



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

Колледж сервиса и дизайна

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Колледжа сервиса и дизайна
ВГУЭС
Д.В. Кузнецов
«*09*» *09* 2020 г.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

образовательной программы среднего профессионального образования
(программы подготовки специалистов среднего звена)
для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
(Базовая подготовка)

Владивосток 2020

РАССМОТРЕНО

На заседании ЦМК
Юридических дисциплин
Протокол № 1
« 02 » 09 2020 г.
Председатель ЦМК ЮД
О.Н. Семенюк

СОГЛАСОВАНО

Зам директора по УР
А.Т. Бондарь
« 03 » 09 2020 г.

Программа государственной итоговой аттестации разработана цикловой методической комиссией Юридических дисциплин в соответствии со следующими документами:

Федеральным законом Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ;

Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014г. N 508

Порядком проведения государственной итоговой аттестации по программам среднего профессионального образования (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 16 августа 2013 г. № 968;

Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464)

Методическими рекомендациями по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (письмо МИНОБРНАУКИ от 20 июля 2015 года № 06-846)

Содержание

1. Паспорт программы государственной итоговой аттестации.....	4
1.1 Область применения программы.....	4
1.2 Цели задачи государственной итоговой аттестации.....	4
2. Вид государственной итоговой аттестации.....	5
3. Объем времени на подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.....	5
4. Сроки проведения государственной итоговой аттестации.....	5
5. Условия подготовки и процедура проведения государственной итоговой аттестации.....	5
5.1 Определение темы ВКР, руководство ВКР.....	5
5.2 Требования к структуре выпускной квалификационной работе.....	6
5.3 Рецензирование выпускных квалификационных работ.....	7
5.4 Защита выпускных квалификационных работ.....	7
6. Критерии оценки.....	10
Приложения	

1 Паспорт программы государственной итоговой аттестации

1.1. Область применения программы

Программа государственной итоговой аттестации (далее программа ГИА) – является частью образовательной программы среднего профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена) в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (базовой подготовки) в части освоения видов деятельности специальности:

- Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

- Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации

и соответствующих профессиональных компетенций (ПК):

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

1.2 Цели и задачи государственной итоговой аттестации

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия уровня освоенности компетенций, обеспечивающих соответствующую квалификацию и уровень образования обучающихся, Федеральному государственному образовательному стандарту среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения. ГИА призвана способствовать систематизации и закреплению знаний и умений обучающегося по специальности при решении конкретных профессиональных задач, определять уровень подготовки выпускника к самостоятельной работе.

2 Вид государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация выпускников колледжа, освоивших ППССЗ по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (базовой подготовки), состоит из одного аттестационного испытания в форме защиты выпускной квалификационной работы. Выпускная квалификационная работа выполняется в виде дипломной работы.

3 Объем времени на подготовку и проведение государственной итоговой аттестации

Объем времени на подготовку, и проведение государственной итоговой аттестации для очной и заочной форм обучения установлен Федеральным государственным образовательным стандартом по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и составляет 6 недель, из них:

- подготовка выпускной квалификационной работы (дипломная работа) - 4 недели;
- защита выпускной квалификационной работы (дипломная работа) - 2 недели.

4 Сроки проведения государственной итоговой аттестации

Сроки проведения государственной итоговой аттестации по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения определяются колледжем в соответствии с его учебным планом.

5 Условия подготовки и процедура проведения государственной итоговой аттестации

5.1 Определение темы выпускной квалификационной работы, руководство выпускной квалификационной работой

Темы выпускных квалификационных работ разрабатываются преподавателями междисциплинарных курсов в рамках профессиональных модулей совместно со специалистами предприятий, рассматриваются цикловой методической комиссией юридических дисциплин.

Темы выпускных квалификационных работ соответствует содержанию одного или нескольких профессиональных модулей. (Приложение А)

Закрепление тем выпускных квалификационных работ (с указанием руководителей и сроков выполнения) за студентами оформляется приказом ректора ВГУЭС (за 7 календарных дней до выхода на практику) на основании личного заявления (Приложение Д), поданного не позднее, чем за 2 недели до выхода на преддипломную практику.

По утвержденным темам руководители дипломных работ разрабатывают индивидуальные задания на работу, которые рассматриваются цикловой методической комиссией юридических дисциплин, подписываются руководителем работы и утверждаются заместителем директора колледжа по учебной работе.

Задания на выпускную квалификационную работу (дипломную работу) выдаются студенту не позднее, чем за две недели до начала преддипломной практики.

Контроль хода выполнения выпускной квалификационной работы (дипломной работы) отмечается руководителем ВКР в календарном графике выполнения и защиты ВКР (Приложение Б).

Общее руководство и контроль выполнения дипломных работ осуществляют заместитель директора по учебной работе.

Основными функциями руководителя выпускной квалификационной работы являются:

- разработка индивидуальных заданий;
- консультирование по вопросам содержания и последовательности выполнения выпускной квалификационной работы;
- оказание помощи студенту в подборе необходимой литературы и Интернет ресурсов;
- контроль хода выполнения выпускной квалификационной работы;
- подготовка письменного отзыва на выпускную квалификационную работу.

По завершении студентом выпускной квалификационной работы руководитель подписывает её и вместе с заданием и письменным отзывом (Приложение В) передает в учебную часть.

5.2 Требования к структуре выпускной квалификационной работы (дипломной работы)

Выпускная квалификационная работа содержит следующие структурные элементы в указанной последовательности:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основное содержание работы;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения.

По структуре дипломная работа состоит из теоретической и практической части. В теоретической части дается теоретическое освещение темы на основе анализа имеющейся литературы, нормативных правовых актов и материалов юридической практики. В качестве практической основы дипломной работы могут выступать различные тексты договоров, писем, жалоб, заявлений; правоприменительная практика судов и иных государственных органов, статистические сведения, социологические опросы.

Работа оформляется в соответствии с требованиями стандарта ВГУЭС. Необходимо, чтобы работа была авторской не менее, чем на 60%.

5.3 Рецензирование выпускных квалификационных работ

Внешнее рецензирование ВКР проводится с целью обеспечения объективности оценки труда выпускника. Выполненные квалификационные работы рецензируются специалистами по тематике ВКР выпускных квалификационных работ (Приложение Г).

Рецензенты ВКР определяются не позднее чем за месяц до защиты.

Рецензия должна включать:

- заключение о соответствии ВКР заявленной теме и заданию на нее;
- оценку качества выполнения каждого раздела ВКР;
- оценку степени разработки поставленных вопросов и практической значимости работы;
- общую оценку качества выполнения ВКР.

Содержание рецензии доводится до сведения обучающегося не позднее чем за день до защиты работы.

Внесение изменений в ВКР после получения рецензии не допускается.

5.4 Защита выпускных квалификационных работ

Защита выпускных квалификационных работ проводится на открытом заседании государственной экзаменационной комиссии.

Состав Государственной экзаменационной комиссии в количестве пяти человек утверждается приказом ректора университета.

Работа Государственной экзаменационной комиссии осуществляется в соответствии со следующей нормативной документацией:

- Порядком проведения государственной итоговой аттестации по программам среднего профессионального образования (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 16 августа 2013 г. № 968;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464)
- Методическими рекомендациями по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (письмо МИНОБРНАУКИ от 20 июля 2015 года № 06-846)
- Уставом ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»;
- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, № 508 от 12 мая 2014 г.;

На заседание Государственной экзаменационной комиссии представляются следующие документы:

-Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения № 508 от 12 мая 2014 г.;

- Программа государственной итоговой аттестации;
- Приказ ректора о допуске студентов к государственной итоговой аттестации;
- Результаты освоения студентами ППСЗ по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;
- зачетные книжки студентов;
- книга протоколов заседания Государственной экзаменационной комиссии.

Необходимым условием допуска к государственной итоговой аттестации является представление документов, подтверждающих освоение обучающимся компетенций при изучении теоретического материала и прохождении практики по каждому из основных видов профессиональной деятельности. В том числе выпускником могут быть представлены отчеты о ранее достигнутых результатах, дополнительные

сертификаты, свидетельства (дипломы) олимпиад, конкурсов, творческие работы по специальности, характеристики с мест прохождения преддипломной практики.

Расписание проведения государственной итоговой аттестации утверждается директором колледжа и доводится до сведения студентов не позднее, чем за две недели до начала работы Государственной экзаменационной комиссии.

Реализация программы ГИА предполагает наличие кабинета подготовки к государственной итоговой аттестации.

Оборудование кабинета:

- рабочее место для руководителя,
- компьютер, принтер,
- рабочие места для обучающихся,
- лицензионное программное обеспечение общего и специального назначения,
- календарный график выполнения и защиты ВКР;
- комплект учебно-методической документации.

Для защиты выпускной работы отводится специально подготовленный кабинет.

Оснащение кабинета:

- рабочее место для членов Государственной экзаменационной комиссии;
- компьютер, мультимедийный проектор, экран;
- лицензионное программное обеспечение общего и специального назначения.

На защиту выпускной квалификационной работы отводится до 45 минут. Процедура защиты устанавливается председателем государственной экзаменационной комиссии по согласованию с членами комиссии и, как правило, включает доклад студента (не более 10 - 15 минут), чтение отзыва и рецензии, вопросы членов комиссии, ответы студента. Может быть предусмотрено выступление руководителя выпускной квалификационной работы, а также рецензента. Студентам и лицам, привлекаемым к государственной итоговой аттестации, во время её проведения запрещается иметь при себе и использовать средства связи.

При определении окончательной оценки по защите выпускной квалификационной работы учитываются:

- доклад выпускника;
- ответы на вопросы;
- оценка рецензента;
- отзыв руководителя

Решение государственной экзаменационной комиссии принимается на закрытом заседании простым большинством голосов членов комиссии, оформляется заключительным протоколом, который подписывается председателем государственной экзаменационной комиссии (в случае отсутствия председателя – его заместителем) и секретарем государственной экзаменационной комиссии и хранится в архиве университета.

По результатам государственной аттестации выпускник, участвовавший в государственной итоговой аттестации, имеет право подать в апелляционную комиссию письменное апелляционное заявление о нарушении, по его мнению, установленного порядка проведения государственной итоговой аттестации и (или несогласии с её результатами).

После окончания государственной итоговой аттестации государственная экзаменационная комиссия составляет ежегодный отчет о работе, который обсуждается на педагогическом совете колледжа.

Для выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья государственная итоговая аттестация проводится с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких выпускников.

Выпускники или родители (законные представители) несовершеннолетних выпускников не позднее чем за 3 месяца до начала государственной итоговой аттестации, подают письменное заявление о необходимости создания для них специальных условий при проведении государственной итоговой аттестации.

По результатам государственной аттестации выпускник, участвовавший в государственной итоговой аттестации, имеет право подать в апелляционную комиссию письменное апелляционное заявление о нарушении, по его мнению, установленного порядка проведения государственной итоговой аттестации и (или) несогласии с ее результатами (далее - апелляция).

Апелляция о нарушении порядка проведения государственной итоговой аттестации подается непосредственно в день проведения государственной итоговой аттестации.

Апелляция о несогласии с результатами государственной итоговой аттестации выдается не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов государственной итоговой аттестации.

Апелляция рассматривается апелляционной комиссией не позднее трех рабочих дней с момента ее поступления.

Состав апелляционной комиссии утверждается ректором ВГУЭС одновременно с утверждением состава государственной экзаменационной комиссии.

В результате рассмотрения апелляции о несогласии с результатами государственной итоговой аттестации апелляционная комиссия принимает решение об отклонении апелляции и сохранении результата государственной итоговой аттестации либо об удовлетворении апелляции и выставлении иного результата государственной итоговой аттестации. Решение апелляционной комиссии не позднее следующего рабочего дня передается в государственную экзаменационную комиссию. Решение апелляционной комиссии является основанием для аннулирования ранее выставленных результатов государственной итоговой аттестации выпускника и выставления новых.

Решение апелляционной комиссии доводится до сведения подавшего апелляцию выпускника (под роспись) в течение трех рабочих дней со дня заседания апелляционной комиссии.

Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит.

Решение апелляционной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем апелляционной комиссии и хранится в архиве ВГУЭС.

6 Критерии оценки

В основе оценки выпускной квалификационной работы лежит пятибалльная система.

«Отлично» выставляется за следующую выпускную квалификационную работу:

- работа носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, глубокий анализ проблемы, критический разбор деятельности

предприятия (организации), характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями;

- имеет положительные отзывы руководителя и рецензента;
- при защите работы студент показывает глубокие знания вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, вносит обоснованные предложения по улучшению положения предприятия (организации), эффективному использованию ресурсов, а во время доклада использует наглядные пособия (таблицы, схемы, графики и т. п.) или раздаточный материал, легко отвечает на поставленные вопросы.

«Хорошо» выставляется за следующую выпускную квалификационную работу:

- работа носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, достаточно подробный анализ проблемы и критический разбор деятельности предприятия (организации), характеризуется последовательным изложением материала с соответствующими выводами, однако с не вполне обоснованными предложениями;

- имеет положительный отзыв руководителя и рецензента;
- при защите студент показывает знания вопросов темы, оперирует данными исследования, вносит предложения по улучшению деятельности предприятия (организации), эффективному использованию ресурсов, во время доклада использует наглядные пособия (таблицы, схемы, графики и т. п.) или раздаточный материал, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы.

«Удовлетворительно» выставляется за следующую выпускную квалификационную работу:

- носит исследовательский характер, содержит теоретическую главу, базируется на практическом материале, но отличается поверхностным анализом и недостаточно критическим разбором деятельности предприятия (организации), в ней просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные предложения;

- в отзывах руководителя и рецензента имеются замечания по содержанию работы и методике анализа;
- при защите студент проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не дает полного, аргументированного ответа на заданные вопросы.

«Неудовлетворительно» выставляется за следующую дипломную работу:

- не носит исследовательского характера, не содержит анализа и практического разбора деятельности предприятия (организации), не отвечает требованиям, изложенным в методических указаниях;

- не имеет выводов либо они носят декларативный характер;
- в отзывах руководителя и рецензента имеются существенные критические замечания;
- при защите студент затрудняется отвечать на поставленные вопросы по теме, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки, к защите не подготовлены наглядные пособия или раздаточный материал.

Приложение А

(Рекомендуемое)

Примерные темы выпускных квалификационных работ (дипломных работ),
для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

№	<i>Тема выпускной квалификационной работы</i>	<i>Наименование профессиональных модулей</i>
1	Институт уполномоченного по правам детей в РФ.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
2	Исследования проблем безработицы в государственной политике РФ	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
3	Организация социального обслуживания в РФ на примере Приморского края как субъекта России.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
4	Государственная политика в области осуществления социальной поддержки населения в РФ.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
5	Анализ страхового обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
6	Характеристика структуры и компетенции органов социальной защиты населения.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
7	Исследования в области возникновения государственного социального обеспечения в России.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
8	Содержание государственных гарантий на медицинскую помощь и лечение, на примере обеспечения лекарствами нуждающихся в Приморском	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации

	крае.	
9	Анализ структуры и компетенции пенсионного фонда Российской Федерации, как основного органа пенсионного обеспечения.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
10	Правовое регулирование пособий как вида социальных выплат, характеристика видов.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
11	Характеристика центров социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
12	Проблемы государственной политики в области охраны здоровья граждан в РФ.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
13	Анализ деятельности органов опеки, попечительства как особых форм защиты прав и интересов нуждающихся в них граждан.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
14	Правовая регламентация социальных рисков. Защита населения от социальных рисков, на примере бедности.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
15	Анализ правового набора социальных услуг, на примере субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
16	Организация работы органов, осуществляющих медицинскую помощь гражданам.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
17	Договор обязательного медицинского страхования, компетенция Федерального фонда обязательного медицинского страхования.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
18	Характеристика и законодательное закрепление	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

	работы Всероссийского общества инвалидов.	ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
19	Правовое регулирование трудового стажа, как важнейшего факта возникновения большинства правоотношений в сфере социального обеспечения.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
20	Негосударственные пенсионные фонды, функции, принципы их деятельности.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
21	Исследования в области установления исчисления, назначения трудовой пенсии по инвалидности.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
22	Правовая база для осуществления социального обслуживания в РФ. Принципы и виды социального обслуживания.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
23	Социальное обслуживание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
24	Организация назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
25	Анализ правовых проблем социальной защиты беженцев и вынужденных переселенцев.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
26	Законодательное закрепление понятия, видов, порядка исчислений пенсий в РФ, на примере г. Владивостока.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
27	Характеристика трудовой пенсии по случаю потери кормильца	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации

28	Правовой анализ деятельности органов социального обеспечения в Приморском крае.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
29	Правовые основы возникновения и функционирования министерства труда и социальной защиты в РФ.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
30	Правовая характеристика пенсий за выслугу лет, на примере органов полиции в РФ.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
31	Оценка результативности деятельности учреждений социального обслуживания.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
32	Модель «Одного окна» как управленческий подход к организации предоставления государственной социальной помощи.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
33	Полномочия органов исполнительной власти разных уровней в области социального обслуживания населения.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
34	Технология целевых потребительских субсидий как управленческий подход к организации предоставления социальных услуг.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
35	Правовой анализ назначения и начисления страховой пенсии по старости.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
36	Субъекты обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
37	Понятие и правовые основы инвалидности. Порядок и условия установления инвалидности	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации

38	На каких условиях осуществляется обучение и воспитание детей- инвалидов в государственном образовательном учреждении.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
39	Анализ социально-консультативной помощи пожилых людей.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
40	Ответственность социальных служб за нарушение законодательства и обжалование действий работников социальных служб.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
41	Мотивация деятельности и поведения сотрудника социально-правовой сферы.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
42	Право граждан на достойный уровень жизни и его реализация в сфере социального обеспечения. Прожиточный минимум.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
43	Правовые основы социального обеспечения мигрантов.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
44	Система органов социального обеспечения и повышение эффективности их работы.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
45	Основы правовой политики социальной поддержки ветеранов(на примере конкретной ветеранской организации)	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
46	Государственное социальное страхование : источники финансирования, субъекты, виды и размеры выплат, органы управления.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
47	Юридическая ответственность в системе социального обеспечения	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
48	Социальное обеспечение семей с детьми: современное	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

	состояние и направления развития.	ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
49	Служебный этикет юриста в сфере пенсионного обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания.	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации
50	Сравнительно – правовой анализ особенностей обеспечения граждан страховыми и социальными пенсиями	ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ. 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации

Приложение Б
(обязательное)

Зам.
директора
колледжа поУР

КАЛЕНДАРНЫЙ ГРАФИК

выполнения и защит ВКР

_____/
А.Т.Бондарь

Колледжа сервиса и дизайна ВГУЭС

п/п	ФИО студента	ФИО руководителя ВКР	График консультаций (дата, время, № аудит.)	Процент выполнения ВКР				Дата предварительной защиты ВКР	Дата получения отзыва руководителя	Дата получения рецензии	Дата защиты ВКР
				актическо е выполнен ие при норме 25% за 1 неделю	Фактическое выполнение при норме 50% за 2 неделю	Фактическое выполнение при норме 75% за 3 неделю	Фактическо е выполнение при норме 100% за 4 неделю				

Руководитель
ВКР _____/ФИО

Руководитель
ВКР _____/ФИО

Приложение В
(обязательное)

ОТЗЫВ

на дипломную работу

Студента(ки) _____ группы _____
специальности _____ колледжа сервиса и дизайна
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

На

тему _____

полное название темы согласно приказу

Выпускная квалификационная работа содержит пояснительную записку на _____
страницах, _____ чертежей, _____ плакатов.

СОДЕРЖАНИЕ ОТЗЫВА

Руководитель должен изложить в отзыве:

- сведения об актуальности темы ВКР;
- особенности выбранных материалов и полученных решений (новизна используемых методов, оригинальность поставленных задач, уровень исследовательской части);
- соответствие проекта заданию и техническим требованиям;
- достоинства и недостатки ВКР;
- отношение обучающегося к выполнению ВКР, степень его самостоятельности;
- владение методами сбора, хранения и обработки информации, применяемыми в сфере его профессиональной деятельности;
- уровень освоения общих и профессиональных компетенций, знания, умения обучающегося продемонстрированные им при выполнении ВКР
- практическую ценность ВКР;
- оценку подготовленности студента, инициативности, ответственности и самостоятельности при раскрытии проблем и разработки предложений по их решению;
- соблюдение правил и качества оформления текстовой части, графической части ВКР;
- умение студента работать с литературными источниками, справочниками и способность ясно и четко излагать материал;

Руководитель должен дать общую оценку выполненной ВКР (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно) Руководитель делает вывод о возможности (невозможности) допуска ВКР к защите.

Руководитель

ВКР

фамилия, имя, отчество, ученая степень, звание, должность

Дата

Подпись руководителя.

Приложение Г
(обязательное)

РЕЦЕНЗИЯ

на дипломную работу

Студента(ки) _____ группы _____
специальности _____ колледжа сервиса и дизайна Федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

На тему _____
полное название темы согласно приказу

Выпускная квалификационная работа содержит пояснительную записку на _____ страницах,
_____ чертежей, _____ плакатов.

СОДЕРЖАНИЕ РЕЦЕНЗИИ

Рецензент должен сосредоточить внимание на качестве выполненной работы и изложить в рецензии:

- заключение о соответствии ВКР заявленной теме и заданию на нее;
 - оценку качества выполнения каждого раздела ВКР; характеристику дипломной работы (проекта) в целом и отдельных его разделов, научный (технический) уровень работы, соответствие последним достижениям науки и техники, актуальность темы ВКР, новизне предложенных методов решения задач. При этом особо отмечаются разработки, которые отличаются самостоятельностью решений, сложностью реализации, а также те разделы, которые требуют доработки;
- соответствие ВКР заданию. Следует указать те вопросы, которые не получили достаточного освещения в ВКР, либо совсем отсутствуют. Все составные части работы подлежат подробному рассмотрению. Особо следует остановиться на:
 - теоретической подготовке выпускника и его умении самостоятельно использовать полученные теоретические знания при решении конкретных задач. Следует отметить те разделы работы, которые характеризуют исследовательские способности выпускника, умение прогнозировать динамику, тенденции развития объекта (процесса, задач, проблем, их систем), пользоваться для этого формализованными моделями (задачами);
 - умение корректно формулировать задачи своей деятельности (работы, проекта), устанавливать взаимосвязи, анализировать, диагностировать причины появления проблем;
 - необходимо отметить системность, логическую взаимосвязь всех частей ВКР друг с другом и с более общей задачей (проблемой), ясность изложения материала;
 - следует рассмотреть работу с точки зрения завершенности, актуальности и возможности внедрения в практику;
 - овладение компетенциями согласно требованиям ФГОС
- оценку степени разработки поставленных вопросов и практической значимости работы;
- общую оценку качества выполнения ВКР.

Рекомендации рецензента могут относиться как в целом к ВКР, так и к отдельным её частям и разделам. Целесообразно указать предприятия, на которых возможно использование исследований выпускника.

Рецензент должен дать общую оценку выполненной ВКР (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно) и выразить свое мнение о присвоении дипломнику квалификации

_____ указывает квалификацию выпускника и специальность

Руководитель ВКР _____

фамилия, имя, отчество, учёная степень, звание, должность

Рецензент _____

фамилия, имя, отчество, учёная степень, звание, должность

Дата

Подпись рецензента,
заверенная печатью по месту работы рецензента

Приложение Д

Форма заявления обучающегося на закрепление темы ВКР

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
Колледж сервиса и дизайна*

Директору _____

(структурное подразделение)

(Ф.И.О. директора)

от студента

(Ф.И.О. студента полностью)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу закрепить за мной _____

(указать вид ВКР: дипломная работа, дипломный проект)

на тему: _____

(полное название темы)

Руководитель темы _____

(фамилия, имя, отчество, ученая степень, звание, должность)

« _____ » _____ 201__ г. _____

(личная подпись)

Руководитель:

(Ф.И.О. руководителя) (личная подпись)

« » _____ 202__ г.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
	«Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

образовательной программы среднего профессионального образования
(программы подготовки специалистов среднего звена)
для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
(Базовая подготовка)

Владивосток 2020

Комплект контрольно-оценочных средств государственной итоговой аттестации разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования программы подготовки специалистов среднего звена 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 мая 2014 г. N 508.

Разработчик: Семенюк О.Н., преподаватель КСД ВГУЭС

Рассмотрена на заседании ЦМК Юридических дисциплин
Протокол № 2 от «14» *август 2014 г.*
Председатель ЦМК  О.Н. Семенюк

Согласована: Никитченко Г.Б., заместитель управляющего Отделением государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда РФ по Приморскому краю

1. Паспорт комплекта оценочных средств

1.1. Область применения

Государственная итоговая аттестация выпускников, освоивших ППССЗ по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (базовой подготовки), состоит из одного аттестационного испытания – защиты выпускной квалификационной работы. Выпускная квалификационная работа выполняется в форме дипломной работы.

Комплект контрольно-оценочных средств (КОС) для государственной итоговой аттестации (ГИА) является приложением к программе ГИА и предназначен для оценки качества освоения основной профессиональной образовательной программы по специальности для выпускников, завершающих освоение образовательной программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения питания в части освоения видов профессиональной деятельности (ВПД):

- Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

- Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации и соответствующих профессиональных компетенций (ПК):

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

1.2 Совокупный ожидаемый результат освоения основной профессиональной образовательной программы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Результат освоения общих компетенций (ОК):

Код	Наименование результата образования
ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК 4	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 6	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК 7	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.
ОК 8	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
ОК 9	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.
ОК 10	Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.
ОК 11	Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.
ОК 12	Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Результат освоения профессиональных компетенций (ПК):

Вид профессиональной деятельности	код	Наименование результата образования
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ПК 1.1.	Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ПК 1.2.	Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ПК 1.3.	Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
Обеспечение реализации	ПК 1.4.	Осуществлять установление (назначение,

прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты		перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ПК 1.5.	Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.
Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты	ПК 1.6.	Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	ПК 2.1.	Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.
Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	ПК 2.2.	Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.
Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	ПК 2.3.	Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

Тематика дипломных работ определяется в соответствии с учебным планом и программами учебных модулей по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения. После утверждения темы дипломной работы студент получает от руководителя задание на дипломную работу по утвержденной форме (приложение А). Задание на дипломную работу служит основой для составления плана дипломной работы.

Избранная тема дипломной работы закрепляется за студентом приказом ВГУЭС и изменению в процессе выполнения дипломной работы не подлежит.

1.3 Примерная тематика выпускных квалификационных работ (дипломных работ), специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

№ п/п	Наименование темы выпускной квалификационной работы	Наименование профессиональных модулей, отражаемых в работе	Перечень, подлежащих разработке ВКР заданий/вопросов
1.	Мотивация деятельности и поведения сотрудника социально-правовой сферы	ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	<ul style="list-style-type: none"> - Высокая мотивация персонала как главное условие успеха организации - Понятие и виды мотивации - Порядок мотивации работников социальной работы, характеристика основных теорий - Кадры социальной работы - Проблемы мотивации деятельности и поведения сотрудников социально-правовой сферы - Система оплаты труда социального работника - Возможность личной самореализации социального работника - Уровень профессиональной ответственности социального работника - Проблемы мотивации деятельности сотрудника социально-правовой сферы и пути их решения
2.	Анализ практики социального обслуживания населения	ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	<ul style="list-style-type: none"> -Теоретические и правовые основы социального обслуживания населения в Российской Федерации - Понятие и правовые основы социального обслуживания населения - Принципы, формы и функции социального обслуживания - Оценка результативности деятельности учреждений социального обслуживания в Российской Федерации - Виды учреждений социального обслуживания и специфика их деятельности - Понятие и показатели качества социального

			<p>обслуживания</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оценка качества социального обслуживания на примере КГБУСО «Приморский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»
3.	Служебный этикет юриста в сфере пенсионного обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания	<p>ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты</p> <p>ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации</p>	<p>Служебный этикет юриста, совокупность правил, формы</p> <ul style="list-style-type: none"> - Особенности этикета служебных отношений - Формы проявления эстетической культуры юриста, внешние атрибуты юриста - Социальное значение юридической деятельности - Основные функциональные права и обязанности юристов в сфере социального обеспечения - Формы консультирования граждан в сфере социального обеспечения - Юридическая помощь гражданам в социальной сфере - Профессиональная деятельность юриста в сфере защиты инвалидов
4.	Исследования в области возникновения государственного социального обеспечения в России	<p>ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты</p> <p>ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации</p>	<p>Понятие и система социального обеспечения</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие, функции, принципы социального обеспечения. - Финансирование социального обеспечения - Законодательная база государственного социального обеспечения в Российской Федерации - Правоотношения по социальному обеспечению - Возникновение государственного социального обеспечения в России: современное состояние, проблемы и решения - Возникновение государственного социального обеспечения в России и его состояние после Октября 1917 г. и после ВОВ - Пенсионная реформа 1990 года - Исследование проблем в области государственного социального обеспечения и направлений их решения в России

			- Современное состояние и проблемные аспекты государственного социального обеспечения в Приморском крае
5.	Право граждан на достойный уровень жизни и его реализация в сфере социального обеспечения. Прожиточный минимум	ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	Право граждан на достойный уровень жизни в сфере социального обеспечения - Исторические аспекты возникновения права социального обеспечения - Законодательное закрепление права на достойный уровень жизни в сфере социального обеспечения - Реализация прав граждан в сфере социального обеспечения - Проблемы реализации права на достойный уровень жизни в современной России - Тенденции развития права на достойный уровень жизни в современной России - Прожиточный минимум в Российской Федерации - Условия жизни при соблюдении прожиточного минимума в России - Возможные варианты решения проблем, связанных с низким Прожиточным минимумом
6.	Правовые основы социального обеспечения мигрантов	ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	- Понятие и значение социального обеспечения мигрантов - Понятие миграции и основные категории мигрантов - Правовые основы регулирования социального обеспечения мигрантов в Российской Федерации - Основные направления социальной поддержки мигрантов в Российской Федерации - Предоставление социального обеспечения и социальной защиты мигрантам - Методы и технологии работы с мигрантами в учреждениях социальной защиты - Особенности развития миграционных процессов в России

			- Проблемы и перспективы развития социальной работы с мигрантами в Приморском крае
7.	Анализ деятельности органов опеки, попечительства как особых форм защиты прав и интересов, нуждающихся в них граждан с анализом деятельности органов опеки Приморского края	ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	Сущность опеки и попечительства - Понятие опеки и попечительства - Опека и попечительство над детьми, находящимися в воспитательных, лечебных учреждениях и учреждениях социальной защиты населения - Установление опеки и попечительства над пожилыми и недееспособными гражданами - Стороны опеки и попечительства - Лица, назначаемые опекунами и попечителями - Права и обязанности опекунов и попечителей - Патронаж, как форма помощи гражданам - Понятие и порядок образования патронажа - Договор о передаче ребенка (детей) в приемную семью. Права и обязанности приемных родителей - Установление и прекращение патронажа над дееспособными гражданами
8.	Организация социальной работы по трудоустройству женщин с анализом работы приморских центров занятости	ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	- Понятие трудоустройства в российском законодательстве - Правовая защита граждан от безработицы - Конституционно-правовое регулирование в Российской Федерации труда и занятости - Органы, осуществляющие полномочия в сфере трудоустройства женщин: правовой статус, обязанности - Особенности трудоустройства женщин - Предоставление труда женщин как нетипичная форма занятости - Женщины как самозанятые граждане РФ - Содействие занятости женщин, воспитывающих детей-инвалидов
9.	Правовые основы социальной работы с детьми и подростками	ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного	Организационные и правовые основы социальной работы с детьми и подростками для преодоления негативных

	для преодоления негативных явлений	обеспечении и социальной защиты ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	явлений в молодежной среде - Нормативно-правовые акты, регламентирующие работу с детьми и подростками - Система социальных служб для детей и подростков - Проблемы подросткового возраста - Неблагополучные семьи и работа с ними - Формы и методы социальной работы с детьми и подростками - Характеристика и особенности молодежной субкультуры - Социальные проблемы молодежного экстремизма - Профилактика агрессивности молодежи в процессе социальной работы
10.	Исследование проблем безработицы в государственной политике Российской Федерации на примере органов центра занятости Приморского края	ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	- Понятие, виды и причины безработицы - Правовой статус безработного - Социальные типы безработных - Государственная служба занятости населения: структура, задачи, функции - Направления работы службы занятости по социальной поддержке безработных - Возможные пути решения проблем безработицы
11.	Юридическая ответственность в системе социального обеспечения	ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	Анализ дифференциации юридической ответственности в области социального обеспечения - Понятие и виды юридической ответственности в социальном обеспечении - Субъекты юридической ответственности в сфере социального обеспечения - Закрепление юридической ответственности в праве социального обеспечения - Конституционно-правовая ответственность и административная ответственность в сфере соц. обеспечения

			<ul style="list-style-type: none"> - Гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность осуществляемая в области социального обеспечения - Юридическая ответственность и иные меры государственного принуждения в сфере социального обеспечения
12.	Понятие и правовые основы инвалидности. Порядок и условия установления инвалидности	<p>ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты</p> <p>ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации</p>	<p>Понятие и правовые основы инвалидности.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие инвалидности - Правовое закрепление инвалидности в Российской Федерации - Классификация инвалидности. Критерии определения групп - Порядок и условия установления инвалидности, поддержка инвалидов - Признание человека инвалидом - Медико-социальная экспертиза инвалидов - Переосвидетельствование инвалидов - Реабилитация инвалидов - Меры поддержки инвалидов в Российской Федерации. Трудоустройство инвалидов Дети-инвалиды
13.	Анализ правовых проблем социальной защиты беженцев и вынужденных переселенцев на примере Управления по вопросам миграции УМВД России по Приморскому краю	<p>ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты</p> <p>ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Теоретико-правовые аспекты исследования социальной защиты беженцев и вынужденных переселенцев - Понятие «беженец» и «вынужденный переселенец» - Международно-правовые акты и Законодательство РФ в сфере социально-правовой защиты беженцев и вынужденных переселенцев - Правовой статус беженцев и вынужденных переселенцев - Исследование правовых проблем социальной защиты беженцев и вынужденных переселенцев в РФ - Пробелы законодательного регулирования социально-правовой защиты вынужденных переселенцев

			<ul style="list-style-type: none"> - Проблемы оформления статуса беженцев и вынужденных переселенцев - Пути совершенствования правового регулирования социальной защиты беженцев и вынужденных переселенцев
14.	Правовое регулирование пособий как вида социальных выплат, характеристика видов	<p>ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты</p> <p>ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Общая характеристика и классификация пособий в Российской Федерации - Понятие и основные виды пособий - Методы определения размеров пособий - Особенности исчисления и размеры пособий в Российской Федерации - Проблемы законодательства о пособиях в Российской Федерации
15.	Договор обязательного медицинского страхования, компетенция Федерального фонда обязательного медицинского страхования	<p>ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты</p> <p>ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Характеристика основных участников ОМС в РФ - Принципы и финансовые аспекты ОМС в РФ - Состав и динамика доходов и расходов бюджетов ФОМС и ТФОМС - Проблемы и оценка эффективности системы ОМС в РФ - Оценка эффективности реализации государственной программы «Развитие здравоохранения в РФ»
16.	Консультирование населения как одна из технологий социальной работы	<p>ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты</p> <p>ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации</p>	<p>Социально-консультативная помощь пожилым людям в Российской Федерации: теоретический и правовой аспекты</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие и правовые основы социально-консультативной помощи пожилым людям в Российской Федерации - Групповое и индивидуальное консультирование - Этапы успешного и результативного консультирования - Анализ состояния и актуальности проблемы оказания социально-консультативной помощи пожилым людям в Приморском крае

			<ul style="list-style-type: none"> - Понятие социального консультирования, его формы, виды, основные методы - Консультирование граждан по правовым вопросам - Особенности социально-педагогического консультирования - Основные формы и методы социального консультирования по преодолению и смягчению проблемы одиночества пожилых людей
17.	Цели и задачи социальных служб в современных условиях	<p>ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты</p> <p>ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Теоретические основы правового регулирования социальных служб - Понятие, формы деятельности и цели социальных служб - Функции и направления деятельности социальных служб Основные принципы деятельности социальных служб - Перспективы правового регулирования социальных служб - Правовое регулирование оснований и условий предоставления социальных услуг - Адресность как направление повышения эффективности деятельности социальных служб - Центры социального обслуживания населения - Центры социального обслуживания населения: понятие, задачи, функции - КГАУСО «Приморский центр социального обслуживания населения» - Социальное обслуживание на дому на примере КГАУ «ПЦСОН»
18.	Субъекты обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности	<p>ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты</p> <p>ПМ.02.Организационное обеспечение</p>	<p>Теоретические основы социального страхования на случай временной нетрудоспособности</p> <ul style="list-style-type: none"> - Понятие и субъекты обязательного страхования на случай временной нетрудоспособности

		деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	<ul style="list-style-type: none"> - Порядок организации социального страхования на случай временной нетрудоспособности - Электронный больничный как новый вид документального оформления пособия по временной нетрудоспособности - Организация обязательного социального страхования по временной нетрудоспособности на предприятии - Анализ особенностей организации обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности - Проблемы организации обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и пути их решения
19.	Правовая база для осуществления социального обслуживания в Российской Федерации. Принципы и виды социального обслуживания на примере Приморского края	<p>ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты</p> <p>ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Правовая база для осуществления социального обслуживания граждан - Конституционное право граждан на социальное обслуживание - Правовое регулирование социального обслуживания - Общие положения и принципы социального обслуживания в Российской Федерации - Современная система органов социального обслуживания - Виды социального обслуживания в Приморском крае - Социальное обслуживание на дому - Стационарное социальное обслуживание - Полустационарное социальное обслуживание - Срочное социальное обслуживание
20.	Благотворительность и её роль в социальной защите населения	<p>ПМ.01.Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты</p> <p>ПМ.02.Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Социальная защита населения как направление работы благотворительных организаций - Место и виды благотворительных организаций в системе социальной защиты населения - Законодательная база благотворительной деятельности - Понятие благотворительной деятельности в социальной

		Пенсионного фонда Российской Федерации	сфере - Виды и формы благотворительной деятельности. Классификация благотворительных услуг - Участник благотворительной деятельности - Основные проблемы благотворительной деятельности в социальной защите
--	--	--	---