

## МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Владивостокский государственный университет»  
Институт международного бизнеса, экономики и управления

### ВЫПИСКА

из протокола от 17.05.2023 № 7  
заседания кафедры экономики и управления

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 48 из 57 членов кафедры.

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

О внесении изменений и дополнений в отдельные элементы следующих основных профессиональных образовательных программ высшего образования (ОПОП ВО) бакалавриата:

- 38.03.02 Менеджмент. Управление персоналом (2019, 2020 годов набора);
- 38.03.02 Менеджмент. Управление малым бизнесом (2019, 2020 годов набора);
- 38.03.02 Менеджмент. Менеджмент (2022 года набора);
- 38.03.02 Менеджмент. Управление бизнесом (2021, 2022 годов набора);
- 38.03.02 Менеджмент. Международный менеджмент (2020, 2021, 2022 годов набора);
- 38.03.02 Менеджмент. HR-менеджмент (2021 года набора).

#### СЛУШАЛИ:

Директора ИМБЭУ Т.В. Варкулевич, доцента кафедры экономики и управления Самарину Н.С. с информацией об обновлении основных профессиональных образовательных программ высшего образования на 2023-2024 учебный год по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

#### ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести изменения в общую характеристику основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) – программы бакалавриата в части наименования образовательной организации, читать название «Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» (ВГУЭС)) как «Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Владивостокский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ВВГУ»))»
2. Внести изменения в ОПОП в части требований к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению - обновлен перечень электронных баз данных с учетом действия подписки.
3. Внести изменения в рабочие программы дисциплин и практик - обновлены списки рекомендованной литературы в соответствии с вновь изданной учебной литературой; содержание в соответствии с изменениями в нормативно-правовой базе и рекомендациями работодателей.
4. Внести изменения в ОПОП в части актуализации договоров о местах баз практик в рамках реализации практической подготовки.
5. Обновить тематику выпускных квалификационных работ с учетом рекомендаций работодателей.
6. Считать ОПОП 38.03.02 Менеджмент профиль подготовки Управление малым

бизнесом, профиль подготовки Управление персоналом для набора 2019 года действующей только для студентов заочной формы обучения.

7. Для ОПОП 38.03.02 Менеджмент. Управление бизнесом (2021, 2022 годов набора), 38.03.02 Менеджмент. Международный менеджмент (2021, 2022 годов набора), 38.03.02 Менеджмент. HR-менеджмент (2021 года набора)

Строку 10 в таблице 3 читать в новой редакции:

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Гражданская позиция	УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК-11.1в Квалифицирует коррупционные отношения и их негативное воздействие на правопорядок
		УК-11.2в Дает правовую оценку действиям, носящим признаки проявления экстремизма, терроризма, коррупционного поведения и определяет способы и методы противодействия им в профессиональной деятельности
		УК-11.3в Определяет источники права, содержащие нормы права, которые определяют ответственность за коррупционное поведение

Председатель,  
директор ИМБЭУ



Т.В. Варкулевич

Секретарь,  
специалист



Л.М. Фолькинштерн