



## МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ВВГУ»)**

### ПРИКАЗ

24.04 2026

№ 497

**Об утверждении положения о педагогическом сообществе «Клуб создателей смыслов «Точка опоры» ФГБОУ ВО «ВВГУ»**

В целях развития ценностно ориентированной университетской среды, совершенствования воспитательной работы и создания профессионального сообщества преподавателей в рамках федеральной сети «Клубов создателей смыслов», а также во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» и Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

приказываю:

1. Утвердить положение о педагогическом сообществе «Клуб создателей смыслов «Точка опоры» ФГБОУ ВО «ВВГУ» (далее – положение) (приложение).
2. Проректору по молодежной политике и учебно-воспитательной деятельности Чебовой Ю.Г. обеспечить размещение положения на официальном сайте ФГБОУ ВО «ВВГУ» в разделе «Воспитательная работа».
3. Руководителям учебных подразделений, профессорско-преподавательскому составу и работникам отдела сопровождения образовательной и воспитательной деятельности, центра профилактической и воспитательной деятельности, управления молодежной политики ФГБОУ ВО «ВВГУ», а также иным работникам, участвующим в реализации процессов воспитательной работы и молодежной политики, в своей деятельности руководствоваться утвержденным положением.
4. Начальнику общего отдела Подымаевой Е.В. обеспечить размещение редакции положения в подсистеме «1С Документооборот» в разделе «Действующие ЛНА» в подразделе «3. Молодежная политика и воспитательная деятельность».
5. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по молодежной политике и учебно-воспитательной деятельности Чебову Ю.Г.

Ректор

Т.В. Терентьева

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ПЕДАГОГИЧЕСКОМ СООБЩЕСТВЕ «КЛУБ СОЗДАТЕЛЕЙ СМЫСЛОВ «ТОЧКА ОПОРЫ» ФГБОУ ВО «ВВГУ»

#### Перечень сокращений и обозначений

ФГБОУ ВО «ВВГУ», университет	–	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Владивостокский государственный университет»
Клуб	-	клуб создателей смыслов «Точка опоры»
КСС	–	Клуб создателей смыслов
Положение	–	положение о педагогическом сообществе «Клуб создателей смыслов «Точка опоры» ФГБОУ ВО «ВВГУ»
Преподаватели	–	педагогические работники, которые относятся к профессорско-преподавательскому составу и привлекаются к реализации программ высшего образования, а также, педагогические работники, привлекаемые к реализации образовательных программ среднего профессионального образования
Традиционные духовно-нравственные ценности	–	нравственные ориентиры, формирующие мировоззрение граждан России, передаваемые от поколения к поколению, лежащие в основе общероссийской гражданской идентичности и единого культурного пространства страны

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о педагогическом сообществе «Клуб создателей смыслов «Точка опоры» определяет цель, задачи, принципы деятельности и порядок организации работы клуба как сообщества преподавателей в рамках федеральной сети «Клубов создателей смыслов», инициированной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

1.2. Клуб является добровольным объединением педагогических работников ФГБОУ ВО «ВВГУ».

1.3. Правовой основой деятельности клуба являются:

Конституция Российской Федерации;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 09 ноября 2022 года № 809 «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О

национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

Устав ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет», утвержденным приказом Минобрнауки России от 16.11.2018 № 965;

настоящее положение.

1.4. Клуб осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами: добровольности и равноправия участников независимо от административного статуса и научных регалий;

горизонтальности и сетевого равенства – иерархические отношения официальной структуры ФГБОУ ВО «ВВГУ» не переносятся в пространство Клуба;

многослойности участия – признание различных уровней вовлеченности и обеспечение возможности перехода между уровнями без психологического давления;

предотвращения профессионального выгорания — деятельность Клуба строится с учётом ресурсов участников; запрещается привлечение к деятельности под давлением или в ущерб основным трудовым функциям.

1.5. Клуб не является юридическим лицом, его деятельность не направлена на извлечение прибыли и осуществляется без создания отдельного бюджета.

## **2. Цель и задачи клуба**

2.1. Целью деятельности клуба является создание и развитие ценностно ориентированного университетского пространства через формирование методик воспитательной деятельности, создание воспитательных эффектов и укрепление сообщества как центра концентрации смыслов в рамках реализации молодёжной политики ФГБОУ ВО «ВВГУ».

2.2. Основными задачами клуба являются:

2.2.1. Разработка и апробация методических материалов по ценностно ориентированной воспитательной деятельности, включая диагностические, интерактивные и проектные методики, для использования преподавателями в образовательном процессе.

2.2.2. Интеграция мероприятий клуба в календарный план воспитательной работы ФГБОУ ВО «ВВГУ» путём включения не менее четырех ценностно ориентированных событий в течение учебного года с разработкой методик их проведения.

2.2.3. Проведение регулярных мероприятий клуба (не реже одного раза в квартал), направленных на формирование компетентных, социально ответственных и патриотически ориентированных выпускников, способных обеспечивать технологический суверенитет и устойчивое развитие страны.

2.2.4. Поддержка инициатив преподавателей, направленных на развитие и совершенствование академической среды ФГБОУ ВО «ВВГУ».

2.2.5. Взаимодействие с федеральной сетью «Клубов создателей смыслов»: участие в общих мероприятиях сети, обмен лучшими практиками, публикация разработанных методик и результатов деятельности на платформе «ДНК России».

2.2.6. Развитие системы наставничества через привлечение преподавателей-участников клуба к сопровождению студентов в рамках адаптационных программ, проектной деятельности и профессионального самоопределения с акцентом на ценностные ориентиры.

2.2.7. Формирование цифрового следа деятельности клуба в информационном пространстве ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет» для

обеспечения преемственности практик.

### 3. Членство в клубе

3.1. Членами клуба могут быть педагогические работники ФГБОУ ВО «ВВГУ», изъявившие добровольное на безвозмездной основе желание участвовать в его деятельности и разделяющие цели клуба.

3.2. Клуб не допускает привлечения участников под давлением, через административные рычаги или в ущерб выполнению основных трудовых функций. Участие строится исключительно на личной заинтересованности и внутренней мотивации.

3.3. Уровни вовлеченности в клуб:

3.3.1. Клуб признаёт многослойность участия и обеспечивает возможность перехода между уровнями вовлеченности:

ядро – участники, регулярно участвующие в планировании и реализации деятельности клуба;

активные участники – члены клуба, принимающие участие во всех мероприятиях и проектах клуба;

эксперты – преподаватели, привлекаемые для консультаций и экспертизы по отдельным вопросам в зоне их компетенции;

участники – лица, участвующие в отдельных мероприятиях по интересам.

3.3.2. Переход между уровнями происходит свободно, без объяснения причин и без негативных последствий. Клуб не ведет учет «посещаемости» и не применяет санкции за отсутствие на заседаниях.

3.4. Ядро клуба – участники, регулярно участвующие в управлении, планировании и реализации деятельности клуба, обеспечивающие устойчивость сообщества через инициирование деятельности, поддержку новых участников и реализацию ключевых процессов жизнедеятельности клуба.

3.4.1 Порядок формирования ядра клуба:

кандидатуры в состав ядра клуба вносятся руководителями учебных подразделений без обязательного представительства от каждого;

основанием для включения в ядро является личная инициатива участника, вклад в реализацию проектов клуба и выполнение конкретных функций в рамках ролевой матрицы (выполнение микро-роли);

состав ядра клуба утверждается проректором по молодежной политике и учебно-воспитательной деятельности;

выход из ядра происходит добровольно путём самостоятельного исключения из официального канала коммуникации клуба (группа в мессенджере МАХ). Выход не требует объяснения причин и не влечёт негативных последствий для участника.

3.5. Для обеспечения устойчивой работы клуба формируется ролевая матрица (таблица № 1). Роли в клубе распределяются по инициативе участников и не требуют «избрания». Одно лицо может совмещать несколько ролей, равно, как и одну роль могут выполнять несколько человек:

Таблица 1 – ролевая матрица

№ п/п	Роль	Функции	Форма участия
1.	Руководитель	Определение миссии клуба, обеспечение интеграции деятельности клуба в стратегию	На постоянной основе

№ п/п	Роль	Функции	Форма участия
		реализации молодежной политики и воспитательной деятельности в университете, осуществление взаимодействия клуба с администрацией вуза, учебными подразделениями	
2.	Координатор	Организационное обеспечение заседаний и мероприятий клуба, взаимодействие с учебными подразделениями, внешними партнёрами, федеральной сетью КСС	На постоянной основе, определяется из числа членов ядра клуба при наличии добровольного согласия кандидата
3.	Методист	Разработка и апробация методических материалов, методическое сопровождение мероприятий, сбор и систематизация лучших практик ценностно ориентированной воспитательной деятельности	Эпизодическое участие
4.	Модератор	Обеспечение конструктивного диалога и соблюдения правил коммуникации в ходе конкретного мероприятия или заседания клуба	Эпизодическое участие
5.	Эксперт	Привлечение к деятельности клуба для разработки методических материалов, проведения экспертизы и предоставления профессиональной поддержки по профилю текущих проектов на основе компетенций и опыта	Эпизодическое участие по профилю компетенций
6.	Информационный координатор	Обеспечение информационно-медийного сопровождения деятельности Клуба, формирование его позитивного имиджа и узнаваемости, разработку механизмов повышения вовлеченности преподавателей и студентов в жизнь университета посредством медиапроектов, взаимодействие с пресс-службой университета и внешними медиа ресурсами	На постоянной основе, определяется из числа членов ядра клуба при наличии добровольного согласия кандидата
7.	Менеджер	Ведение документации клуба, организационно-техническое обеспечение мероприятий, взаимодействие со структурными подразделениями университета	На постоянной основе, определяется из числа членов ядра клуба при наличии добровольного согласия кандидата

3.6. Члены клуба имеют право:

3.6.1. Участвовать во всех мероприятиях, организуемых клубом.

3.6.2. Вносить предложения по направлениям деятельности клуба, его повестке и проектам.

3.6.3. Быть представленными в члены ядра клуба.

3.6.4. Получать информационную и организационную поддержку клуба в реализации одобренных инициатив и проектов.

3.7. Члены клуба обязаны:

3.7.1. Соблюдать положения локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «ВВГУ» и настоящего положения.

3.7.2. Проявлять уважение к мнению и академическим свободам других участников.

3.7.3. Активно содействовать достижению целей клуба, участвовать в его работе.

3.7.4. Не совершать действий, порочащих деловую репутацию ФГБОУ ВО «ВВГУ» и клуба.

3.7.5. Соблюдать конфиденциальность в отношении персональной информации других участников, полученной в ходе деятельности клуба.

3.8. Внутренние противоречия между участниками клуба разрешаются в соответствии с разделом 4 настоящего положения.

#### **4. Организация деятельности клуба**

4.1. Формат деятельности клуба – это неиерархическое сообщество, где решения по конкретным инициативам принимаются в рабочих группах консенсусом, а стратегическое направление определяется ядром клуба как точкой сборки и синхронизации решений.

4.2. Процессы жизнедеятельности клуба включают:

4.2.1. Формирование сообщества: согласование с руководством ФГБОУ ВО «ВВГУ», создание инициативной группы – ядра клуба, представление деятельности клуба на заседании ученого совета, информирование преподавателей через официальный сайт и информационные порталы университета с приглашением к участию в деятельности клуба.

4.2.2. Событийность: проведение не менее одного ценностно ориентированного события в квартал с обязательной интеграцией в календарный план воспитательной работы ФГБОУ ВО «ВВГУ».

4.2.3. Методическое сопровождение: разработка методических материалов по ценностно ориентированной воспитательной деятельности, сбор и систематизация лучших практик.

4.2.4. Сетевое взаимодействие: участие в федеральной сети «Клубов создателей смыслов», обмен практиками с клубами, сообществами или структурами других вузов, публикация материалов на платформе «ДНК России».

4.2.5. Позиционирование: формирование медиаплана, продвижение клуба внутри ФГБОУ ВО «ВВГУ» и в регионе, создание узнаваемого бренда сообщества.

4.3. Основными формами работы клуба являются:

4.3.1. Тематические заседания и дискуссии.

4.3.2. Работа в проектных и исследовательских группах.

4.3.3. Научно-практические семинары, конференции, круглые столы.

4.3.4. Подготовка и издание совместных публикаций, методических материалов и аналитических записок.

4.4. Разрешение конфликтов и обеспечение информационной безопасности.

4.4.1. Участники клуба в совместной деятельности согласовывают между собой и принимают базовые принципы сотрудничества: взаимопомощь, взаимоуважение, ответственность за общее дело, открытость к диалогу, которые становятся основой для разрешения конфликтов.

4.4.2. При возникновении разногласий между участниками клуба применяется следующая процедура разрешения конфликтов:

на первом этапе стороны самостоятельно ищут компромиссное решение в формате конструктивного диалога;

при отсутствии согласия привлекается медиатор из числа незаинтересованных лиц (представитель психологической службы ФГБОУ ВО «ВВГУ»);

в случае невозможности достижения договорённости вопрос выносится на рассмотрение ядра клуба.

4.4.3. Участники клуба обязуются не распространять конфиденциальную информацию, обсуждаемую в рамках мероприятий клуба, без согласия участников

обсуждения.

4.4.4. Участник вправе добровольно прекратить участие в деятельности клуба путём самостоятельного исключения из официального канала коммуникации клуба (группа в мессенджере МАХ). Выход из клуба не влечёт негативных последствий для участника и не требует объяснения причин.

4.5. Планирование деятельности клуба осуществляется на учебный год. План разрабатывается членами ядра с учётом предложений всех участников клуба, утверждается проректором по молодёжной политике и учебно-воспитательной деятельности и может дополняться в течение года с учётом возникающих инициатив и актуальных событий.

4.6. Эффективность деятельности клуба оценивается по следующим показателям (таблица № 2):

Таблица 2 – показатели эффективности деятельности клуба

№ пп	Критерии оценки	Показатели эффективности	Целевые значения	Единица измерения
Методическая деятельность				
1.	Разработка материалов	Количество созданных и внедренных в практику методических материалов по воспитательной работе	≥ 2 в год	шт.
2.	Публикация контента	Количество материалов, размещенных на платформе «ДНК России»	≥ 1 в год	шт.
3.	Интеграция разработанных мероприятий в Календарный план воспитательной работы ФГБОУ ВО «ВВГУ»	Доля мероприятий, разработанных и проведенных клубом, от общего числа в календарном плане воспитательной работы ФГБОУ ВО «ВВГУ»	≥ 10 %	%
4.	Обучение по новым методикам	Число преподавателей, прошедших обучение	≥ 50 в год	чел.
Качество воспитательной работы				
5.	Удовлетворенность	Уровень удовлетворенности студентов качеством воспитательной деятельности	≥ 85%	%
6.	Охват аудитории	Количество студентов, участвующих в мероприятиях клуба	≥ 300 в год	чел.
Системность работы				
7.	Регулярность	Количество проведенных мероприятий	≥ 4 в год	шт.
8.	Охват подразделений	Процент учебных подразделений, вовлеченных в деятельность клуба	100%	%
9.	Рост состава	Увеличение числа активных участников	≥ 10% ежегодно	%

4.7. В рамках своей деятельности клуб осуществляет взаимодействие с администрацией, подразделениями и преподавателями ФГБОУ ВО «ВВГУ».

4.7.1. Клуб ежегодно представляет проректору по молодёжной политике и учебно-воспитательной деятельности отчёт о вкладе в достижение стратегических

целей молодежной политики ФГБОУ ВО «ВВГУ» в соответствии с показателями эффективности деятельности клуба (таблица № 2).

4.7.2. Взаимодействие с кураторами учебных групп осуществляется через:  
разработку методических материалов для кураторских часов с ценностно-ориентированным наполнением;  
проведение регулярных встреч с кураторами по актуальным темам воспитательной работы;  
организацию совместных ценностно ориентированных событий с участием кураторов;  
сбор обратной связи от кураторов о ценностных установках студентов для корректировки деятельности клуба.

4.7.3. Взаимодействие с центром профилактической и воспитательной деятельности ФГБОУ ВО «ВВГУ» осуществляется в части:  
разработки ценностно ориентированных форматов для организации деятельности патриотических клубов;  
подготовки методических материалов по противодействию деструктивным идеологиям в образовательной среде.

4.7.4. Взаимодействие с управлением молодежной политики ФГБОУ ВО «ВВГУ» осуществляется в части:  
координации мероприятий клуба с календарным планом воспитательной работы университета;  
интеграции разработанных методических материалов в систему воспитательной деятельности вуза;  
участия в реализации приоритетных направлений программы развития молодежной политики ФГБОУ ВО «ВВГУ»;  
обмена информацией и предоставления оперативной отчетности о деятельности клуба.

## **5. Финансовое и организационное обеспечение деятельности клуба**

5.1. Деятельность клуба осуществляется на некоммерческой основе.

5.2. Администрация ФГБОУ ВО «ВВГУ» в пределах своей компетенции может оказывать клубу организационно-техническую поддержку (предоставление помещений, мультимедийного оборудования, информационное сопровождение) в установленном порядке.

5.3. Интеллектуальная собственность:

5.3.1. Исключительные права на методические материалы, разработки и контент, созданные участниками клуба в рамках деятельности клуба и с использованием ресурсов ФГБОУ ВО «ВВГУ», принадлежат ФГБОУ ВО «ВВГУ».

5.3.2. Авторы разработок сохраняют право на авторство и использование материалов в своей научно-педагогической деятельности со ссылкой на клуб и ФГБОУ ВО «ВВГУ».

5.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся приказом ФГБОУ ВО «ВВГУ».

5.5. Настоящее положение подлежит актуализации не реже одного раза в два года с учётом опыта деятельности клуба, изменений в нормативно-правовой базе и рекомендаций федеральной сети «Клубов создателей смыслов».