проанализировать систему нормативных актов, составляющих основу для правового регулирования отношений при осуществлении надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда (характеристику источников более целесообразно проводить с учетом юридической силы акта).

Далее следует особо разобратся в системе органов надзора и контроля (глава 57 ТК РФ). Исходя из полномочий и функций специальных органов к числу органов надзора и контроля относят: Федеральная служба по труду и занятости (федеральную инспекцию труда), Ростехнадзор, Роспотребнадзор, профсоюзы и иные. Надзор за точным исполнением законов о труде осуществляется Генеральным прокурором РФ и подчиненными ему нижестоящими прокурорами. Важную функцию по соблюдению законности в трудовых отношениях выполняют Конституционный Суд РФ и суды общей юрисдикции. В процессе изучения следует уяснить объем полномочий и функций вышеперечисленных органов и основные нормативные акты, регулирующие их деятельность.

Также студентам необходимо знать, кто осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил о охране труда, каковы полномочия данных субъектов, кто формирует правовую базу для осуществления полномочий подобными субъектами.

Вариант 17

Тема. Дисциплинарная ответственность и ее виды

Введение.

Глава 1. Понятие дисциплинарной ответственности в российском трудовом праве.

1.1. Понятие, признаки, юридическое значение дисциплинарной ответственности.

1.2. Источники регулирования отношений в сфере дисциплинарной ответственности.

1.3. Дисциплинарный проступок как основание дисциплинарной ответственности.

Глава 2. Виды дисциплинарной ответственности.

2.1. Общая дисциплинарная ответственность: понятие, субъекты, виды взысканий.

2.2. Специальная дисциплинарная ответственность: понятие, виды взысканий, субъекты.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993г. // Российская газета. 1993. 25 декабря
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.
5. Устав о дисциплине работников морского транспорта, утвержденный постановлением Правительства РФ от 23 мая 2000 г. № 395 // Российская газета. 2000. 1 июня.
6. Устав о дисциплине работников рыбопромыслового флота Российской Федерации утвержден постановлением Правительства РФ от 21 сентября 2000 г. № 708 // СЗ РФ. 2000. № 40. Ст. 3965.
7. Устав о дисциплине экипажей судов обеспечения Военно-Морского Флота, утвержденный постановлением Правительства РФ от 22 сентября 2000 г. № 715 // Российская газета. 2000. 29 сентября.
8. Типовые правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций, утвержденные постановлением Госкомтруда СССР от 20 июля 1984 г. № 213 по согласованию с ВЦСПС // Бюллетень Государственного комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам. 1984. № 11.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

Специальная литература

1. Базылев, Б.Т. Юридическая ответственность (теоретические вопросы) / Б.Т. Базылев. – Красноярск: Изд-во Красноярск. ун-та, 1985.
2. Барабаш, А.Т. К вопросу о понятии дисциплинарного проступка рабочих и служащих / А.Т. Барабаш // Правоведение. – 1965. – № 3.
3. Вольдман, Ю. Защита прав и свобод в сфере труда в Уголовном кодексе / Ю. Вольдман // Российская юстиция. – 2000. – № 4.
4. Дзарасов, М.Э. К вопросу о трудовом правонарушении и дисциплинарной ответственности за его совершение / М.Э Дзарасов // Гражданин и право. – 2002. – № 5.
5. Жданов, И., Лиховидов, К. Преступил закон – отвечай / И. Жданов, К. Лиховидов // Армия. – 1994. – № 9.

6. Калинин, И. Допустимо ли субсидиарное применение норм административного права к трудовым отношениям? / И. Калини // Российская юстиция. – 1998. – № 4.
7. Князев, С.Ю. Оформление трудовых отношений: обязанности и административная ответственность / С.Ю. Князев // Российский налоговый курьер. – 2002. – № 15.
8. Ковалев, В.И. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации о материальной ответственности работников / В.И. Ковалев. – М.: «За право военнослужащих», 2003.
9. Королькова, Т.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства / Т.А. Королькова // Бухгалтерский учет. – 2002. – № 11.
10. Крикунов, С. Дисциплинарная ответственность работников / С. Крикунов // Трудовое право. – 2004. – № 3.
11. Малеин, Н.С. Правонарушение: понятие, причины, ответственность / Н.С. Малеин. – М.: Юридическая литература, 1985.
12. Музыченко, А. Последствия невыплаты заработной платы в организации / А. Музыченко // ФПА АКДИ «Экономика и жизнь». – 2003. Вып. 2.
13. Плюхин, Н.В. Дисциплинарная ответственность рабочих и служащих / Н.В. Плюхин. – М.: Юрид. лит., 1978.
14. Полетаев, Ю.Н. Правопорядок и ответственность в трудовом праве: учебное пособие / Ю.Н. Полетаев. – М., 2001.
15. Полетаев, Ю.Н. Трудовой распорядок в организации и ответственность за его нарушение / Ю.Н. Полетаев // Трудовое право. – 2002. № 4.
16. Смирнов, В.Н. Внутренний трудовой распорядок на предприятии / В.Н. Смирнов. – Л.: Изд-во Ленинградск. ун-та, 1980.
17. Сосна, Б.И. Трудовое право: практические вопросы применения ответственности / Б.И. Сосна // Законодательство. – 2001. – № 3.
18. Сыроватская, Л.А. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины / Л.А. Сыроватская. – М.: Юрид. лит, 1990.

Методические указания

Учитывая, что дисциплинарная ответственность является одним из видов юридической ответственности, студентам необходимо хорошо изучить вопрос о дисциплинарной ответственности (понятие, основные условия возникновения, основание возникновения, характерные черты), в основе которой лежит всегда дисциплинарный проступок (необходимо проанализировать его понятие и состав). Также в данном разделе следует проанализировать систему нормативных актов, составляющих основу для правового регулирования отношений, возникающих при применении к работнику мер дисциплинарного взыскания (характери-

стику источников более целесообразно проводить с учетом юридической силы акта).

Опираясь на тот факт, что в юридической литературе выделяют два вида дисциплинарной ответственности: общую и специальную, в главе 2 и главе 3 работы необходимо дать определение каждого из видов ответственности, указать необходимость ее применения, проанализировать субъектов, указать меры взыскания за нарушение трудовой дисциплины, а также порядок наложения, снятия и обжалования дисциплинарного взыскания (ст. 192 ТК РФ, 193 ТК РФ, 194 ТК РФ, специальное законодательство).

Вариант 18

Тема. Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю и ее виды

Введение.

Глава 1. Понятие материальной ответственности в российском трудовом праве.

1.1. Понятие, основание, условия материальной ответственности.

1.2. Источники правового регулирования отношений в сфере материальной ответственности.

Глава 2. Полная материальная ответственность работников.

2.1. Индивидуальная полная материальная ответственность работников.

2.2. Коллективная полная материальная ответственность работников.

Глава 3. Ограниченная материальная ответственность работников.

Глава 4. Правовая процедура возмещения ущерба, причиненного работником работодателю.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993г. // Российская газета. 1993. 25 декабря.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.

5. Уголовный кодекс Российской Федерации. – М.: Норма, 2003.
6. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями от 8 декабря 2003 г.) // СЗ РФ. 2003. №27. Ст. 2700.
7. Федеральный закон от 24 июля 2004 года «О коммерческой тайне» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст.760.
8. Федеральный закон от 27 июля 2006 года «О персональных данных» // СЗ РФ. 2006. № 31. Ст. 3451.
9. Закон РФ от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне» (с изменениями и дополнениями) // Российская газета. 1993. 21 сентября.
10. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 1998. № 4. Ст. 908.
11. Федеральный закон от 12 июля 1999 г. № 161-ФЗ «О материальной ответственности военнослужащих» // СЗ РФ. 1999. № 29. Ст. 3682.
12. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 21 ноября 1996 года // СЗ РФ. 1996. № 48. Ст. 5369.
13. Постановление Правительства РФ от 14 ноября 2002 г. № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // СЗ РФ. 2002. № 47. Ст. 4678.
14. Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности». Зарегистрировано в Минюсте РФ 3 февраля 2003 г. Регистрационный № 4171 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2003. № 24.
15. Письмо ЦБР от 20 мая 2003 г. № 75-Т «О порядке заключения договоров о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) ответственности» // Справочная правовая система МЮ РФ «Эталон».
16. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2004. № 6.

Специальная литература

1. Анисимов, А. Материальная ответственность в трудовых отношениях / А. Анисимов // Кадровик. – 2005. – № 3.
2. Веселова, А. Индивидуальная и коллективная материальная ответственность в трудовых отношениях / А. Веселова // Бухгалтерия и банки. 2005. №5.
3. Гаврилов, Э. Ответственность работников, разгласивших служебную или коммерческую тайну / Э. Гаврилов // Российская юстиция. – 2000. – № 3.
4. Гаврилина, А.К. Материальная ответственность сторон трудового договора / А.К. Гаврилина // Трудовое право. – 2004. – № 4–5.
5. Ермаков, С.В. Заключение договора о полной материальной ответственности с работниками / Е.С. Ермаков // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. – 2006. – № 3.
6. Кайгородова, А.С. Юридический форс-мажор: миф или реальность? / А.С. Кайгородова // Законодательство. – 2000. – №1.
7. Калинин, И. Допустимо ли субсидиарное применение норм административного права к трудовым отношениям? / И. Калинин // Российская юстиция. – 1998. – № 4.
8. Ковалев, В.И. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации о материальной ответственности работников / В.И. Ковалев. – М.: «За права военнослужащих», 2003.
9. Коломиец, А. Проблемы ответственности по трудовому договору (контракту) за разглашение информации, составляющей коммерческую тайну / А. Коломиец // Хозяйство и право. – 1998. – № 6.
10. Курочкина, В. Материальная ответственность сотрудников органов внутренних дел / В. Курочкина // Российская юстиция. – 2001. – № 3.
11. Курочкина, В. Ответственность работника перед работодателем / В. Курочкина // Российская юстиция. 2001. №1.
12. Коршунова, Т.Ю. Материальная ответственность руководителя организации: необходимые изменения / Т.Ю. Коршунова // Право и экономика. – 2006. – № 19.
13. Леонтьев, А.Н. Потребности, мотивы и эмоции / А.Н. Леонтьев. – М.: Педагогика, 1971.
14. Мосин, Е.Ф. Материальная ответственность главного бухгалтера / Е.Ф. Мосин // Новое в бухгалтерском учете и отчетности. – 2000. – № 10.
15. Пустозерова, В.М., Соловьев, А.А. Материальная ответственность / В.М. Пустозерова, А.А. Соловьев. – М.: Юридическая литература, 1996.

16. Россол, С.В. Коллективная (бригадная) материальная ответственность работников / С.В. Россол // Управление персоналом. – 2006. – № 21.

17. Сергеев, В.И. Как привлечь подотчетное лицо к материальной ответственности? (практические рекомендации) / В.И. Сергеев // Законодательство. – 1998. – № 2.

18. Сосна, Б.И. Трудовое право: практические вопросы применения ответственности / Б.И. Сосна // Законодательство. – 2001. – № 3.

19. Сосна, Б.И. Возмещение материального и морального вреда по трудовому законодательству / Б.И. Сосна // Гражданин и право. – 2002. – № 3–4.

20. Сыроватская, Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства / Л.А. Сыроватская. – М.: Юридическая литература, 1990.

21. Тедеев, А.А. Материальная ответственность работников: новый документ Минтруда России / А.А. Тедеев // Российский налоговый курьер. – 2003. – № 6.

22. Треушников, М.К. Особенности судебного рассмотрения отдельных категорий гражданских дел / М.К. Треушников. – М.: Юридическая литература, 1992.

23. Чижов, Б. Кто и как разрешит трудовой спор / Б. Чижов // Кадровое дело. – 2003. – № 6.

24. Шеломов, Б.А. Материальная ответственность рабочих и служащих / Б.А. Шеломов. – М.: Юридическая литература, 1989.

Методические указания

Материальная ответственность работника – это самостоятельный вид юридической ответственности. Обязанность работника возместить причиненный ущерб наступает независимо от привлечения его к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

Студентам необходимо обратить внимание на то, что субъектом материальной ответственности в трудовом праве могут быть только работники, состоящие (или состоявшие в момент причинения ущерба) в трудовых отношениях с тем работодателем, которому причинен материальный ущерб.

Анализ действующего законодательства позволяет выделить характерные признаки материальной ответственности работников и определить главные отличия такой ответственности от имущественной по нормам гражданского права. Студенты обязаны изучить данные признаки и суметь их раскрыть в разделе 1 главы 1.

Далее самым внимательным образом необходимо изучить те условия, при которых работник может быть привлечен к материальной от-

ветственности. К таким условиям в совокупности относятся: наличие прямого действительного ущерба; противоправность поведения работника; причинная связь между противоправным поведением и наличием ущерба; вина работника, а также основные нормативные акты, регулирующие данные правоотношения.

В главах 2 и 3 необходимо проанализировать виды материальной ответственности работника, установленные законодательством о труде. Различают два вида материальной ответственности: полную и ограниченную. В зависимости от субъектного состава полная материальная ответственность может быть индивидуальной или коллективной.

Ограниченная материальная ответственность устанавливается в размере прямого действительного ущерба, но не более среднемесячного заработка (ст.241 ТК РФ).

Наряду с ограниченной материальной ответственностью нормы трудового права предусматривают ряд случаев, когда работник, виновный в причинении ущерба, обязан возместить его полностью (ст. 242 ТК РФ). Такие случаи строго ограничены и установлены (ст. 243 ТК РФ).

Также студент должен уметь рассчитать размер причиненного ущерба, который согласно ст.246 ТК РФ определяется по фактическим потерям исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа данного имущества.

Далее необходимо ознакомиться с действующим порядком возмещения ущерба (ст. 248ТК РФ), обратив внимание на то, что возмещение ущерба в размере, не превышающем средний заработок, производится путем удержания из заработной платы работника по распоряжению работодателя, а в размере, превышающем такой заработок, по решению суда.

Вариант 19

Тема. Индивидуальные трудовые споры и порядок их рассмотрения в суде

Введение.

Глава 1. Понятие трудового спора в российском трудовом праве.

1.1. Понятие и основания возникновения трудовых споров.

1.2. Классификация трудовых споров.

1.3. Подведомственность трудовых споров суду.

Глава 2. Рассмотрения трудового спора в суде: общая характеристика.

2.2. Процедура рассмотрения трудовых споров в суде.

2.3. Вынесение судом решений по трудовым спорам.

Глава 3. Исполнение решений по трудовым спорам, рассматриваемым судом: общая характеристика.

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993г. // Российская газета. 1993. 25 декабря.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.

5. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации 14 ноября 2002 г. № 138-ФЗ (с изменениями и дополнениями) // СЗ РФ. 2002. № 46. Ст. 4532.

6. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями от 8 декабря 2003 г.) // СЗ РФ. 2003. № 27. Ст. 2700.

7. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 118-ФЗ «О судебных приставах» // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591; 2000. № 46. Ст. 4537.

8. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» (с изменениями от 24 декабря 2002 г., 10 января 2003 г.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3591; 2003. №2. Ст. 160.

9. Федеральный закон от 17 декабря 1998 г. № 188-ФЗ «О мировых судьях в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1998. № 51. Ст. 6270.

10. Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 102-ФЗ «О третейских судах в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3019.

11. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. 2004. № 6.

12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 года «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003.

13. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 120 ноября 2003 года № 17 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участи-

ем акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. №1.

14. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 20 декабря 1994 года № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» // Бюллетень Верховного Суда. 1995. № 1.

Специальная литература

1. Анисимов, А. Доказательства и доказывание при судебном рассмотрении трудовых споров / А. Анисимов // Трудовое право. – 2006. – № 10.

2. Зайцев, И.М., Медякова, С.В. Основания к отмене судебных постановлений / И.М. Зайцев, С.В. Медякова // Российская юстиция. – 1996. – № 5.

3. Куренной, А.М., Миронов, В.И. Практический комментарий к законодательству о трудовых спорах / А.М. Куренной, В.И. Миронов. – М: «Дело», 2001.

4. Костян, И. Трудовые споры: производство в суде первой инстанции / И. Костян // Кадровик. – 2006. – № 2.

5. Миронов, В.И. Процессуальные новации при разрешении заявлений в сфере труда и социального обеспечения / В.И. Миронов // Секретарское дело. – 2006. – № 3.

6. Попов, А.В. О необходимости создания трудовых судов / А.В. Попов // Трудовое право. – 2006. – № 8.

7. Пустозерова, В.М., Соловьев, А.А. Трудовые споры / В.М. Пустозерова, А.А. Соловьев. – М., 1997.

8. Степанюк, Л.Н. Трудовые споры: ответы на вопросы читателей / Л.Н. Степанюк // Финансовая газета. Региональный выпуск. 1997. № 31.

9. Семенов, Д. Профсоюзная инспекция в трудовых спорах / Д. Семенов // Охрана труда. – 2006. – № 6.

10. Треушников, М.К. Особенности судебного рассмотрения отдельных категорий гражданских дел / М.К. Треушников. – М., 1999.

11. Трубников, П. Рассмотрение судами дел по искам о восстановлении на работе / П. Трубников // Законность. – 1996. – № 5.

Методические указания

Изучение данной темы следует начинать с Конституции РФ, где закреплено право работников на индивидуальные и коллективные трудовые споры. Студенту необходимо дать юридический анализ ст.37 Конституции РФ, а также указать юридические гарантии реализации ст. 46 Конституции о праве всех граждан на судебную защиту их прав и свобод.

Далее следует остановиться на понятии трудового спора. Что следует понимать под трудовым спором и чем он отличается от иных разногласий? Также необходимо уяснить, какие виды трудовых споров предусмотрены законодательством и как их можно классифицировать.

Следует иметь в виду, что все споры по своей юридической природе делятся по субъектам в них участвующим, на индивидуальные и коллективные. По содержанию требований трудовые споры подразделяются на споры об установлении условий труда и споры о применении уже установленных условий труда. Данный перечень не является исчерпывающим, поэтому основной задачей студента является поиск и соответствующая характеристика как предложенных оснований, так и иных, представленных в специальной литературе.

Одним из важных вопросов в данной теме является вопрос о подведомственности споров суду. Подведомственность трудовых споров – это распределение компетенции по их разрешению между органами, наделенными правом рассматривать трудовые споры и выносить юридически обязательные для их субъектов решения. Именно по кругу тех трудовых споров, которые каждый юрисдикционный орган вправе рассматривать и разрешать, проводится разграничение подведомственности каждого органа в области рассмотрения споров. Решение органа по трудовому спору только тогда имеет юридическую силу, когда оно вынесено по подведомственному ему вопросу.

По подведомственности все трудовые споры можно разделить на рассматриваемые:

- в общем порядке, когда КТС является первичной стадией, после которой спор может поступить на рассмотрение суда;
- непосредственно в суде, минуя КТС.

Такой общий порядок установлен ст. 390 ТК РФ, а для суда еще и ГПК РФ. Студентам следует знать, какими нормативными актами определяется подведомственность органов по рассмотрению трудовых споров, а также принципы их деятельности.

Глава 2 работы предполагает рассмотрение вопросов, непосредственно связанных с правовой процедурой рассмотрения трудового спора в суде и с ее особенностями (студенту на основании ТК РФ, ГПК, иных федеральных законов необходимо проанализировать, какие споры рассматриваются только судом на основании заявлений сторон трудового договора, а также иных субъектов (следует обратить внимание на то, какие споры рассматриваются судом общей юрисдикции, а какие подсудны мировым судьям), какова процессуальная специфика при рассмотрении именно трудового спора, в какие сроки он должен быть рассмотрен, как и кем оформляется соответствующее решение).

В разделе 3 работы необходимо отразить процедуру исполнения решения по трудовому спору, указывая на общее, что присуще испол-

нению любого судебного решения, и на особенности, которые предусмотрены только для исполнения решения именно по трудовым спорам.

Вариант 20

Тема. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения

Введение.

Глава 1. Понятие трудового спора в российском трудовом праве.

1.1. Понятие и основания возникновения трудовых споров.

1.2. Классификация трудовых споров.

Глава 2. Правовая процедура разрешения коллективного трудового спора.

2.1. Разрешение трудового спора примирительной комиссией.

2.2. Разрешение трудового спора в трудовом арбитраже.

2.3. Разрешение трудового спора с помощью посредника.

Глава 3. Забастовка как крайний способ разрешения коллективного трудового спора (общая характеристика).

Заключение.

Рекомендованные источники

Нормативные акты и судебная практика

1. Конституция Российской Федерации. Принята Всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. // Российская газета. 1993. 25 декабря.

2. Рекомендация МОТ № 92 «О добровольном примирении и арбитраже» 1951 года // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда. Т. 1. – Женева, 1991.

3. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья) (с изменениями и дополнениями). – М., 2006.

4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г (с изменениями и дополнениями). – М., 2005.

5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 30.06.06). – М., 2006.

6. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями от 8 декабря 2003 г.) // СЗ РФ. 2003. № 27. Ст. 2700.

7. Постановление Правительства РФ от 15 апреля 1996 года (с изменениями и дополнениями) «Об утверждении Положения о службе по урегулированию коллективных трудовых споров» // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 5487.

8. Постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 года «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллек-

тивного трудового спора примирительной комиссией» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002.

9. Постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 года «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002.

10. Постановление Минтруда РФ от 14 августа 2002 года «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002.

Специальная литература

1. Абрамова, А.В. Рассмотрение коллективных трудовых споров / А.В. Абрамова // Трудовое право. – 2004. – № 6.

2. Зайцева, О.Б. Способы защиты трудовых прав работников и совершенствование их законодательного регулирования / О.Б. Зайцева // Трудовое право. – 2004. – № 4–5.

3. Куренной, А.М., Миронов, В.И. Практический комментарий к законодательству о трудовых спорах / А.М. Куренной, В.И. Миронов. – М: «Дело», 2001.

4. Коршунов, Ю.Н. Защита трудовых прав работников профсоюзами / Ю.Н. Коршунов // Гражданин и право. – 2002. – № 4.

5. Лютов, Н.Л. Принцип добросовестности при ведении коллективных переговоров и разрешении коллективных трудовых споров / Н.Л. Лютов // Труд за рубежом. – 2001. – № 2.

6. Лютов, Н.Л. Забастовки и другие промышленные акции работников / Н.Л. Лютов // Труд за рубежом. – 2001. – № 4.

7. Миронов, В.И. Процессуальные новации при разрешении заявлений в сфере труда и социального обеспечения / В.И. Миронов // Секретарское дело. – 2006. – № 3.

8. Пустозерова, В.М., Соловьев, А.А. Трудовые споры / В.М. Пустозерова, А.А. Соловьев. – М., 1997.

9. Семенов, Д. Профсоюзная инспекция в трудовых спорах / Д. Семенов // Охрана труда. – 2006. – № 6.

10. Толкунова, В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения / В.Н. Толкунова. – М., 2003.

10. Чуча, С.Ю. Основания и порядок признания забастовки незаконной / С.Ю. Чуча // Трудовое право. – 2002. – № 11.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	1
1. ОБЩИЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ.....	2
2. ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ КУРСОВЫХ РАБОТ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО».....	4
3. ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА И НОРМАТИВНЫЙ МАТЕРИАЛ.....	5
4. ПРИМЕРНЫЕ ПЛАНЫ КУРСОВЫХ РАБОТ, МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ К ТЕМАМ.....	7
Вариант 1.....	7
Вариант 2.....	10
Вариант 3.....	14
Вариант 4.....	17
Вариант 5.....	22
Вариант 6.....	25
Вариант 7.....	29
Вариант 8.....	34
Вариант 9.....	37
Вариант 10.....	42
Вариант 11.....	45
Вариант 12.....	50
Вариант 13.....	54
Вариант 14.....	58
Вариант 15.....	61
Вариант 16.....	66
Вариант 17.....	69
Вариант 18.....	72
Вариант 20.....	80
