Приложение

к рабочей программе практики

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Фонд оценочных средств

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

**Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности**

Направление и профиль подготовки:

38.03.02 Менеджмент. Финансовый менеджмент

Форма обучения

заочная

Владивосток 2020

**1 ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Код компетенции | Формулировка компетенции | Номерэтапа(1–5) |
| 1 | ПК-1 | Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры | 2 |
| 2 | ПК-2 | Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде | 2 |
| 3 | ПК-3 | Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности | 3 |
| 4 | ПК-4 | Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации | 3 |
| 5 | ПК-5 | Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений | 2 |
| 6 | ПК-6 | Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений | 3 |
| 7 | ПК-7 | Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ | 2 |
| 8 | ПК-8 | Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений | 3 |

**2 ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ**

Компетенция считается сформированной на данном этапе (номер этапа таблица 1 ФОС) в случае, если полученные результаты обучения по дисциплине/практике оценены положительно (диапазон критериев оценивания результатов обучения «зачтено», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично»). В случае отсутствия положительной оценки компетенция на данном этапе считается несформированной.

|  |  |
| --- | --- |
| **Планируемые результаты обучения**(показатели достижения заданного уровня планируемого результата обучения) | **Критерии оценивания результатов обучения** |
| **ПК-1** Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры |
| **Умения** | проводить аудит человеческих ресурсов | проведен аудит человеческих ресурсов: проанализирован кадровый состав структурного подразделения/организации |
| **Владение навыками (опыт деятельности):** | навыками анализа существующей системы мотивации | использует в процессе исследования навыки анализа существующей системы мотивации, в соответствии со спецификой предприятия/организации (базы практики) |
| **ПК-2** Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде |
| **Умения** | анализировать межличностные, групповые и организационные коммуникации | определена специфика деятельности структурного подразделения, выделены особенности организационных коммуникаций, в том числе с точки зрения разрешения конфликтных ситуаций |
| **Владение навыками (опыт деятельности):** | анализа организационных коммуникаций, в том числе с точки зрения возникновения конфликтных ситуаций | использует анализ организационных коммуникаций для разрешения конфликтных ситуаций |
| **ПК-3** Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности |
| **Умения** | определять экономические характеристики отраслевого окружения | определены экономических характеристик отраслевого окружения (фаза жизненного цикла отрасли, темпы роста отрасли и тенденции ее развития; структура отраслевых издержек) |
| **Владение навыками (опыт деятельности):** | навыками оценки степени конкуренции и степени привлекательности отрасли |  проведен отраслевой анализ, включающий: определение экономических характеристик отраслевого окружения (реальный и потенциальный размер рынка; система сбыта продукции; среднеотраслевая прибыль); оценка степени конкуренции (модель «5 сил Портера», ключевые факторы конкурентного успеха; заключение о степени привлекательности отрасли; SNW-анализ; PESTLE –анализ |
| **ПК-4** Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации |
| **Умения** | применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию и структуры капитала | проведен анализ финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем |
| **Владение навыками (опыт деятельности):** | навыками анализа эффективности управления активами, структурой капитала при принятии управленческих решений | проведен анализ платежеспособности и анализ ликвидности предприятия, рассчитать коэффициенты платежеспособности и ликвидности; анализ структуры затрат по экономическим элементам предприятия; анализ основных фондов и оборотного капитала |
| **ПК-5** Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений |
| **Умения** | анализировать взаимосвязь между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений повышения конкурентоспособности | установлены виды реализуемых функциональных стратегий, оценен уровень их взаимосвязи и сбалансированности распределения |
| **Владение навыками (опыт деятельности):** | навыками анализа взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки управленческих решений повышения конкурентоспособности |
| **ПК-6** Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений |
| **Умения** | выявлять возможности проведения организационных изменений | подготовлены управленческие решения с целью совершенствования деятельности с применением методов проектного управления |
| **Владение навыками (опыт деятельности):** | навыками разработки проектных решений по совершенствованию деятельности |
| **ПК-7** Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ |
| **Умения** | использовать методические инструменты для анализа партнерских отношений предприятия | описан круг деловых партнеров, с которой у организации заключены договоры сотрудничества. Выявить особенности поэтапного контроля реализации условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов |
| **ПК-8** Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений |
| **Владение навыками (опыт деятельности):** | навыками применения стандартов документального оформления решений в зависимости от профессиональной ситуации | оформлен отчет в соответствии с требованиями организации |

**3 ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Коды компетенций и планируемые результаты обучения | Оценочные средства |
| Наименование | Представление в ФОС |
| 1 | ПК-1 | Умеет проводить аудит человеческих ресурсов. Владеет навыками анализа существующей системы мотивации | Отчет по практике  | Индивидуальное задание на практику (пример, п.5.1) |
| 2 | ПК-2 | Анализирует межличностные, групповые и организационные коммуникации. Владеет навыками анализа организационных коммуникаций, в том числе с точки зрения возникновения конфликтных ситуаций | Отчет по практике Защита отчета по практике | Индивидуальное задание на практику (пример, п.5.1),Вопросы к собеседованию (п.5.2) |
| 3 | ПК-3 | Определяет экономические характеристики отраслевого окружения. Владеет навыками оценки степени конкуренции и степени привлекательности отрасли | Отчет по практике  | Индивидуальное задание на практику (пример, п.5.1) |
| 4 | ПК-4 | Умеет применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию и структуры капитала. Владеет навыками анализа эффективности управления активами, структурой капитала при принятии управленческих решений. | Отчет по практике  | Индивидуальное задание на практику (пример, п.5.1) |
| 5 | ПК-5 | Владеет навыками анализа взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки управленческих решений повышения конкурентоспособности | Отчет по практике  | Индивидуальное задание на практику (пример, п.5.1) |
| 6 | ПК-6 | Умеет выявлять возможности проведения организационных изменений. Владеет навыками разработки проектных решений по совершенствованию деятельности | Отчет по практике  | Индивидуальное задание на практику (пример, п.5.1) |
| 7 | ПК-7 | Умеет использовать методические инструменты для анализа партнерских отношений предприятия | Отчет по практике  | Индивидуальное задание на практику (пример, п.5.1) |
| 8 | ПК-8 | Владеет навыками применения стандартов документального оформления решений в зависимости от профессиональной ситуации | Отчет по практике Защита отчета по практике | Индивидуальное задание на практику (пример, п.5.1)Вопросы к собеседованию (п.5.2) |

**4 ПРОЦЕДУРА ОЦЕНИВАНИЯ**

Объем и качество освоения обучающимися дисциплины (производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности), уровень сформированности дисциплинарных компетенций оцениваются в баллах, максимальная сумма баллов по дисциплине равна 100 баллам.

Распределение баллов по видам учебной деятельности

|  |  |
| --- | --- |
| Оценочное средство | Итого |
| Отчет по практике | Защита отчета |
| 60 |  | 60 |
|  | 40 | 40 |
| 60 | 40 | 100 |

Сумма баллов, набранных студентом по дисциплине, переводится в оценку в соответствии с таблицей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сумма балловпо дисциплине | Оценка по промежуточной аттестации | Характеристика уровня освоения дисциплины |
| от 91 до 100 | «отлично» |  - в отчете полностью отражена программа практики на материалах организации (базы практики) с критической оценкой фактического состояния учета и ссылкой на приложения; - отчет и приложения аккуратно оформлены;- представлен положительный отзыв работодателя;- при защите отчета студент демонстрирует результаты обучения на высоком уровне, свободно оперирует приобретенными знаниями и умениями, полно и обоснованно отвечает на все вопросы, касающиеся различных этапов практики |
| от 76 до 90 | «хорошо» | - при выполнении основных требований к прохождению практики и при наличии несущественных замечаний по содержанию и формам отчета; - характеристика студента от работодателя положительная; - отчет и приложения аккуратно оформлены;- при защите отчета студент в ответах на вопросы по программе практики демонстрирует результаты обучения на среднем уровне: основные умения и навыки освоены, но допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях |
| от 61 до 75 | «удовлетворительно» | - в отчете отражены все вопросы программы практики, но имеют место отдельные существенные погрешности; - характеристика студента от работодателя положительная;- отчет оформлен небрежно, присутствует нарушение сроков выполнения заданий;- при защите отчета по программе практики студент допускает ошибки, демонстрирует результаты обучения на низком уровне, испытывает значительные затруднения  |
| от 0 до 60 | «не аттестован» | - в отчете приведено поверхностное изложение вопросов практики, имеется небрежное оформление или отсутствуют приложения, - студент при защите отчета не отвечает или неправильно отвечает на задаваемые вопросы, демонстрирует сформирован-ность фрагментарных умений и навыков профессиональных компетенций, проявляется недостаточность умений и навыков |

**5 КОМПЛЕКС ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

 **5.1 Пример индивидуального задания на практику**

Индивидуальное задание определяется спецификой деятельности предприятия (базы практики)

 МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

(ВГУЭС)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

на производственную практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Студенту: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Группы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Срок сдачи: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Содержание отчета по производственной практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности: **Задание 1:**

**Введение:** определить цель и задачи практики, основные методы, необходимые для их достижения; объект и предмет исследования, а также его информационная база

**Раздел 1 Краткая характеристика** организации

**Задание 2**: Дать краткое описание предприятия: организационно-правовая форма, виды деятельности, выпускаемая продукция, опыт работы на рынке, стратегические цели и задачи, организационная культура. Организационная структура (ПК-1).

**Задание 3:** Определить специфику деятельности структурного подразделения, выделить особенности организационных коммуникаций, в том числе с точки зрения разрешения конфликтных ситуаций и провести (ПК-2).

 **Задание 4:** Провести аудит человеческих ресурсов: проанализировать кадровый состав структурного подразделения/организации (должностные и квалификационные характеристики, социальные характеристики персонала, качественные и количественные показатели). Определить теории мотивации/лидерства и власти, которые используются в организации для решения стратегических и оперативных управленческих задач (ПК-1).

**Задание 5:** Описать круг деловых партнеров, с которой у организации заключены договоры сотрудничества. Выявить особенности поэтапного контроля реализации условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов (ПК-7).

**Раздел 2 Стратегический анализ**

**Задание 6:** Провести отраслевой анализ, включающий: определение экономических характеристик отраслевого окружения (фаза жизненного цикла отрасли; реальный и потенциальный размер рынка; темпы роста отрасли и тенденции ее развития; структура отраслевых издержек; система сбыта продукции; среднеотраслевая прибыль); оценку степени конкуренции (модель «5 сил Портера», ключевые факторы конкурентного успеха; заключение о степени привлекательности отрасли; SNW-анализ; PESTLE –анализ (ПК-3).

**Задание 7:** Установить виды реализуемых функциональных стратегий, оценить уровень их взаимосвязи и сбалансированности распределения (ПК-5).

**Раздел 3 Индивидуальное задание** (выбрать один вариант)

**Задание 8:** Провести анализ (по одному из вариантов. Задание может быть скорректировано с учетом специфики деятельности организации) (ПК-4) и выявить возможность проведения организационных изменений (ПК-7)

**Вариант 1**

Провести анализ финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ПК-4).

**Вариант 2**

Провести анализ платежеспособности и анализ ликвидности предприятия, рассчитать коэффициенты платежеспособности и ликвидности (ПК-4).

**Вариант 3**

Провести анализ структуры затрат по экономическим элементам предприятия. Выполнить факторный анализ прибыли от реализации, анализ рекомендуется выполнять по видам продукции (ПК-4).

**Вариант 4**

Охарактеризовать основной капитал, классификацию основных фондов, их состав и структуру, методы оценки основных фондов и методику определения величины физического и морального износа, амортизационный фонд и нормы амортизации, методы начисления амортизации, взаимосвязь показателей использования основных производственных фондов и производственной мощности, формы воспроизводства основных фондов (ПК-4).

**Вариант 5**

Охарактеризовать оборотный капитал, состав и структуру оборотных фондов и оборотных средств предприятия, методику определения потребности предприятия в оборотных фондах и оборотных средствах, источники пополнения оборотных средств. Состав нематериальных активов (интеллектуальная собственность, имущественные права и т.д.) (ПК-4).

**Задание 9:** Подготовить управленческие решения с целью совершенствования деятельности с применением методов проектного управления (ПК-6).

**Заключение.**

**Задание 10:** сделать вывод об эффективности принятых управленческих решений в организации и возможные пути совершенствования деятельности.

**Список использованных источников (не менее 20-ти позиций)**

**Задание 11:** Составить список литературы с использованием профессиональных баз данных и профессиональных Интернет-ресурсов.

**Задание** 12: Оформить отчет в соответствии с требованиями организации (ПК-8).

Руководитель практики

к.э.н., доцент кафедры экономики и управления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Задание получил: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Задание согласовано:

Руководитель практики от профильной организации

Должность, наименование предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

**5.2 Вопросы к собеседованию по итогам работы**

1. Особенности кадрового состава структурного подразделения/организации

2. Характеристика хозяйственно-экономической деятельности организации

3. Финансовое состояние предприятие

4. Критерии эффективности принятых управленческих решений в организации

5. Возможные пути совершенствования деятельности организации